

AFRICA Harbors

N° SPÉCIAL • GRATUIT • FREE

LES BÂTISSEURS DE L'ÉCONOMIE PORTUAIRE AFRICAINE • THE ARCHITECTS OF AFRICA'S PORT ECONOMY



AVIS D'EXPERT L'AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE DES FEMMES

EXPERT ANALYSIS
WOMEN'S ECONOMIC
EMPOWERMENT



INTERVIEW STRATÉGIQUE DE AGGOUNE KAMLA - DG DU SALON INTERNATIONAL MARITIME EXPO

STRATEGIC INTERVIEW WITH KAMLA AGGOUNE
CHIEF EXECUTIVE OFFICER, INTERNATIONAL
MARITIME EXPO



DOSSIER

**130 FEMMES QUI ANIMENT
L'ÉCONOMIE PORTUAIRE
AFICAINE**

FEATURE - 130 WOMEN SHAPING
AFRICA'S PORT ECONOMY



PORTS AFRICAINS QUAND LES FEMMES ANCRENT LE CHANGEMENT

AFRICAN PORTS
WHEN WOMEN ANCHOR CHANGE

ABIDJAN TERMINAL

**1er
Terminal à
Conteneurs
du Port
d'Abidjan**



**DIVERSITÉ ET INCLUSION
LEVIER D'INNOVATION ET
DE PERFORMANCE**



Visitez notre site web :
www.abidjan-terminal.com



@Abidjan Terminal

Magazine conçu et édité par
TOP Editions SARL
au capital de 5 000 000 F CFA

Siège de la Rédaction
M'badon, Cocody - Abidjan
01 BP 1416 ABJ 01
Tél : +2250707616051

Dépôt légal
En cours

Directeur de Publication
Franck BAYE

Directeur de la Rédaction
E.A. KOUASSI Junior

Rédacteur en Chef
FLORENCE EDIE

**Secrétaire Général
de la Rédaction**
Estelle KILOHA

Direction Artistique
Jean-Claude N'GUETTA

Photographes
Crédit photo

Pour joindre votre rédaction, envoyez-nous
un courriel à redaction@topeditions.com

Directeur Général
Franck BAYE

**Directeur Marketing et
Communication** Liadé Boubré

Régie Publicitaire
YAAB AFRICA SARL
Tel: (+225) 07 77 63 43 21

Impression
3kB Imprimerie

Tirage
2000 exemplaires

Diffusion
TOP Éditions



SOMMAIRE

AFRIQUE ET MONDE EN MOUVEMENT	5
PORTS DU MONDE	7
LES LEADERS DE DEMAIN	11
DR PALÉ TITI DIRECTRICE COMMERCIALE, MARKETING, COMMUNICATION... PAA	11
ATANGANA MARIENOËLLE ÉPOUSE MINYA DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES - GROUPE PAD - CAMEROUN	14
TRIBUNE LIBRE	18
PORT AU FÉMININ / WOMEN IN PORT GOVERNANCE	21
DR. NKOSAZANA DLAMINI-ZUMA ANCIENNE SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DE LA COMMISSION DE L'UNION AFRICAINE	22
SANAE EL AMRANI DIRECTRICE DES PORTS ET DU DOMAINE PUBLIC MARITIME - MAROC	26
NANCY KARIGITHU JURISTE MARITIME ET DIPLOMATE - MARITIME JURIST AND DIPLOMAT	30
NADIA YAICH CEO DE BFC GROUP - CEO OF BFC GROUP	34
COLONEL KIDA-ROSE NINSEMON DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE DES AFFAIRES MARITIMES EN CÔTE D'IVOIRE	38
ADÉLAÏDE TÉTÉ DIRECTRICE D'EXPLOITATION D'ABIDJAN TERMINAL	42
VIVIANE C RICHARD-EDET DIRECTRICE EXÉCUTIVE DES PORTS DU NIGÉRIA	46
INTERVIEWS STRATEGIQUES	51
DR. DEVOTHA MANDANDA PRÉSIDENTE DE WOMESA AFRIQUE AUSTRALE ET DE L'EST	52
DOSSIER	57
130 LEADERS QUI FONT BOUGER LES PORTS DU CONTINENT 130 LEADERS WHO ARE MOVING THE CONTINENT'S PORTS	58
DIGITALISATION DU SECTEUR MARITIME ET PORTUAIRE EN AFRIQUE	94
LES OPÉRATEURS GLOBAUX DE TERMINAUX DANS LA MANUTENTION PORTUAIRE CONTENEURISÉE OUESTAFRICAIN	98
ANALYSE DES EXPERTS	68
NASSER BOURITA MINISTRE DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES, DE LA COOPÉRATION AFRICAIN ET DES MAROCAINS RÉSIDANT À L'ÉTRANGER - MAROC	102
AXELLE GUERET EXPERTE EN GESTION DES RISQUES ET CONFORMITÉ	104
ALBANE DEAU VICE-PRÉSIDENTE ASSOCIÉE, AFRIQUE, CPCS	108
FEMMES, DURABILITE ET PORTS VERTS	111
LESLIE BHALAT DIRECTRICE DE LA QUALITÉ, SANTÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE ET ENVIRONNEMENT (QHSE)	112
HOULEIMATA SAO SAMBA WIMAFRICA MAURITANIE	114
INNOVATION & STARTUPS	117
NEMLIN LAURE DIRECTRICE GÉNÉRALE DE L'AGENCE AFRICAINE IMPORT-EXPORT (2AIE)	118
AGENDA & ÉVÉNEMENTS	123
KAMLA AGGOUNE IDIR DIRECTRICE DU SALON INTERNATIONAL MARITIME EXPO (IME)	123
KAOUTAR NEGRI PROMOTRICE DE SIPOITS 2026	127
CAPBLEU 2026 : MONTRÉAL AU COEUR DU DIALOGUE STRATÉGIQUE CANADA-AFRIQUE SUR LES PORTS ET L'ÉCONOMIE BLEUE	130

PORTS AFRICAINS : LA RÉVOLUTION MANAGÉRIALE AU FÉMININ

En mai 2009, le Port Autonome du Havre et l'IPER recevaient le prix Local Community & Ports du concours Genoa IAPH Essay Contest. Leur plaidoyer, «Réseau International des Femmes Portuaires : L'initiative Ouest et Centre-Africaine», posait un jalon essentiel : l'accès des femmes aux postes de direction dans les ports africains ne reposerait pas sur de simples slogans d'égalité, mais sur la validation concrète des compétences et la formation professionnelle.

Dix-sept ans plus tard, en 2026, la publication du deuxième volume d'Harbors acte des progrès indéniables. Si la parité n'est pas encore la norme dans des ports majoritairement masculins, les barrières tombent grâce au mentorat et au partage d'expériences. De Tanger à Durban, en passant par Abidjan, Djibouti ou Walvis Bay, des femmes occupent désormais des fonctions de Directrices Générales et pilotent des strates décisionnelles clés : opérations, innovation et gestion environnementale. Leur leadership apporte une plus-value distinctive dans la gestion des conflits, la recherche de consensus et la transformation culturelle des métiers logistiques.

Toutefois, le chemin reste à parcourir. Comme le soulignaient déjà Alix & Gruchy en 2009, l'enjeu dépasse la simple féminisation des effectifs : il s'agit d'intégrer des valeurs managériales complémentaires pour favoriser les retombées sociales des activités portuaires sur les communautés locales. À l'aube de la lecture des témoignages inspirants de ce numéro, cette vision demeure plus actuelle que jamais :

«Le pari est de voir se développer d'autres formes managériales basées sur des valeurs différentes. [...] Au-delà d'une féminisation de la direction des ports, ce sont des bouleversements sociétaux qui sont espérés avec le soutien de nouveaux réseaux solidaires.» ■

AFRICAN PORTS: THE FEMALE-LED MANAGERIAL REVOLUTION

In May 2009, the Autonomous Port of Le Havre and IPER received the Local Community & Ports award from the Genoa IAPH Essay Contest. Their advocacy piece, titled «International Network of Women in Ports: The West and Central African Initiative,» established a crucial milestone: women's access to management positions in African ports would not rely on mere equality slogans, but on the concrete validation of skills and professional training.



Seventeen years later, in 2026, the publication of the second volume of Harbors attests to undeniable progress. While gender parity is not yet the norm in predominantly male ports, barriers are falling thanks to mentorship and the sharing of experiences. From Tanger to Durban, via Abidjan, Djibouti, and Walvis Bay, women now hold Chief Executive Officer positions and lead key decision-making levels: operations, innovation, and environmental management. Their leadership brings distinctive added value in conflict management, consensus-building, and the cultural transformation of logistics professions.

However, there is still a long way to go. As Alix & Gruchy already emphasized in 2009, the challenge extends beyond simply increasing the number of women in the workforce: it lies in integrating complementary managerial values to enhance the social impact of port activities on local communities. As we turn to the inspiring testimonies featured in this issue, this vision remains more relevant than ever:

«The aim is to foster the development of other managerial approaches based on different values. [...] Beyond the feminization of port leadership, it is profound societal transformations that are envisioned, supported by new solidarity networks.» ■

Dr. Yann ALIX

CAMEROUN : LANCEMENT DE LA ZONE INDUSTRIELLE DU PORT DE KRIBI CAMEROON: LAUNCH OF THE KRIBI PORT INDUSTRIAL ZONE

Le Cameroun a officiellement lancé, le 26 février, le projet Kribi Port Industrial Zone (KPIZ), une vaste zone industrielle adossée au port en eau profonde de Kribi, pour un investissement global estimé à 795 millions d'euros. S'étendant sur près de 4 000 hectares, ce projet vise à transformer le port, aujourd'hui principalement orienté vers l'exportation de matières premières, en un pôle industriel intégré de transformation locale connecté aux marchés internationaux.

La zone accueillera notamment des activités d'agro-industrie, de transformation du bois, de métallurgie et de matériaux de construction. Développé dans le cadre d'un partenariat public-privé, le projet bénéficie du soutien de partenaires internationaux, dont la Banque africaine de développement, l'Union européenne (initiative Global Gateway) et l'IFC.

Alignée sur la stratégie nationale d'industrialisation et la dynamique de la ZLECAf, la KPIZ pourrait générer 150 000 emplois, tout en renforçant la position de Kribi comme hub logistique majeur pour l'Afrique centrale. ■

Cameroon officially launched on February 26 the Kribi Port Industrial Zone (KPIZ) project, a vast industrial zone adjacent to the deep-water port of Kribi, with an



overall investment estimated at €795 million. Spanning nearly 4,000 hectares, this project aims to transform the port—currently primarily oriented towards raw material exports—into an integrated local industrial processing hub connected to international markets.

The zone will notably host activities in agro-industry, wood processing, metallurgy, and construction materials. Developed as a public-private partnership, the project benefits from the support of international partners, including the African Development Bank, the European Union (Global Gateway initiative), and the IFC.

Aligned with the national industrialization strategy and the momentum of the AfCFTA, the KPIZ could generate 150,000 jobs, while strengthening Kribi's position as a major logistics hub for Central Africa. ■

CMA CGM : DES RÉSULTATS SOLIDES EN 2025 MALGRÉ LES TENSIONS GÉOPOLITIQUES CMA CGM: SOLID RESULTS IN 2025 DESPITE GEOPOLITICAL TENSIONS

Le groupe maritime CMA CGM a confirmé sa solidité financière en 2025, dans un contexte mondial marqué par des perturbations du commerce maritime et des tensions géopolitiques. L'armateur français a enregistré un chiffre d'affaires d'environ 54,4 milliards de dollars et un bénéfice net proche de 2,4 milliards de dollars, malgré la baisse des taux de fret.

Sous la direction de Rodolphe Saadé, le groupe poursuit sa stratégie de diversification vers la logistique, les terminaux portuaires et le fret aérien. Toutefois, les incertitudes liées aux tensions au Moyen-Orient et aux perturbations en mer Rouge laissent entrevoir une année 2026 plus imprévisible, poussant CMA CGM à adopter une approche prudente face à l'évolution du marché maritime mondial. ■



The CMA CGM maritime group has confirmed its financial solidity in 2025, in a global context marked by disruptions to maritime trade and geopolitical tensions. The French shipping line recorded a turnover of approximately \$54.4 billion and a net profit close to \$2.4 billion, despite the decline in freight rates.

Under the leadership of Rodolphe Saadé, the group continues its diversification strategy towards logistics, port terminals, and air freight. However, uncertainties linked to tensions in the Middle East and disruptions in the Red Sea point to a more unpredictable year 2026, prompting CMA CGM to adopt a cautious approach in the face of evolving global maritime market conditions. ■

CRISE AU MOYEN-ORIENT : MSC IMPOSE DES SURTAXES DE GUERRE SUR LES FLUX MARITIMES VERS L'AFRIQUE

MIDDLE EAST CRISIS: MSC IMPOSES WAR SURCHARGES ON MARITIME FLOWS TO AFRICA

Face à la dégradation sécuritaire dans les détroits d'Ormuz et de Bab el-Mandeb, MSC introduit depuis le 5 mars 2026 des surtaxes «*War Risk*» sur les routes Asie-Golfe-Afrique : de 500 à 4000 par conteneur selon les flux et les équipements.

Ces mesures interviennent dans un contexte de fortes perturbations : Ormuz, par lequel transitent 20 % du pétrole mondial, fait face à des menaces accrues, provoquant une flambée des primes d'assurance (+50 %) et des déviations de navires.

Pour les économies africaines, dépendantes des importations asiatiques, ces surcoûts risquent d'augmenter immédiatement les prix à l'importation. Cette décision rappelle une réalité structurelle : la géopolitique redessine désormais le coût et la géographie du transport maritime mondial. Pour les ports africains, la résilience face à ces chocs externes devient un enjeu stratégique majeur. ■

Facing the deteriorating security situation in the Strait of Hormuz and the Bab el-Mandeb Strait, MSC introduced «*War Risk*» surcharges effective March 5, 2026, on Asia-Gulf-Africa routes: ranging from \$500 to \$4,000 per container, depending on flows and equipment.

These measures come amid significant disruptions: Hormuz, through which 20% of the world's oil transits, faces increased threats, triggering a surge in insurance premiums (+50%) and vessel diversions.

For African economies, which are dependent on Asian imports, these additional costs risk causing an immediate increase in import prices. This decision highlights a structural reality: geopolitics is now reshaping both the cost and the geography of global maritime transport. For African ports, resilience in the face of such external shocks is becoming a major strategic challenge. ■





Aly Koïta - Directeur Général



Siakanio Tolno Directrice Générale Adjointe

PORT AUTONOME DE CONAKRY : UNE NOUVELLE DIRECTION POUR UN HUB STRATÉGIQUE DE L'ÉCONOMIE MINIÈRE MONDIALE

AUTONOMOUS PORT OF CONAKRY: A NEW DIRECTION FOR A STRATEGIC HUB IN THE GLOBAL MINING ECONOMY

Le président de la République de Guinée, Mamadi Doumbouya, a officialisé le 6 mars 2026 la nomination d'une nouvelle équipe dirigeante à la tête du Port Autonome de Conakry. Par décret présidentiel, Aly Koïta a été nommé Directeur général, succédant à Mamadou Biro Diallo, tandis que Siakanio Tolno accède au poste de Directeur général adjoint.

Cette nomination intervient à un moment stratégique pour le principal port guinéen, véritable colonne vertébrale de l'économie nationale. Porte d'entrée de près de 90 % du commerce extérieur du pays, le port de Conakry constitue également un corridor logistique essentiel pour les pays enclavés de l'hinterland, notamment le Mali et le Burkina Faso.

Les performances récentes illustrent cette dynamique : le terminal à conteneurs Conakry Terminal, opéré par la filiale d'AGL, a traité 416 892 EVP en 2025, un record historique. Parallèlement, le trafic global de marchandises a atteint 12,75 millions de tonnes en 2023, en hausse de plus de 28 %.

Dans un pays premier producteur mondial de bauxite, la gouvernance du port de Conakry constitue un enjeu majeur pour la sécurisation des flux miniers et l'intégration logistique de toute l'Afrique de l'Ouest. ■

The President of the Republic of Guinea, Mamadi Doumbouya, formalized on March 6, 2026, the appointment of a new leadership team at the helm of the Autonomous Port of Conakry. By presidential decree, Aly Koïta was appointed Director General, succeeding Mamadou Biro Diallo, while Siakanio Tolno was appointed to the position of Deputy Director General.

This appointment comes at a strategic moment for Guinea's main port, the true backbone of the national economy. The gateway for nearly 90% of the country's foreign trade, the Port of Conakry also constitutes an essential logistics corridor for landlocked countries of the hinterland, notably Mali and Burkina Faso.

Recent performances illustrate this dynamic: the container terminal Conakry Terminal, operated by the AGL subsidiary, handled 416,892 TEU in 2025, a historic record. Concurrently, overall cargo traffic reached 12.75 million tons in 2023, an increase of more than 28%.

In a country that is the world's leading producer of bauxite, the governance of the Port of Conakry constitutes a major challenge for securing mining flows and the logistics integration of all West Africa. ■



SÉCURITÉ PORTUAIRE : QUAND LES FEMMES D'AFRIQUE TRACENT LA ROUTE VERS ROTTERDAM ET ANVERS

PORT SECURITY: WHEN AFRICAN WOMEN CHART THE COURSE TO ROTTERDAM AND ANTWERP

Par / by : **A. Kouassi Junior**

C'est une délégation d'une quarantaine de femmes, venues d'une quinzaine de pays d'Afrique de l'Ouest et du Centre, qui a foulé le sol européen fin janvier 2026. Leur destination : Bruxelles, Rotterdam et Anvers-Bruges. Leur mission : renforcer leurs expertises en matière de sécurité et sûreté portuaires, et tisser des liens durables avec leurs homologues européennes.

Organisée conjointement par les projets EnMAR et SCOPE Africa, financés par l'Union européenne, et le Réseau des femmes professionnelles du secteur maritime et portuaire d'Afrique de l'Ouest et centrale (RFPMP-AOC), cette visite d'étude s'inscrit dans une dynamique engagée depuis 2014 : celle de la stratégie maritime européenne dans le Golfe de Guinée. Une stratégie qui, depuis peu, intègre explicitement la dimension de genre comme levier de renforcement des capacités.

Les participantes, issues des services de sûreté et de sécurité des ports d'Abidjan, San Pedro, Dakar, Douala, Kribi, Lagos, Libreville, Lomé, Monrovia, Pointe-Noire, Tema, ainsi que du Burkina Faso, du Cap-Vert, de Guinée et de Guinée-Bissau, ont suivi un programme dense articulé autour du partage d'expérience et de l'échange d'expertise.

It was a delegation of around forty women, from fifteen countries in West and Central Africa, who set foot on European soil in late January 2026. Their destination: Brussels, Rotterdam, and Antwerp-Bruges. Their mission: to strengthen their expertise in port security and safety, and to forge lasting ties with their European counterparts.

Jointly organized by the EnMAR and SCOPE Africa projects, funded by the European Union, and the Network of Women Professionals in the Maritime and Port Sector of West and Central Africa (RFPMP-AOC), this study tour is part of a dynamic initiated in 2014: that of the European maritime strategy in the Gulf of Guinea. A strategy that has recently explicitly integrated the gender dimension as a lever for capacity building.

The participants, from the safety and security services of the ports of Abidjan, San Pedro, Dakar, Douala, Kribi, Lagos, Libreville, Lomé, Monrovia, Pointe-Noire, Tema, as well as from Burkina Faso, Cape Verde, Guinea, and Guinea-Bissau, followed a dense program structured around experience sharing and expertise exchange.

Le temps fort institutionnel fut sans conteste la table-ronde organisée le 26 janvier au Parlement européen, sous le thème « *Défis de la sécurité et sûreté maritimes : perspectives de femmes leaders africaines* ». Une seconde table-ronde a permis d'identifier des solutions concrètes et de formuler des recommandations à destination des instances africaines et européennes. Les échanges ont également été enrichis par la visite de l'European Container Terminal au port de Rotterdam, l'un des plus grands terminaux à conteneurs d'Europe, ainsi que par celle du port d'Anvers-Bruges, reçues par les responsables des autorités portuaires respectives.

Point d'orgue de cette mobilisation : la signature d'un Mémoire d'Entente entre Expertise France et le RFPMP-AOC, acte fondateur d'une collaboration renforcée et d'un dispositif de mentorat appelé à pérenniser les liens noués entre professionnelles africaines et européennes. ■

The institutional highlight was undoubtedly the round table organized on January 26 at the European Parliament, under the theme « *Maritime Security and Safety Challenges: Perspectives of African Women Leaders*. » A second round table identified concrete solutions and formulated recommendations for African and European bodies. The exchanges were also enriched by a visit to the European Container Terminal at the Port of Rotterdam, one of the largest container terminals in Europe, as well as to the Port of Antwerp-Bruges, where they were received by the respective port authority officials.

The culmination of this mobilization: the signing of a Memorandum of Understanding between Expertise France and RFPMP-AOC, a founding act of strengthened collaboration and a mentoring program intended to perpetuate the ties forged between African and European professionals. ■

CHIFFRES ET PERFORMANCE

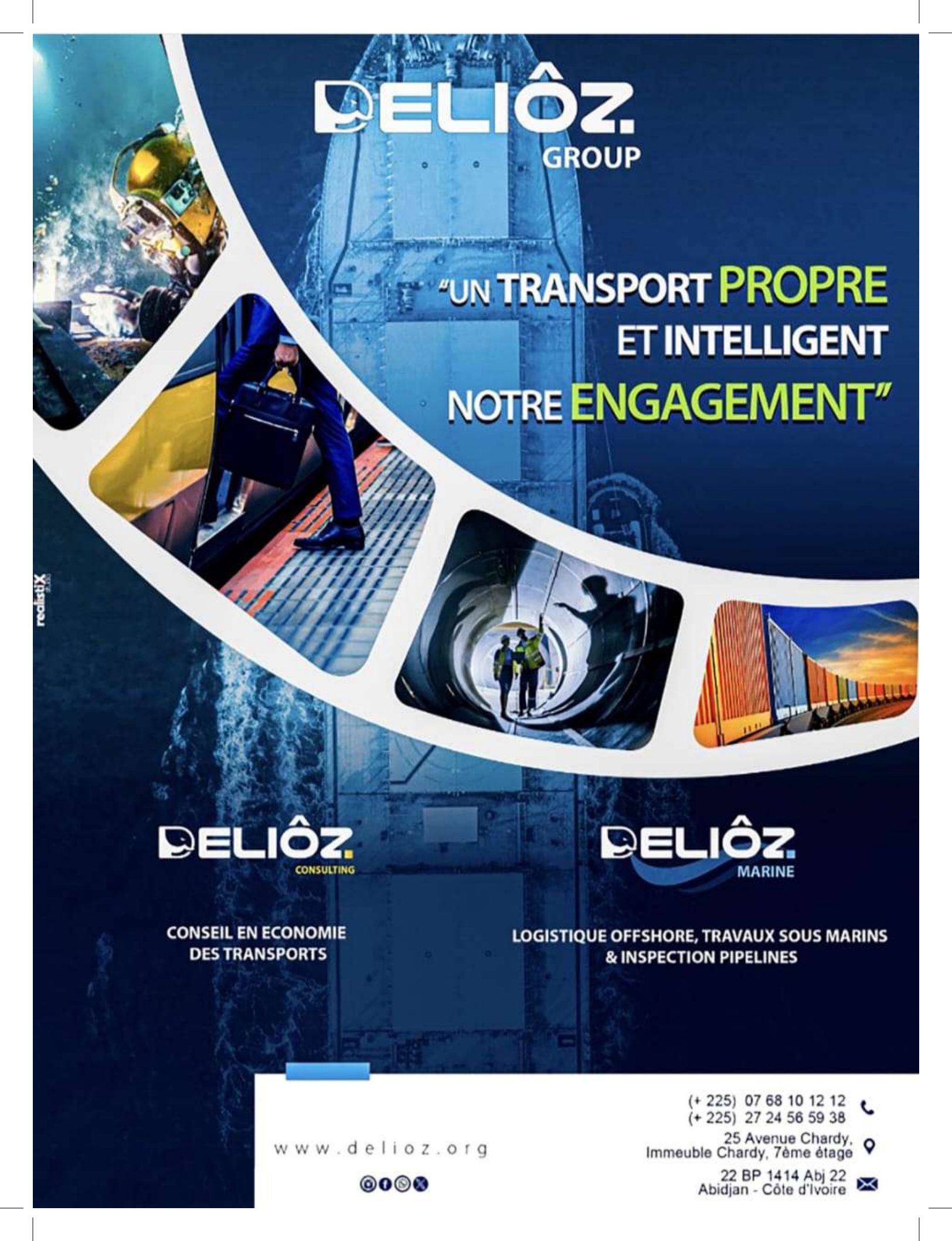
PORT D'ABIDJAN : LE CAP HISTORIQUE DES 50 MILLIONS DE TONNES, UNE PLATEFORME QUI CHANGE D'ÉCHELLE PORT OF ABIDJAN: THE HISTORIC MILESTONE OF 50 MILLION TONS, A PLATFORM SCALING UP

Le Port Autonome d'Abidjan (PAA) dépasse pour la première fois la barre des 50 millions de tonnes de marchandises traitées en 2025, atteignant 50,7 millions de tonnes (+15,9 %). Cette performance repose sur la progression du trafic national (36,9 Mt, +19,6 %), qui représente 73 % de l'activité, et sur un bond du transit (+34,6 % à 4,1 Mt), porté par les échanges avec le Burkina Faso et le Mali. Le trafic conteneurisé progresse également à 1,7 million d'EVP (+3,8 %). Ces résultats interviennent dans un contexte de transition : l'ancien Directeur Général, M. Hien Sié, ayant été promu ministre des Infrastructures, ils constituent un héritage solide pour son successeur, confirmant le rôle du PAA comme hub portuaire ivoirien et levier d'intégration logistique régionale. ■

The Autonomous Port of Abidjan (PAA) has surpassed the 50 million ton mark for the first time in 2025, reaching 50.7 million tons (+15.9%). This performance is driven by the growth in national traffic (36.9 Mt, +19.6%), which accounts for 73% of activity, and a surge in transit traffic (+34.6% to 4.1 Mt), fueled by trade with Burkina Faso and Mali. Containerized traffic also increased to 1.7 million TEUs (+3.8%).

These results come at a time of transition: with the former Director General, Mr. Hien Sié, having been appointed Minister of Infrastructure, they constitute a solid legacy for his successor, confirming the PAA's role as a Ivorian port hub and a driver of regional logistics integration. ■





DELIÔZ
GROUP

**"UN TRANSPORT PROPRE
ET INTELLIGENT
NOTRE ENGAGEMENT"**

realistix

DELIÔZ
CONSULTING

CONSEIL EN ECONOMIE
DES TRANSPORTS

DELIÔZ
MARINE

LOGISTIQUE OFFSHORE, TRAVAUX SOUS MARINS
& INSPECTION PIPELINES

www.delioz.org



(+ 225) 07 68 10 12 12
(+ 225) 27 24 56 59 38

25 Avenue Chardy,
Immeuble Chardy, 7ème étage

22 BP 1414 Abj 22
Abidjan - Côte d'Ivoire



D^R PALÉ TITI

DIRECTRICE COMMERCIALE, MARKETING, COMMUNICATION ET COOPERATION DU PORT AUTONOME D'ABIDJAN (CÔTE D'IVOIRE)

DIRECTOR OF COMMERCIAL, MARKETING, COMMUNICATION, AND COOPERATION AT THE PORT AUTONOME D'ABIDJAN. (CÔTE D'IVOIRE)

DU JOURNALISME POLITIQUE À LA TÊTE DE 4 DIRECTIONS EN UNE AU PAA

FROM POLITICAL JOURNALISM TO LEADING FOUR DEPARTMENTS ROLLED INTO ONE AT PAA



Du journalisme à la stratégie portuaire, Dr. Titi incarne la puissance d'un leadership multidisciplinaire. À la tête de la Direction Commerciale, Marketing et Communication du Port Autonome d'Abidjan, elle a su transformer le récit institutionnel en levier de compétitivité économique. Retour sur un parcours atypique, les défis du 75^e anniversaire et sa vision pour l'avenir des ports africains, où elle affirme avec conviction que le leadership ne se définit pas par le genre, mais par l'impact et la capacité à transformer les systèmes.

From Journalism to Port Strategy, Dr. Titi Embodies the Power of Multidisciplinary Leadership. At the Helm of the Commercial, Marketing and Communication Directorate of the Port Autonome d'Abidjan, She Has Transformed the Institutional Narrative into a Lever for Economic Competitiveness. A Look Back at an Unconventional Career, the Challenges of the 75th Anniversary, and Her Vision for the Future of African Ports, Where She Affirms with Conviction That Leadership Is Not Defined by Gender, but by Impact and the Ability to Transform Systems.

Par / By : **A. KOUASSI Junior**

Dr Titi, comment votre parcours mêlant journalisme, écriture et communication a-t-il façonné votre vision du leadership et préparé votre engagement dans le secteur portuaire ?

Je suis le fruit d'un parcours multidisciplinaire qui m'a appris à lire les systèmes avant d'agir sur eux. Et cela change tout.

Le journalisme m'a appris la rigueur de l'information et la responsabilité du récit. L'écriture, elle, m'a enseignée la profondeur de la pensée, tandis que la communication m'a inculquée le sens, la responsabilité, l'écoute, la discipline stratégique et la culture collective. Tous ces acquis qui sont à mon sens les fondements du leadership, me permettent au quotidien

Dr. Titi, how has your career combining journalism, writing, and communication shaped your vision of leadership and prepared you for your role in the port sector?

I am the product of a multidisciplinary path that taught me to read systems before acting upon them. And that changes everything.

Journalism taught me rigor in information and the responsibility of narrative. Writing, for its part, taught me depth of thought, while communication instilled in me a sense of purpose, responsibility, active listening, strategic discipline, and a collective culture. All these acquisitions, which I believe

de fédérer mon équipe autour d'une vision claire de la Direction Générale du Port Autonome d'Abidjan, de créer de la cohérence et de donner du sens à notre action collective.

Dans un environnement aussi stratégique que le secteur portuaire, où les enjeux sont à la fois économiques, géopolitiques et sociaux, savoir informer avec précision et pédagogie est essentiel. La communication devient alors un outil de confiance et de performance.

Ce secteur est par ailleurs un écosystème complexe où se croisent enjeux économiques, humains, diplomatiques et logistiques. Mon parcours m'a permis d'accéder à cet univers avec une grille de lecture globale : comprendre les systèmes, construire le récit, et produire des résultats.

Quelles motivations vous ont conduite à investir le domaine portuaire et à transformer votre maîtrise du récit et de l'influence en levier de performance au Port d'Abidjan ?

Le Port d'Abidjan est un espace stratégique majeur au service du rayonnement de l'économie nationale et sous-régionale. Lorsque j'ai pris les rênes de la Direction Commerciale, Marketing et de la Communication du Port Autonome d'Abidjan (PAA) en 2022, nous sortions d'une décennie de grands travaux de développement qui ont profondément modernisé et restructuré la plateforme portuaire d'Abidjan.

Le défi était immense et le leitmotiv était donc de transformer l'investissement en performance durable. Il fallait non seulement exploiter les nouvelles infrastructures, mais surtout les faire comprendre, les faire connaître et les commercialiser. Le récit est alors devenu un outil de compétitivité au service de la promotion du Port d'Abidjan.

Un port moderne qui ne communique pas stratégiquement reste invisible. Or l'invisibilité coûte cher. Nous avons donc structuré une approche commerciale offensive par la reconquête de parts de marchés, la fidélisation de notre clientèle, la valorisation de notre offre de service, l'attractivité de notre plateforme portuaire et ainsi le renforcement de notre position de hub régional sur la côte ouest-africaine.

À la tête d'une direction stratégique d'un port leader régional, quels défis majeurs avez-vous relevés, notamment lors du 75e anniversaire en 2025, et quelles leçons de leadership en tirez-vous ?

Le principal défi est la coordination stratégique. Diriger des départements aussi structurants que le commerce, le marketing, la communication, la coopération internationale et les relations publiques, impose une cohérence logique, et exige une vision intégrée et surtout alignée sur les objectifs commerciaux, la promesse marketing et le discours institutionnel.

Concernant les festivités du 75e anniversaire du Port d'Abidjan, qui se sont déroulées les 11 et 12 septembre 2025, sous le Haut patronage du Président de la République, SEM. Alassane OUATTARA, il ne s'agissait pas que d'une simple célébration. C'était une déclaration stratégique au cours de laquelle nous

are the foundations of leadership, allow me daily to unite my team around a clear vision from the General Management of the Port Autonome d'Abidjan, to create coherence, and to give meaning to our collective action.

In an environment as strategic as the port sector, where the stakes are economic, geopolitical, and social, knowing how to inform with precision and pedagogy is essential. Communication thus becomes a tool for trust and performance.

This sector is, moreover, a complex ecosystem where economic, human, diplomatic, and logistical challenges intersect. My career path has allowed me to access this universe with a global analytical framework: understanding systems, constructing the narrative, and delivering results.

What motivations led you to invest in the port sector and to transform your mastery of narrative and influence into a lever for performance at the Port of Abidjan?

The Port of Abidjan is a major strategic space serving the influence of the national and sub-regional economy. When I took the helm of the Commercial, Marketing, and Communication Department of the Port Autonome d'Abidjan (PAA) in 2022, we were emerging from a decade of major development works that had profoundly modernized and restructured the Abidjan port platform.

The challenge was immense, and the leitmotif was therefore to transform investment into sustainable performance. It was necessary not only to operate the new infrastructures, but above all to make them understood, known, and marketed. The narrative thus became a competitiveness tool for promoting the Port of Abidjan.

A modern port that does not communicate strategically remains invisible. However, invisibility is costly. We therefore structured an offensive commercial approach by regaining market shares, building customer loyalty, enhancing our service offering, increasing the attractiveness of our port platform, and thereby strengthening our position as a regional hub on the West African coast.





avons la charge de transformer une commémoration en plateforme de rayonnement international, démontrer le chemin parcouru en 75 ans avec un point d'honneur les dernières modernisations infrastructurelles, et enfin, projeter nos ambitions futures.

Ce moment charnière, riche en leçons, m'a confirmée que le leadership exige une discipline émotionnelle et d'anticipation ; la crédibilité d'une institution repose sur la cohérence entre le discours prononcé et la performance réelle ; et la réussite collective prime toujours sur la mise en avant individuelle.

Je ne saurais omettre qu'un anniversaire institutionnel peut devenir un véritable levier de repositionnement stratégique, si l'on sait l'inscrire dans une narration d'avenir.

Quelle vision portez-vous pour l'avenir des ports africains et quels conseils adresseriez-vous aux jeunes, en particulier aux jeunes femmes ?

Les ports africains entrent dans une nouvelle ère, celle de la digitalisation, de la transition écologique, de la compétitivité logistique, et d'une intégration régionale renforcée. L'avenir appartient aux plateformes capables d'anticiper les mutations mondiales tout en alliant infrastructures modernes, excellence opérationnelle et intelligence stratégique ; et je reste convaincue que les ports africains ne doivent pas seulement être des points de transit, mais bien plus, des catalyseurs de transformation économique.

Aux jeunes, je dirai que le secteur portuaire n'est pas uniquement réservé aux ingénieurs ou aux logisticiens. C'est une synergie de profils pluridisciplinaires dont des analystes, des communicants, des juristes, des financiers, des spécialistes du digital, des experts en genre et gouvernance. Et la porte leur est ouverte pour contribuer de manière significative à la performance de ce secteur économique stratégique.

Aux jeunes femmes en particulier, n'entrez pas dans le domaine portuaire pour prouver. Entrez-y plutôt pour le transformer. Le leadership n'est pas une question de genre, mais bien au contraire une question de vision, de courage et d'impact mesurable. Travaillez votre expertise et refusez l'autocensure. Dans les secteurs exigeants, la crédibilité ne s'achète pas. Elle se construit par la compétence et la constance. ■

At the helm of a strategic department of a leading regional port, what major challenges did you overcome, particularly during the 75th anniversary in 2025, and what leadership lessons do you draw from them?

The main challenge is strategic coordination. Leading departments as structuring as commerce, marketing, communication, international cooperation, and public relations requires logical coherence, and demands an integrated vision that is especially aligned with commercial objectives, the marketing promise, and the institutional discourse.

Regarding the festivities for the 75th anniversary of the Port of Abidjan, which took place on September 11 and 12, 2025, under the High Patronage of the President of the Republic, H.E. Alassane OUATTARA, it was not just a simple celebration. It was a strategic declaration during which we were tasked with transforming a commemoration into a platform for international influence, demonstrating the progress made over 75 years with a focus on the latest infrastructural modernizations, and finally, projecting our future ambitions.

This pivotal moment, rich in lessons, confirmed for me that leadership demands emotional and anticipatory discipline; an institution's credibility rests on the coherence between the spoken discourse and actual performance; and collective success always takes precedence over individual recognition.

I must not omit that an institutional anniversary can become a true lever for strategic repositioning, if one knows how to inscribe it within a forward-looking narrative.

What vision do you hold for the future of African ports, and what advice would you offer to young people, particularly young women?

African ports are entering a new era, one of digitalization, ecological transition, logistical competitiveness, and strengthened regional integration. The future belongs to platforms capable of anticipating global changes while combining modern infrastructure, operational excellence, and strategic intelligence; and I remain convinced that African ports must not only be transit points, but much more, catalysts for economic transformation.

To young people, I will say that the port sector is not exclusively reserved for engineers or logisticians. It is a synergy of multidisciplinary profiles including analysts, communicators, lawyers, financiers, digital specialists, and gender and governance experts. And the door is open for them to contribute significantly to the performance of this strategic economic sector.

To young women in particular, do not enter the port sector to prove yourself. Enter it instead to transform it. Leadership is not a question of gender, but quite the opposite, a question of vision, courage, and measurable impact. Work on your expertise and refuse self-censorship. In demanding sectors, credibility cannot be bought. It is built through competence and consistency. ■

ATANGANA MARIE-NOËLLE EPOUSE MINYA

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES -
GROUPE PORT AUTONOME DE DOUALA (GROUPE
PAD), CAMEROUN

*HUMAN RESOURCES DIRECTOR - PORT
AUTHORITY OF DOUALA (PAD GROUP),
CAMEROON*

LA RH AU SERVICE DE LA PERFORMANCE PORTUAIRE

HUMAN RESOURCES IN THE SERVICE OF PORT PERFORMANCE

Par / By **A. KOUASSI Junior**



PORTRAIT

Marie-Noëlle Atangana Minya incarne une nouvelle génération de dirigeantes africaines plaçant le capital humain au cœur de la modernisation portuaire. Juriste de haut niveau et experte des partenariats publics-privés, elle occupe le poste de Directrice des Ressources Humaines du Groupe Port Autonome de Douala, hub stratégique pour le Cameroun et les pays enclavés de la sous-région.

À ce titre, elle pilote la gestion directe d'environ 1 300 collaborateurs et la coordination de 1 400 autres au sein des filiales du Groupe. Sa mission : aligner performance RH, gains économiques, rigueur juridique et valorisation des talents, dans un environnement portuaire en profonde mutation.

Du droit à la gouvernance humaine : comprendre les règles pour structurer l'action des Hommes

Le leadership de Marie-Noëlle Atangana Minya s'appuie sur une formation d'excellence : deux Maîtrises en Droit Public

Marie-Noëlle Atangana Minya embodies a new generation of African women leaders placing human capital at the heart of port modernization. A senior legal expert and specialist in public-private partnerships, she holds the position of Human Resources Director of the Autonomous Port of Douala Group, a strategic hub for Cameroon and the landlocked countries of the sub-region.

In this capacity, she oversees the direct management of approximately 1,300 employees and the coordination of 1,400 others within the Group's subsidiaries. Her mission: to align HR performance, economic gains, legal rigor, and talent development, in a port environment undergoing profound transformation.

From Law to Human Governance: Understanding the Rules to Structure Human Action

Marie-Noëlle Atangana Minya's leadership is built on an excellence-focused education: two Master's degrees in Public

et Privé, un Master en Droits de l'Homme (UCAC) et un autre en Droit des transports (Paris 1 Panthéon-Sorbonne / Université de Douala). Cette double compétence lui a permis de développer une lecture systémique des enjeux portuaires.

Son parcours l'a conduite à occuper des fonctions stratégiques au Conseil National des Chargeurs du Cameroun, puis au Port Autonome de Douala, où elle s'est imposée comme une référence en ingénierie contractuelle et en gouvernance des partenariats publics-privés.

Son implication dans les grands projets de concessions, notamment le Terminal à conteneurs de Douala-Bonabéri, a marqué un tournant décisif : elle a compris que la réussite des réformes structurelles repose autant sur la qualité des textes que sur l'engagement des femmes et des hommes chargés de les mettre en œuvre.

Phrase forte : «La performance durable commence lorsque les règles servent l'humain et que l'humain donne sens aux règles.»

Bâtir une fonction RH stratégique au cœur du port

Nommée successivement Directeur de l'Administration et des RH de la Régie du Terminal à Conteneurs, puis Directeur des RH Adjoint, Marie-Noëlle Atangana Minya accède en décembre 2025 à la tête de la fonction RH du Port Autonome de Douala, devenant la plus jeune DRH d'entreprise publique du secteur.

Elle pilote des chantiers structurants : assainissement du fichier du personnel, normalisation des procédures administratives et de paie, modernisation des outils RH, et lancement d'un projet de centre de formation professionnelle portuaire, levier d'anticipation des métiers de demain.

Dans un secteur confronté à la digitalisation, à l'automatisation et à la concurrence régionale, sa vision est claire : aucune

and Private Law, a Master's in Human Rights (UCAC), and another in Transport Law (Paris 1 Panthéon-Sorbonne / University of Douala). This dual expertise has enabled her to develop a systemic understanding of port issues.

Her career has led her to hold strategic positions at the National Shippers' Council of Cameroon, and then at the Autonomous Port of Douala, where she established herself as a reference in contract engineering and public-private partnership governance.

Her involvement in major concession projects, notably the Douala-Bonabéri Container Terminal, marked a decisive turning point: she understood that the success of structural reforms depends as much on the quality of legal texts as on the commitment of the men and women responsible for implementing them.

Key quote: «Sustainable performance begins when rules serve people, and people give meaning to rules.»

Building a Strategic HR Function at the Heart of the Port

Appointed successively as Director of Administration and HR for the Container Terminal Authority, then Deputy HR Director, Marie-Noëlle Atangana Minya took the helm of the HR function at the Autonomous Port of Douala in December 2025, becoming the youngest HR Director of a public company in the sector.

She leads structuring projects: cleaning up the personnel database, standardizing administrative and payroll procedures, modernizing HR tools, and launching a project for a professional port training center—a lever for anticipating the jobs of tomorrow.

In a sector facing digitalization, automation, and regional competition, her vision is clear: no infrastructure surpasses a trained, structured, and committed team.



infrastructure ne surpasse une équipe formée, structurée et engagée.

Leadership féminin et transmission

Au-delà de ses fonctions institutionnelles, Marie-Noëlle Atangana Minya est une actrice engagée du leadership féminin maritime africain. Ancienne Secrétaire Générale de WIMAFRICA (2021-2025), elle préside actuellement le Comité Juridique et représente la section camerounaise (WIMACAMEROON) au sein de l'organisation. Elle œuvre également comme médiatrice auprès du Centre Permanent d'Arbitrage et de Médiation du CADEV.

Son leadership se distingue par une posture de rigueur, de constance et de transmission, dans un secteur où la légitimité se construit sur la durée et par les résultats. Une inspiration pour les jeunes générations de femmes qui aspirent à investir les sphères de décision portuaires et maritimes.

Phrase forte : « Diriger, c'est structurer aujourd'hui, tout en préparant les compétences de demain. »

Une leçon pour les leaders de demain

À travers son parcours, Mme MINYA rappelle que l'avenir des ports africains dépendra aussi bien de la qualité de leurs infrastructures que de la gouvernance de leurs talents. Son itinéraire démontre qu'une expertise juridique maîtrisée, alliée à une vision stratégique des ressources humaines, peut devenir un puissant moteur de transformation institutionnelle. Africa Harbors est honoré de mettre en lumière, ce leadership discret mais structurant, au service de ports africains plus performants, inclusifs et durables. ■

Women's Leadership and Mentorship

Beyond her institutional roles, Marie-Noëlle Atangana Minya is an actively committed player in African maritime women's leadership. Former Secretary-General of WIMAFRICA (2021-2025), she currently chairs the Legal Committee and represents the Cameroonian section (WIMACAMEROON) within the organization. She also works as a mediator at the Permanent Arbitration and Mediation Center of CADEV.

Her leadership is distinguished by a posture of rigor, consistency, and mentorship, in a sector where legitimacy is built over time and through results. An inspiration for younger generations of women aspiring to enter port and maritime decision-making spheres.

Key quote: «Leading means structuring today while preparing the skills of tomorrow.»

A Lesson for Future Leaders

Through her journey, Mrs. MINYA reminds us that the future of African ports will depend as much on the quality of their infrastructure as on the governance of their talent. Her path demonstrates that mastered legal expertise, combined with a strategic vision of human resources, can become a powerful driver of institutional transformation.

Africa Harbors is honored to highlight this discreet yet structuring leadership, in service of more efficient, inclusive, and sustainable African ports. ■

INTERVIEW

ATANGANA MARIE-NOËLLE EPOUSE MINYA

«IL FAUT PRÉPARER LES TALENTS POUR LES PORTS AFRICAINS DE DEMAIN»

«WE MUST PREPARE TALENTS FOR THE AFRICAN PORTS OF TOMORROW»

Juriste et experte en partenariats publics-privés, Mme MINYA Marie-Noëlle, DRH du Port Autonome de Douala, pilote 2 700 collaborateurs. Elle modernise les processus RH, développe la formation professionnelle et valorise les talents, plaçant le capital humain au cœur de la compétitivité et du leadership féminin africain dans le maritime



A jurist and expert in public-private partnerships, Ms. MINYA Marie-Noëlle, HR Director of the Autonomous Port of Douala, leads a team of 2,700 employees. She modernizes HR processes, develops professional training, and values talent, placing human capital at the heart of competitiveness and African women's leadership in the maritime sector.

Comment votre formation juridique et votre parcours dans le secteur portuaire ont-ils façonné votre vision du leadership et de la gestion stratégique des ressources humaines ?

Ma formation juridique m'a appris qu'aucune organisation ne peut être performante sans cadre clair et structurant. Le droit m'a donné rigueur, sens de l'équilibre et compréhension des mécanismes institutionnels qui gouvernent les ports.

Travailler sur les concessions portuaires et les partenariats stratégiques m'a montré que derrière chaque réforme, il y a des femmes et des hommes chargés de les mettre en œuvre. Aujourd'hui, à la tête des RH du PAD, je crée un environnement où les règles sécurisent l'action et où les talents donnent du sens. La performance durable commence lorsque l'humain devient la finalité de la stratégie.

Quelles expériences-clés et quels défis majeurs ont marqué votre ascension vers la direction des ressources humaines du groupe Port Autonome de Douala ?

Les ports africains, dont celui de Douala-Bonabéri, connaissent une transformation profonde : digitalisation, automatisation et exigences accrues de compétitivité. Aucune infrastructure ne surpasse une équipe compétente et engagée.

Nos priorités sont de structurer et fiabiliser les processus RH, former en continu, anticiper les métiers de demain et pérenniser la performance. Le projet de centre de formation professionnelle portuaire illustre cette vision, en préparant les compétences futures et en renforçant l'expertise locale. Diriger aujourd'hui, c'est structurer le présent tout en investissant dans l'avenir.

En ce mois de mars dédié aux droits des femmes, quel message souhaitez-vous adresser aux femmes et aux jeunes filles qui aspirent à une carrière dans les secteurs portuaire, maritime et logistique ?

Ces secteurs ne sont pas réservés à un genre. La légitimité se construit par rigueur, constance et résultats. Les jeunes femmes doivent oser les filières techniques, juridiques, logistiques et managériales, se former, s'affirmer et ne pas s'auto-limiter.

Le leadership féminin dans le maritime africain est en pleine émergence. À travers mon engagement au sein de WIMAFRICA, je constate chaque jour que les femmes apportent une valeur stratégique, une vision inclusive et une capacité de transformation remarquable. Préparez-vous, persévérez et prenez votre place. Les ports africains de demain auront besoin de votre expertise et de votre engagement. ■

How has your legal training and your career in the port sector shaped your vision of leadership and strategic human resources management?

My legal training taught me that no organization can perform well without a clear and structured framework. The law gave me rigor, a sense of balance, and an understanding of the institutional mechanisms that govern ports.

Working on port concessions and strategic partnerships showed me that behind every reform, there are women and men responsible for implementing them. Today, as head of HR at PAD, I create an environment where rules secure action and talents give it meaning. Sustainable performance begins when people become the ultimate goal of strategy.

What key experiences and major challenges marked your rise to the position of Human Resources Director at the Autonomous Port of Douala?

African ports, including Douala-Bonabéri, are undergoing a profound transformation: digitalization, automation, and increased competitiveness requirements. No infrastructure surpasses a competent and committed team.

Our priorities are to structure and secure HR processes, provide continuous training, anticipate the jobs of tomorrow, and sustain performance. The project for a port vocational training center illustrates this vision, by preparing future skills and strengthening local expertise. Leading today means structuring the present while investing in the future.

In this month of March dedicated to women's rights, what message would you like to send to women and young girls who aspire to a career in the port, maritime, and logistics sectors?

These sectors are not reserved for any one gender. Legitimacy is built through rigor, consistency, and results. Young women must dare to pursue technical, legal, logistics, and managerial fields, train themselves, assert themselves, and not self-limit.

Women's leadership in the African maritime sector is emerging strongly. Through my commitment within WIMAFRICA, I see every day that women bring strategic value, an inclusive vision, and a remarkable capacity for transformation. Prepare yourselves, persevere, and take your place. The African ports of tomorrow will need your expertise and your commitment. ■



NADOR WEST MED : QUAND LE MAROC REDESSINE LA CARTE PORTUAIRE ET ÉNERGÉTIQUE DE L'AFRIQUE

NADOR WEST MED: WHEN MOROCCO REDRAWS THE PORT AND ENERGY MAP OF AFRICA

Nador West Med s'impose comme l'un des projets portuaires et énergétiques les plus ambitieux du Maroc. Situé sur la façade méditerranéenne, il associe port en eau profonde, zones industrielles et terminal de gaz naturel liquéfié. L'infrastructure vise à renforcer la souveraineté énergétique et la compétitivité industrielle du pays. Elle pourrait également jouer un rôle clé dans les échanges euro-africains.

Nador West Med is establishing itself as one of Morocco's most ambitious port and energy projects. Located on the Mediterranean coast, it combines a deep-water port, industrial zones, and a liquefied natural gas terminal. The infrastructure aims to strengthen the country's energy sovereignty and industrial competitiveness. It could also play a key role in Euro-African trade.

Par / By **Ahmed LOUKILI : Dr en Génie Industriel**

Dans un contexte mondial marqué par des tensions géopolitiques, la volatilité des marchés énergétiques et la reconfiguration accélérée des chaînes d'approvisionnement, l'Afrique se trouve à un tournant stratégique. Pour renforcer sa compétitivité, sa souveraineté économique et son intégration au commerce mondial, le continent doit disposer d'infrastructures portuaires et énergétiques modernes et résilientes.

C'est dans cette dynamique que s'inscrit Nador West Med, mégaprojet structurant du Maroc appelé à jouer un rôle majeur bien au-delà des frontières nationales. Les ports constituent les principales portes d'entrée des échanges commerciaux africains. Pendant longtemps, le manque d'infrastructures modernes a pesé sur la compétitivité du continent, générant des

In a global context marked by geopolitical tensions, volatility in energy markets, and the accelerated reconfiguration of supply chains, Africa stands at a strategic turning point. To strengthen its competitiveness, its economic sovereignty, and its integration into global trade, the continent must have modern and resilient port and energy infrastructure.

It is within this dynamic that Nador West Med, a major structuring project by Morocco, is set to play a leading role far beyond national borders.

Ports constitute the main gateways for African trade. For a long time, the lack of modern infrastructure weighed on the continent's competitiveness, generating high logistics costs and limiting integration into global value chains. With Tanger Med, Morocco demonstrated that an African port can become a world-class logistics

coûts logistiques élevés et limitant l'intégration dans les chaînes de valeur mondiales. Avec Tanger Med, le Maroc a démontré qu'un port africain peut devenir un hub logistique et industriel de classe mondiale.

Un nouvel écosystème portuaire et industriel

Conformément à la Stratégie portuaire nationale 2030, le Maroc renforce aujourd'hui son système portuaire avec Nador West Med, situé sur la façade méditerranéenne dans la région de l'oriental. Plus qu'un simple port, le projet constitue un écosystème intégré associant port en eau profonde, zones industrielles et logistiques, ainsi qu'un hub énergétique de nouvelle génération.

L'un des éléments structurants du projet est l'intégration du premier terminal de gaz naturel liquéfié (GNL) du Maroc, d'une capacité annuelle de 5 milliards de m³. Cette infrastructure vise à renforcer la souveraineté énergétique du pays en diversifiant les sources d'approvisionnement (États-Unis, Afrique, Moyen-Orient, Europe) et en réduisant la dépendance à un seul fournisseur ou corridor énergétique.

Au-delà du Maroc, ce terminal pourrait positionner Nador West Med comme un acteur des nouveaux corridors énergétiques euro-africains. Le gaz naturel, moins émetteur de CO₂ que les combustibles fossiles traditionnels, constitue également une énergie de transition essentielle pour accompagner le développement des énergies renouvelables.

En garantissant un accès stable et compétitif à l'énergie, le port renforce l'attractivité industrielle du Maroc. Avec 700 hectares de zones industrielles déjà opérationnelles et près de 20 milliards de dirhams d'investissements privés confirmés, Nador West Med ambitionne de devenir un pôle industriel méditerranéen majeur. Les filières ciblées incluent les énergies renouvelables, les industries énergétiques et gazières, l'automobile et ses équipementiers, la chimie et la logistique avancée.

Grâce à sa position stratégique, à proximité des grandes routes maritimes reliant l'Asie, l'Europe, l'Afrique et les Amériques, Nador West Med est appelé à devenir un hub clé des corridors Est-Ouest en Méditerranée. Dans un contexte marqué par la congestion de certains passages stratégiques et par les incertitudes géopolitiques, la diversification des hubs portuaires devient un enjeu majeur pour la résilience des chaînes logistiques mondiales.

L'ambition du projet dépasse toutefois la seule performance économique. Inspiré de l'expérience de Tanger Med, Nador West Med s'accompagne de programmes de formation et d'initiatives visant à

and industrial hub.

A new port and industrial ecosystem

In line with the National Port Strategy 2030, Morocco is now strengthening its port system with Nador West Med, located on the Mediterranean coast in the Oriental region. More than just a port, the project constitutes an integrated ecosystem, combining a deep-water port, industrial and logistics zones, as well as a next-generation energy hub.

One of the project's defining elements is the integration of Morocco's first Liquefied Natural Gas (LNG) terminal, with an annual capacity of 5 billion cubic meters. This infrastructure aims to strengthen the country's energy sovereignty by diversifying supply sources (USA, Africa, Middle East, Europe) and reducing dependence on a single supplier or energy corridor.

Beyond Morocco, this terminal could position Nador West Med as a player in new Euro-African energy corridors. Natural gas, which emits less CO₂ than traditional fossil fuels, also represents an essential transition fuel to support the development of renewable energies.

By guaranteeing stable and competitive access to energy, the port enhances Morocco's industrial attractiveness. With 700 hectares of industrial zones already operational and nearly 20 billion dirhams in confirmed private investments, Nador West Med aims to become a major Mediterranean industrial hub. Target sectors include renewable energies, energy and gas industries, automotive and its component suppliers, chemicals, and advanced logistics.

Thanks to its strategic position, close to major maritime routes linking Asia, Europe, Africa, and the Americas, Nador West Med is destined to become a key hub for East-West corridors in the Mediterranean. In a context



favoriser l'emploi local, l'intégration des PME régionales et l'amélioration des infrastructures territoriales.

Avec Nador West Med, le Maroc ne construit pas seulement un port. Il propose un modèle africain de développement portuaire et énergétique fondé sur l'intégration industrielle, la souveraineté énergétique et l'inclusion territoriale.

Principales installations et capacités

Digue principale : 4 200 m ; contre-digue : 1 200 m

Deux terminaux à conteneurs

(quais de 1 520 m et 900 m, profondeur 18 m)

Terminal hydrocarbures (3 postes pétroliers, profondeur 20 m)

Terminaux vrac, roulier et marchandises diverses

Zones industrielles, logistiques et de services

Capacités annuelles

5 millions de conteneurs (EVP)

25 millions de tonnes d'hydrocarbures

5 milliards de m³ de GNL

3 millions de tonnes de marchandises diverses. ■

marked by congestion at certain strategic passages and geopolitical uncertainties, the diversification of port hubs is becoming a major issue for the resilience of global logistics chains.

The project's ambition, however, extends beyond purely economic performance. Inspired by the experience of Tanger Med, Nador West Med is accompanied by training programs and initiatives aimed at promoting local employment, integrating regional SMEs, and improving territorial infrastructure.

With Nador West Med, Morocco is not just building a port. It is proposing an African model for port and energy development based on industrial integration, energy sovereignty, and territorial inclusion.

Main Facilities and Capacities

Main breakwater: 4,200 m;

secondary breakwater: 1,200 m

Two container terminals (quays of 1,520 m and 900 m, depth 18 m)

Hydrocarbon terminal (3 oil berths, depth 20 m)

Bulk, Ro-Ro, and general cargo terminals

Industrial, logistics, and service zones

Annual Capacities

5 million containers (TEU)

25 million tons of hydrocarbons

5 billion m³ of LNG

3 million tons of general cargo. ■



Dr Ahmed LOUKILI





port au
FÉMININ

WOMEN IN PORT GOVERNANCE



DR. NKOSAZANA DLAMINI-ZUMA

ANCIENNE SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DE LA COMMISSION DE L'UNION AFRICAINE
FORMER SECRETARY-GENERAL OF THE AFRICAN UNION COMMISSION

LA STRATÈGE DE L'AFRIQUE BLEUE : CAP SUR 2063

THE STRATEGIST OF THE BLUE ECONOMY: CHARTING A COURSE FOR 2063

Sous l'impulsion de Nkosazana Dlamini-Zuma, l'Union africaine a posé les jalons d'une vision continentale inédite. Première femme à la tête de la Commission, elle a fait de l'économie bleue et de la modernisation portuaire des piliers stratégiques de l'Agenda 2063. En plaçant l'intégration logistique et le leadership féminin au cœur du développement, son action a durablement redéfini la souveraineté économique africaine.

Under the impetus of Nkosazana Dlamini-Zuma, the African Union established the foundations of a groundbreaking continental vision. As the first woman to head the Commission, she elevated the blue economy and port modernization to strategic pillars of Agenda 2063. By anchoring logistics integration and women's leadership at the core of development, she permanently reshaped Africa's economic sovereignty.

Par / By : **A. KOUASSI Junior**

Lorsqu'elle accède en 2012 à la présidence de la Commission de l'Union africaine, Dr Nkosazana Dlamini-Zuma marque un tournant historique. Première femme à occuper cette fonction, elle ne symbolise pas seulement une avancée majeure en matière de représentation féminine : elle imprime une orientation stratégique durable à l'action continentale.

Son héritage le plus structurant reste le lancement de l'Agenda 2063, feuille de route destinée à transformer en profondeur l'économie, la gouvernance et l'intégration africaine. Au cœur de cette vision : une conviction claire l'Afrique ne pourra atteindre une souveraineté économique réelle sans maîtriser ses infrastructures, ses corridors logistiques et son espace maritime.

When she took office as Chairperson of the African Union Commission in 2012, Dr. Nkosazana Dlamini-Zuma marked a historic turning point. As the first woman to hold this position, she represented not only a major milestone in female representation but also embedded a lasting strategic direction into continental action.

Her most defining legacy remains the launch of Agenda 2063 a roadmap designed to profoundly transform Africa's economy, governance, and integration. At the core of this vision lies a clear conviction: Africa cannot achieve true economic sovereignty without mastering its infrastructure, logistics corridors, and maritime domain.

>

L'économie bleue, pilier stratégique de la transformation continentale

Articulé autour de sept aspirations majeures : industrialisation, intégration régionale, prospérité partagée et leadership mondial, l'agenda 2063 accorde une place centrale, bien que souvent discrète, à l'économie bleue.



Sous l'impulsion de Dlamini-Zuma, la question maritime cesse d'être sectorielle pour devenir continentale. L'économie bleue s'impose comme un levier transversal de développement :

- Valorisation durable des ressources marines
- Modernisation des infrastructures portuaires
- Sécurisation des routes maritimes
- Dynamisation des échanges intra-africains
- Transformation locale des matières premières

Avec plus de 90 % du commerce extérieur africain transitant par voie maritime, la modernisation portuaire devient un impératif stratégique. Les ports ne sont plus

The Blue Economy: A Strategic Pillar of Continental Transformation

Structured around seven key aspirations : industrialization, regional integration, shared prosperity, and global leadership Agenda 2063 assigns a central, though often understated, role to the blue economy.

Under Dlamini-Zuma's leadership, maritime issues ceased to be a sectoral concern and became a continental priority. The blue economy emerged as a cross-cutting lever for development:

- Sustainable utilization of marine resources
- Modernization of port infrastructure
- Securing of maritime routes
- Boosting intra-African trade
- Local processing of raw materials

With over 90% of Africa's external trade conducted via maritime routes, port modernization became a strategic imperative. Ports were no longer seen merely as points of entry and exit, but as integrated industrial and logistics platforms serving the continent's competitiveness.

Ports and Logistics: Engines of African Integration

Africa's economic integration relies on efficient logistics connectivity. During her tenure, emphasis was placed on:

- Developing multimodal corridors linking ports to hinterlands
- Improving port governance
- Fostering regional maritime cooperation
- Attracting transformative investments
- Gradually digitalizing logistics chains

This momentum paved the way for implementing the African Continental Free Trade Area (AfCFTA). Ports thus became key instruments of competitiveness, capable of reducing logistics costs and stimulating intra-African trade. Dlamini-Zuma's strategic analysis was unequivocal: without robust logistics infrastructure, African industrialization remains vulnerable.

Women's Leadership: Structuring, Including, Transforming

A major focus of her mandate was the inclusion of women in strategic sectors, particularly maritime. Aspiration 6 of Agenda 2063 advocates for an Africa whose development is driven by its people, especially women and youth.

In this context, initiatives such as Women in Maritime Africa (WIMAfrica) have helped shape female

perçus comme de simples points d'entrée et de sortie, mais comme de véritables plateformes industrielles et logistiques intégrées, au service de la compétitivité du continent.

Ports et logistique : moteurs de l'intégration africaine

L'intégration économique africaine repose sur une connectivité logistique performante. Durant son mandat, l'accent est mis sur :

- Le développement de corridors multimodaux reliant ports et hinterlands
- L'amélioration de la gouvernance portuaire
- La coopération maritime régionale
- L'attraction d'investissements structurants
- La digitalisation progressive des chaînes logistiques

Cette dynamique prépare le terrain à la mise en œuvre de la Zone de libre-échange continentale africaine (ZLECAf). Les ports deviennent alors des instruments clés de compétitivité, capables de réduire les coûts logistiques et de stimuler les échanges intra-africains.

La lecture stratégique de Dlamini-Zuma est sans équivoque : sans infrastructures logistiques solides, l'industrialisation africaine reste vulnérable.

Leadership féminin : structurer, inclure, transformer

L'un des axes majeurs de son mandat concerne l'inclusion des femmes dans les secteurs stratégiques, notamment le maritime. L'Aspiration 6 de l'agenda 2063 prône une Afrique dont le développement est porté par ses peuples, en particulier les femmes et les jeunes.

Dans cette dynamique, des initiatives telles que Women in Maritime Africa (WIMAfrica) participent à la structuration d'un leadership féminin dans un secteur historiquement masculin.

Les défis restent nombreux :

- Sous-représentation des femmes dans les postes décisionnels
- Accès limité aux formations techniques spécialisées
- Faible visibilité des expertes maritimes
- Barrières culturelles et institutionnelles

WIMAfrica contribue à inverser la tendance en favorisant le mentorat, le réseautage continental, le renforcement des capacités techniques et le plaidoyer pour une gouvernance inclusive.

Dans la vision portée par Dlamini-Zuma, le développement maritime africain ne peut être durable sans la pleine participation des femmes. ■



leadership in a historically male-dominated sector. Challenges remain numerous:

- Underrepresentation of women in decision-making roles
- Limited access to specialized technical training
- Low visibility of maritime experts who are women
- Cultural and institutional barriers

WIMAfrica contributes to reversing this trend by promoting mentorship, continental networking, capacity building, and advocacy for inclusive governance. In the vision championed by Dlamini-Zuma, sustainable maritime development in Africa is unattainable without the full participation of women. ■

SANAE EL AMRANI

DIRECTRICE DES PORTS ET DU DOMAINE PUBLIC MARITIME
DIRECTOR OF PORTS AND THE MARITIME PUBLIC DOMAIN

MAROC 2030 : LA STRATÉGIE PORTUAIRE COMME LEVIER DE SOUVERAINETÉ ÉCONOMIQUE ET D'INTÉGRATION AFRICAINE

MOROCCO 2030: THE PORT STRATEGY AS A LEVER FOR ECONOMIC SOVEREIGNTY AND AFRICAN INTEGRATION

Triplement de la capacité portuaire, nouveaux hubs à Nador, Dakhla ou Safi, leadership régional affirmé : le Maroc accélère sa mutation logistique. À l'heure du bilan intermédiaire, Sanae EL AMRANI, en charge de la Stratégie Portuaire 2030, décrypte les clés d'une réussite qui transforme les ports en catalyseurs de souveraineté économique et de coopération Sud-Sud.

Tripling of port capacity, new hubs in Nador, Dakhla and Safi, asserted regional leadership: Morocco accelerates its logistical transformation. At this mid-term assessment stage, Sanae EL AMRANI, in charge of the Port Strategy 2030, analyzes the keys to a success that is transforming ports into catalysts for economic sovereignty and South-South cooperation.

Propos recueillis par : **Florence EDIE**

BIOGRAPHIE

Sanae El Amrani, Ingénieure d'État de l'École Hassania des Travaux Publics, cumule plus de 25 ans d'expérience dans le secteur portuaire et littoral. Elle occupe actuellement les fonctions de Directrice des Ports et du Domaine Public Maritime au Ministère de l'Équipement et de l'Eau du Maroc, et préside l'Association Marocaine de l'Ingénierie Portuaire et Maritime.

Son expertise couvre la planification et le financement de projets portuaires, la sûreté et sécurité maritimes, ainsi que la protection du littoral. Elle a piloté plusieurs projets structurants, dont l'élaboration de la Stratégie Portuaire Nationale à l'horizon 2030, du schéma directeur des infrastructures navales et du plan de transition verte des ports marocains.

BIOGRAPHY

Sanae El Amrani, State Engineer from the Hassania School of Public Works, has over 25 years of experience in the port and coastal sector. She currently serves as Director of Ports and Maritime Public Domain at the Ministry of Equipment and Water of Morocco and chairs the Moroccan Association of Port and Maritime Engineering.

Her expertise covers port project planning and financing, maritime safety and security, as well as coastal protection. She has led several structuring projects, including the development of the National Port Strategy towards 2030, the master plan for naval infrastructure, and the green transition plan for Moroccan ports.

Bonjour Madame Sanae EL AMRANI, vous pilotez la Stratégie nationale portuaire marocaine à l'horizon 2030, sa mise en œuvre implique certainement des défis majeurs. Quelles sont les principales difficultés rencontrées en matière de gouvernance, de financement ou de coordination institutionnelle ?

La mise en œuvre de la Stratégie Nationale Portuaire à l'horizon 2030 s'inscrit dans un environnement en mutation, impliquant trois défis majeurs.

Sur le plan de la gouvernance, l'enjeu est l'adaptation

Hello Mrs. Sanae EL AMRANI, you are steering the Moroccan National Port Strategy towards 2030. Its implementation certainly involves major challenges. What are the main difficulties encountered in terms of governance, financing, or institutional coordination?

The implementation of the National Port Strategy towards 2030 takes place in a changing environment, involving three major challenges.

In terms of governance, the challenge is the continuous adaptation of the strategy in response to sectoral



continue de la stratégie face aux évolutions sectorielles, pilotée par un Comité de suivi regroupant l'ensemble des parties prenantes. Pour le financement, le développement et la modernisation des infrastructures exigent la mobilisation de ressources pérennes, via un équilibre entre investissements publics, partenariats public-privé et mécanismes innovants. Enfin, la coordination institutionnelle reste un facteur clé : le port, au cœur d'un écosystème logistique plus large, nécessite un alignement des politiques sectorielles et une interopérabilité des systèmes pour fluidifier les chaînes logistiques.

Quelles ont été les principales motivations ayant conduit à l'élaboration de la Stratégie nationale portuaire marocaine à l'horizon 2030 et, dans ce cadre, quelles sont les attentes stratégiques et opérationnelles formulées par ses initiateurs en termes de performance, de compétitivité et de positionnement régional du Maroc par rapport à l'Afrique ?

L'élaboration de la Stratégie Nationale Portuaire à l'horizon 2030 répond à une double nécessité : accompagner la dynamique économique du Royaume et anticiper les mutations du commerce maritime mondial. Elle ambitionne de doter le Maroc de ports performants et durables, catalyseurs de compétitivité et leviers de positionnement sur les façades méditerranéenne et atlantique.

Les objectifs prioritaires portent sur l'optimisation de la chaîne logistique, la valorisation des ressources, la sécurisation des approvisionnements stratégiques et le renforcement de la résilience du système portuaire face aux évolutions internationales.

Sur le plan régional, l'ambition est de faire du système portuaire marocain un levier d'intégration économique avec l'Afrique, capable d'accompagner les flux commerciaux intra-africains et de soutenir les partenariats Sud-Sud dans une perspective de co-développement..

developments, steered by a Monitoring Committee bringing together all stakeholders. Regarding financing, infrastructure development and modernization require the mobilization of sustainable resources, through a balance between public investments, public-private partnerships, and innovative mechanisms. Finally, institutional coordination remains a key factor: the port, at the heart of a broader logistics ecosystem, requires an alignment of sectoral policies and system interoperability to streamline supply chains.

What were the main motivations leading to the development of the Moroccan National Port Strategy towards 2030, and in this context, what are the strategic and operational expectations formulated by its initiators in terms of performance, competitiveness, and Morocco's regional positioning relative to Africa?

The development of the National Port Strategy towards 2030 responds to a dual necessity: supporting the Kingdom's economic momentum and anticipating shifts in global maritime trade. It aims to equip Morocco with efficient and sustainable ports, catalysts for competitiveness and leverage for positioning on the Mediterranean and Atlantic coastlines.

The priority objectives focus on optimizing the logistics chain, valorizing resources, securing strategic supplies, and strengthening the resilience of the port system in the face of international developments.

On a regional level, the ambition is to make the Moroccan port system a lever for economic integration with Africa, capable of supporting intra-African trade flows and fostering South-South partnerships with a view to co-development.

The 2030 deadline is approaching, as it is only four years





L'échéance de 2030 approche, puisqu'elle est dans quatre ans. Peut-on savoir si les objectifs fixés sont en voie d'être atteints ?

À quatre ans de l'échéance 2030, le bilan de la Stratégie Nationale Portuaire est très positif. Depuis 2012, la capacité portuaire globale est passée de 140 à environ 350 millions de tonnes, et le trafic a bondi de 93 à 262,6 millions de tonnes en 2025, grâce à un réseau d'infrastructures modernes aux standards internationaux.

Les réalisations structurantes incluent le port de Nador West Med (infrastructures achevées, levier pour l'approvisionnement en GNL), le Nouveau Port de Dakhla Atlantique (en cours, pour dynamiser les provinces du Sud) et Safi Atlantique (phase 1 achevée, phase 2 en cours, soutenant l'industrie minière et la requalification du port historique). En parallèle, des extensions sont menées à Jebha et Casablanca, tandis qu'une reconversion urbaine est engagée à Tanger Ville, Kénitra et Casablanca pour mieux intégrer les ports dans leur environnement.

Le développement de l'industrie navale à Casablanca, Agadir et Dakhla consolide également l'économie bleue. Si les progrès sont indéniables, la pleine concrétisation des ambitions 2030 requiert encore des efforts : déploiement opérationnel de certains projets, activation des zones industrialo-logistiques et accélération de la transition écologique et numérique du secteur. ■

away. Can you tell us if the set objectives are on track to be achieved?

Four years from the 2030 deadline, the assessment of the National Port Strategy is very positive. Since 2012, overall port capacity has increased from 140 to approximately 350 million tons, and traffic has jumped from 93 to 262.6 million tons in 2025, thanks to a network of modern infrastructure meeting international standards.

Key achievements include the Nador West Med port (infrastructure completed, a lever for LNG supply), the New Port of Dakhla Atlantic (under construction, to boost the southern provinces), and Safi Atlantic (phase 1 completed, phase 2 ongoing, supporting the mining industry and the requalification of the historic port). Simultaneously, extensions are being carried out in Jebha and Casablanca, while urban redevelopment is underway in Tanger Ville, Kénitra, and Casablanca to better integrate ports into their environment.

The development of the naval industry in Casablanca, Agadir, and Dakhla also consolidates the blue economy. While progress is undeniable, fully realizing the 2030 ambitions still requires efforts: the operational deployment of certain projects, the activation of industrial-logistics zones, and the acceleration of the sector's ecological and digital transition. ■



INTERVIEW

NANCY KARIGITHU

JURISTE MARITIME ET DIPLOMATE - MARITIME JURIST AND DIPLOMAT

PIONNIÈRE AFRICAINE DE LA GOUVERNANCE MARITIME MONDIALE

AFRICAN PIONEER OF GLOBAL MARITIME GOVERNANCE

Nancy Karigithu a transformé le secteur maritime kényan, modernisé ses lois et renforcé ses capacités, faisant du Kenya un acteur crédible à l'échelle mondiale.

«Nancy Karigithu transformed the Kenyan maritime sector, overhauling its legislation and bolstering its capabilities, thereby establishing Kenya as a credible player on the global stage.»

Par / By : **A. KOUASSI Junior**

Juriste maritime et diplomate reconnue, l'ambassadrice Nancy Karigithu est l'une des personnalités les plus influentes de la gouvernance maritime internationale. Forte de plus de 38 ans d'expérience, elle a joué un rôle déterminant dans la structuration et la modernisation du secteur maritime du Kenya.

Première directrice générale de la Kenya Maritime Authority (KMA), fonction qu'elle a occupée pendant neuf ans, elle a ensuite été principal secretary for Shipping and Maritime Affairs durant huit ans. Sur la scène internationale, elle s'est illustrée au sein de plusieurs institutions, notamment à l'organisation maritime internationale (OMI), où elle a présidé le comité de coopération technique.

Ancienne gouverneure de la World Maritime University en Suède et aujourd'hui membre du conseil de l'International Maritime Law Institute à Malte, elle est également la première femme africaine à s'être portée candidate au poste de Secrétaire générale de l'OMI.

Rencontrée, elle revient sur les réformes clés qui ont permis au Kenya de bâtir une administration maritime crédible et reconnue à l'international.

A recognized maritime jurist and diplomat, Ambassador Nancy Karigithu is one of the most influential figures in international maritime governance. With more than 38 years of experience, she played a decisive role in structuring and modernizing Kenya's maritime sector.

The first Director General of the Kenya Maritime Authority (KMA), a position she held for nine years, she subsequently served as Principal Secretary for Shipping and Maritime Affairs for eight years. On the international stage, she distinguished herself within several institutions, notably at the International Maritime Organization (IMO), where she chaired the Technical Cooperation Committee.

A former Governor of the World Maritime University in Sweden and currently a member of the Council of the International Maritime Law Institute in Malta, she is also the first African woman to have run for the position of IMO Secretary-General.

During an interview, she reflects on the key reforms that enabled Kenya to build a credible and internationally recognized maritime administration.

Moderniser le cadre juridique maritime

À la création de la Kenya Maritime Authority, l'un des premiers défis consistait à moderniser un cadre juridique devenu obsolète.

«Le Kenya fonctionnait encore avec une législation maritime datant des années 1960, inspirée d'une loi britannique de 1895. Il était essentiel d'aligner notre réglementation sur les conventions internationales», explique-t-elle.

La réforme du Merchant Shipping Act et l'intégration des conventions de l'Organisation maritime internationale ont permis de renforcer la sécurité maritime, la protection de l'environnement marin et la formation des gens de mer.

Investir dans les capacités humaines

Au-delà des réformes législatives, la KMA a mis l'accent sur le renforcement des capacités institutionnelles. Recrutement d'inspecteurs maritimes, modernisation des systèmes d'immatriculation des navires et formation des professionnels du secteur ont constitué des axes majeurs de transformation.

Des partenariats avec des administrations maritimes de référence, notamment au Royaume-Uni, à Singapour

Modernizing the Maritime Legal Framework

At the time of the Kenya Maritime Authority's creation, one of the first challenges was to modernize an outdated legal framework.

«Kenya was still operating with maritime legislation from the 1960s, inspired by a British law from 1895. It was essential to align our regulations with international conventions,» she explains.

The reform of the Merchant Shipping Act and the integration of International Maritime Organization conventions helped strengthen maritime safety, marine environment protection, and the training of seafarers.

Investing in Human Capacity

Beyond legislative reforms, KMA focused on strengthening institutional capacities. Recruiting maritime inspectors, modernizing ship registration systems, and training sector professionals were major areas of transformation.

Partnerships with leading maritime administrations, particularly in the United Kingdom, Singapore, and Australia, exposed Kenyan teams to international best practices.





et en Australie, ont permis d'exposer les équipes kenyanes aux meilleures pratiques internationales.

Sécurité maritime et rayonnement international

Les réformes ont également permis de renforcer les mécanismes de contrôle par l'État du port et d'améliorer la sécurité de la navigation le long du littoral kenyan.

Parallèlement, le Kenya a accru sa participation aux instances maritimes régionales et internationales, renforçant ainsi son influence dans l'élaboration des politiques maritimes mondiales.

Un pilier de la stratégie économique nationale

Ces efforts ont contribué à faire reconnaître le secteur maritime comme un levier stratégique du développement national. Il est aujourd'hui intégré comme huitième pilier de la Vision 2030 du Kenya, la stratégie nationale de transformation économique. Pour Nancy Karigithu, la réforme la plus déterminante reste toutefois institutionnelle.

« Construire une administration maritime crédible, fondée sur des normes internationales et des ressources humaines qualifiées, a été la clé pour positionner durablement le Kenya comme une nation maritime responsable. » ■

Maritime Safety and International Influence

The reforms also strengthened port State control mechanisms and improved navigation safety along the Kenyan coastline.

Simultaneously, Kenya increased its participation in regional and international maritime bodies, thereby enhancing its influence in shaping global maritime policies.

A Pillar of National Economic Strategy

These efforts helped establish the maritime sector as a strategic lever for national development. It is now integrated as the eighth pillar of Kenya's Vision 2030, the national economic transformation strategy.

For Nancy Karigithu, however, the most decisive reform remains institutional.

« Building a credible maritime administration, based on international standards and qualified human resources, was the key to sustainably positioning Kenya as a responsible maritime nation. » ■

INTERVIEW

NADIA YAICH

CEO DE BFC GROUP - CEO OF BFC GROUP

LA PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE ET STRATÉGIQUE

OPERATIONAL AND STRATEGIC PERFORMANCE

Nadia Yaich, CEO de BFC Group et Vice-présidente de Reanda International (MEA), est une experte en gouvernance et logistique stratégique accompagnant depuis 15 ans les institutions africaines et moyen-orientales dans leurs réformes. Distinguée par l'AIMF et l'Institut Choiseul, elle incarne un leadership féminin d'excellence au service du développement continental.

Nadia Yaich, CEO of BFC Group and Vice-President of Reanda International (MEA), is an international expert in governance, risk, and strategic logistics. She supports African and Middle Eastern institutions in their reforms and digital transformations. Recognized by AIMF and the Choiseul Institute, she embodies women's leadership driving continental development.

Par / by : **Florence EDIE**

Nadia YAICH est CEO de BFC Group. Experte en gouvernance, gestion des risques et logistique stratégique, elle cumule plus de quinze ans d'expérience auprès de gouvernements, banques centrales et institutions publiques en Afrique et au Moyen-Orient. Expert-comptable et consultante internationale, elle conduit des réformes institutionnelles, modernisations administratives et transformations digitales optimisant chaînes d'approvisionnement et flux financiers. Distinguée Femme Francophone 2024 par l'AIMF, Femme la plus entreprenante d'Afrique 2019 et classée Top 100 African Leaders par l'Institut Choiseul, elle est Vice-présidente de Reanda International (MEA).

Dirigeante au sein d'un groupe panafricain actif dans les secteurs portuaire et logistique, Nadia Yaich défend une vision stratégique de la transformation des infrastructures africaines. Digitalisation, gouvernance et intégration régionale. Elle plaide pour des plateformes portuaires capables de renforcer la compétitivité et la résilience économique du continent.

Nadia YAICH is the CEO of BFC Group. An expert in governance, risk management, and strategic logistics, she has over fifteen years of experience working with governments, central banks, and public institutions in Africa and the Middle East. A chartered accountant and international consultant, she leads institutional reforms, administrative modernizations, and digital transformations that optimize supply chains and financial flows. Recognized as Francophone Woman 2024 by AIMF, Africa's Most Entrepreneurial Woman 2019, and ranked among the Top 100 African Leaders by the Choiseul Institute, she is Vice-President of Reanda International (MEA).

As an executive within a Pan-African group active in the port and logistics sectors, Nadia Yaich champions a strategic vision for the transformation of African infrastructures: digitalization, governance, and regional integration. She advocates for port platforms capable of strengthening the continent's competitiveness and economic resilience.

Your trajectory has opened the way to the strategic



Votre trajectoire vous a ouvert la voie à la gouvernance stratégique de la direction d'un groupe panafricain actif dans les secteurs portuaire et logistique. Quel moment clé a véritablement déclenché votre engagement dans ces domaines ?

Le véritable déclic est survenu lors d'une étude panafricaine sur les flux logistiques, menée avec le Tunisia Africa Business Council. Le constat fut sans appel : l'Afrique dispose de ressources et de talents, mais ses infrastructures restent fragmentées et insuffisamment connectées. J'ai alors compris que la logistique n'est pas un simple maillon technique, mais une clé de gouvernance.

Le temps et la qualité d'acheminement influencent directement les prix, la capacité à exporter des produits périssables et la réactivité en cas de crise. Améliorer la performance portuaire et logistique, c'est renforcer la souveraineté économique, la résilience et la compétitivité des nations africaines. Cette conviction guide aujourd'hui mon engagement stratégique.

Qu'est-ce qui vous motive personnellement à accompagner la transformation des ports et des chaînes logistiques africaines, et quelle vision portez-vous pour leur avenir ?

Ce qui me motive, c'est l'impact tangible : optimiser les processus pour permettre aux entreprises d'exporter plus vite et aux consommateurs de payer un prix juste. La logistique est un multiplicateur de croissance qui fluidifie les échanges intra-africains, attire les investissements et crée des écosystèmes dynamiques autour des ports.

Ma vision ? Des plateformes intégrées, interconnectées et digitalisées pour positionner l'Afrique comme hub logistique mondial. L'ambition est claire : une Afrique qui échange efficacement avec elle-même et transforme localement ses ressources, plutôt que de les exporter à l'état brut.



governance of leading a Pan-African group active in the port and logistics sectors. What key moment truly triggered your commitment to these fields?

The real trigger came during a Pan-African study on logistics flows, conducted with the Tunisia Africa Business Council. The finding was unequivocal: Africa has resources and talents, but its infrastructure remains fragmented and insufficiently connected. I then understood that logistics is not simply a technical link, but a key to governance.

Transit time and quality directly influence prices, the ability to export perishable products, and responsiveness in times of crisis. Improving port and logistics performance means strengthening the economic sovereignty, resilience, and competitiveness of African nations. This conviction now guides my strategic commitment.

What personally motivates you to support the transformation of African ports and supply chains, and what vision do you hold for their future?

What motivates me is the tangible impact: optimizing processes to enable companies to export faster and consumers to pay fair prices. Logistics is a growth multiplier that facilitates intra-African trade, attracts investment, and creates dynamic ecosystems around ports. My vision? Integrated, interconnected, and digitalized platforms to position Africa as a global logistics hub. The ambition is clear: an Africa that trades effectively with itself and processes its resources locally, rather than exporting them in raw form.

Through the BFC Group's projects in the port and logistics sector, what major lesson have you learned about the performance and competitiveness of African platforms?

The main lesson is clear: logistics is not limited to physical infrastructure; it is above all a matter of strategy and governance. Modern ports are not enough if they are not connected to reliable, digitalized, and coordinated value chains.

We have observed that countries with immense potential lose billions due to delays, unharmonized procedures, or a lack of coordination. Competitiveness depends as much on management, planning, and transparency as it does on equipment. Efficient logistics is a living system that requires vision, operational discipline, and the ability to anticipate.

In your opinion, what is the priority challenge today to make African ports more efficient, sustainable, and attractive?

The priority challenge is systemic modernization: we need digitalized and integrated logistics infrastructure capable

À travers les projets du Groupe BFC dans le secteur portuaire et logistique, quel enseignement majeur tirez-vous sur la performance et la compétitivité des plateformes africaines ?

Le principal enseignement est clair : la logistique ne se résume pas aux infrastructures physiques, elle relève avant tout de stratégie et de gouvernance. Des ports modernes ne suffisent pas s'ils ne sont pas connectés à des chaînes de valeur fiables, digitalisées et coordonnées. Nous avons observé que des pays au potentiel immense perdent des milliards à cause de retards, de procédures non harmonisées ou d'un manque de coordination. La compétitivité dépend autant du management, de la planification et de la transparence que des équipements. Une logistique performante est un système vivant, qui exige vision, discipline opérationnelle et capacité d'anticipation.

Selon vous, quel est aujourd'hui, le défi prioritaire à relever pour rendre les ports africains plus efficaces, durables et attractifs ?

Le défi prioritaire est la modernisation systémique : nous avons besoin d'une infrastructure logistique digitalisée et intégrée, capable de standardiser les procédures, d'accélérer les flux et de sécuriser les opérations. La digitalisation n'est pas un luxe, mais un impératif de compétitivité.

Il faut également repenser l'interconnexion stratégique des ports avec les corridors terrestres, ferroviaires et aériens : l'efficacité portuaire dépend de tout l'écosystème logistique. Durabilité et performance passeront par des investissements intelligents, la montée en compétences des talents africains et une vision régionale intégrée.

Quel héritage souhaiteriez-vous laisser, en particulier aux jeunes femmes africaines, pour bâtir un leadership portuaire et logistique plus inclusif et résilient ?

Je souhaite incarner un leadership stratégique et audacieux. Mon conseil aux jeunes femmes africaines : pensez grand, n'ayez pas peur des secteurs techniques et commencez par le terrain. C'est en confrontant les réalités opérationnelles que l'on construit des visions solides.

Élargissez ensuite vos compétences vers la finance, la technologie et la stratégie. La polyvalence est une force. Avec compétence, courage et intégrité, chaque femme peut devenir décideuse et architecte de transformation. ■



of standardizing procedures, accelerating flows, and securing operations. Digitalization is not a luxury, but a competitiveness imperative.

We must also rethink the strategic interconnection of ports with land, rail, and air corridors: port efficiency depends on the entire logistics ecosystem. Sustainability and performance will come through smart investments, the upskilling of African talent, and an integrated regional vision.

What legacy would you like to leave, particularly to young African women, to build a more inclusive and resilient port and logistics leadership?

I wish to embody strategic and bold leadership. My advice to young African women: think big, do not be afraid of technical sectors, and start in the field. It is by confronting operational realities that you build solid visions.

Then broaden your skills towards finance, technology, and strategy. Versatility is a strength. With competence, courage, and integrity, every woman can become a decision-maker and an architect of transformation. ■



INTERVIEW

COLONEL KIDA-ROSE NINSEMON

DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE DES AFFAIRES MARITIMES EN CÔTE D'IVOIRE
 DEPUTY DIRECTOR GENERAL OF MARITIME AFFAIRS IN CÔTE D'IVOIRE

ENTRE LEADERSHIP FÉMININ ET PUISSANCE MARITIME FEMALE LEADERSHIP AND MARITIME POWER

Directrice générale adjointe des Affaires maritimes en Côte d'Ivoire, le Colonel Kida-Rose Ninsemon pilote la modernisation et la sécurisation des espaces maritimes nationaux. Entre sécurité, intégration régionale et gouvernance institutionnelle, elle explique comment son pays renforce sa compétitivité, optimise ses corridors logistiques et se positionne comme acteur crédible sur la scène maritime africaine et internationale.

Deputy Director General of Maritime Affairs in Côte d'Ivoire, Colonel Kida-Rose Ninsemon is spearheading the modernization and securing of the nation's maritime spaces. Between security, regional integration, and institutional governance, she explains how her country is enhancing its competitiveness, optimizing its logistics corridors, and positioning itself as a credible player on the African and international maritime stage.

Propos recueillis par / by : **A. KOUASSI Junior**

Sécurité maritime : socle de souveraineté et de confiance

Pour le Colonel Ninsemon, la sécurité maritime n'est pas seulement un impératif défensif, mais la clé de la compétitivité économique. Dans le Golfe de Guinée, où se croisent des flux commerciaux stratégiques et des enjeux énergétiques, la stabilité se construit par la prévention, la surveillance continue et la coordination interinstitutionnelle. La confiance des opérateurs et des investisseurs repose sur cette fiabilité des eaux, qui conditionnent la performance des ports et la fluidité des chaînes logistiques régionales.

Modernisation et digitalisation : Accélérer les flux et sécuriser les opérations

La transformation des systèmes portuaires ivoiriens passe par la digitalisation et la modernisation des procédures.

Maritime Security: The Foundation of Sovereignty and Trust

For Colonel Ninsemon, maritime security is not merely a defensive imperative but the key to economic competitiveness. In the Gulf of Guinea, where strategic trade flows and energy interests converge, stability is built through prevention, continuous surveillance, and inter-institutional coordination. The confidence of operators and investors rests on the reliability of these waters, which directly impacts port performance and the fluidity of regional supply chains.

Modernization and Digitalization: Accelerating Flows and Securing Operations

The transformation of Ivorian port systems is being driven by the digitalization and modernization of procedures. These reforms enhance the traceability of

>

Ces réformes renforcent la traçabilité des opérations, réduisent les délais et améliorent la transparence, tout en consolidant la crédibilité administrative. Dans le contexte de la ZLECAf, ces efforts permettent à la Côte d'Ivoire de s'inscrire dans un marché continental intégré, où la prévisibilité réglementaire devient un avantage stratégique pour attirer investissements et flux commerciaux.

Coopération régionale et corridors logistiques : Abidjan-Lagos au cœur du développement

Le corridor Abidjan-Lagos constitue aujourd'hui, une colonne vertébrale économique pour l'Afrique de l'Ouest. La gouvernance maritime de la Côte d'Ivoire joue un rôle central dans la fiabilité des flux et la conformité aux standards internationaux. La coordination avec la CEDEAO et l'harmonisation progressive des pratiques renforcent la sécurité collective et rendent l'espace économique régional plus

operations, reduce delays, and improve transparency, while also strengthening administrative credibility. Within the context of the AfCFTA, these efforts enable Côte d'Ivoire to integrate into a unified continental market, where regulatory predictability becomes a strategic advantage for attracting investment and trade flows.

Regional Cooperation and Logistics Corridors: The Abidjan-Lagos Axis at the Heart of Development

The Abidjan-Lagos corridor currently serves as an economic backbone for West Africa. Côte d'Ivoire's maritime governance plays a central role in ensuring the reliability of flows and compliance with international standards. Coordination with ECOWAS and the gradual harmonization of practices enhance collective security, making the regional economic space more transparent and attractive, thereby consolidating Côte





lisible et attractif, consolidant ainsi le rôle de la Côte d'Ivoire comme hub maritime stratégique.

Leadership, responsabilité et excellence institutionnelle

Pour Kida-Rose Ninsemon, la crédibilité maritime repose avant tout sur la discipline institutionnelle et le leadership inclusif. Elle encourage les jeunes cadres et les femmes à investir les secteurs stratégiques avec rigueur, compétence et vision. La stabilité des marchés dépend de la stabilité des eaux, et la performance maritime durable résulte d'une méthode cohérente, d'une constance dans l'action et d'une coopération renforcée entre États et institutions. ■

d'Ivoire's role as a strategic maritime hub.

Leadership, Responsibility, and Institutional Excellence

For Kida-Rose Ninsemon, maritime credibility rests above all on institutional discipline and inclusive leadership. She encourages young professionals and women to engage in strategic sectors with rigor, skill, and vision. Market stability depends on the stability of the seas, and sustainable maritime performance results from a coherent methodology, consistency in action, and strengthened cooperation between states and institutions. ■



INTERVIEW

ADELAIDE TETE ÉPSE KOUASSI

DIRECTRICE D'EXPLOITATION D'ABIDJAN TERMINAL
CHIEF OPERATING OFFICER OF ABIDJAN TERMINAL

“MA PRIORITÉ, TRANSFORMER LES DÉFIS EN LEVIERS DE CROISSANCE DURABLE”

“MY PRIORITY: TRANSFORMING CHALLENGES INTO DRIVERS OF SUSTAINABLE GROWTH”

De Marseille à Abidjan Terminal, son parcours incarne l'excellence logistique au féminin. Aux commandes de l'exploitation depuis août 2024, elle décrypte les enjeux d'un hub stratégique : performance durable, digitalisation et leadership inclusif. Entretien avec une dirigeante qui place l'humain au cœur de la compétitivité portuaire et adresse un message d'audace aux jeunes talents africains.

From Marseille to Abidjan Terminal, her journey embodies female excellence in logistics. At the helm of operations since August 2024, she deciphers the challenges of a strategic hub: sustainable performance, digitalization, and inclusive leadership. An interview with a leader who places people at the heart of port competitiveness and sends a message of boldness to young African talent.

Propos recueillis par / By : **A. KOUASSI Junior**

Votre vocation pour la logistique maritime est née très tôt. Pouvez-vous revenir sur les grandes étapes de votre parcours et expliquer comment votre expérience internationale a façonné votre vision du secteur ?

Mes débuts à Marseille, chez Transit Fruits, m'ont initiée aux réalités du commerce international. Mon parcours s'est ensuite enrichi en France, chez DHL pour Airbus puis Sanofi, où j'ai piloté des projets d'automatisation et de digitalisation, avant de consolider une vision transversale en conseil supply chain. Une conviction s'est alors imposée : la performance repose avant tout sur les femmes et les hommes qui la portent.

Cette vérité a pris tout son sens à mon arrivée à Abidjan Terminal en 2018. Au-delà de la technique, j'ai compris que chaque opération incarnait le souffle d'une nation. Revenir en Côte d'Ivoire fut un choix de cœur et de responsabilité : mettre mon expertise internationale au service du développement économique du pays.

Aux commandes de l'exploitation d'Abidjan Terminal depuis août 2024, quels sont les principaux enjeux opérationnels auxquels vous faites face et quelles priorités avez-vous définies pour y répondre ?

Depuis ma nomination, je pilote une organisation industrielle fonctionnant 24h/24 et 7j/7, dans un environnement portuaire marqué par la croissance des volumes et l'impératif

Your vocation for maritime logistics was born very early. Can you look back at the key stages of your journey and explain how your international experience shaped your vision of the sector?

My beginnings in Marseille, at Transit Fruits, introduced me to the realities of international trade. My career then expanded in France, at DHL for Airbus and then Sanofi, where I led automation and digitalization projects, before consolidating a cross-functional vision in supply chain consulting. A conviction then took hold: performance relies above all on the men and women who drive it.

This truth took on its full meaning when I arrived at Abidjan Terminal in 2018. Beyond the technical aspects, I understood that every operation embodied the heartbeat of a nation. Returning to Côte d'Ivoire was a choice of both heart and responsibility: to put my international expertise at the service of the country's economic development.

At the helm of Abidjan Terminal's operations since August 2024, what are the main operational challenges you face and what priorities have you defined to address them?

Since my appointment, I have been steering an industrial organization operating 24/7, in a port environment marked by volume growth and the imperative to combine economic performance with environmental responsibility. Our challenges revolve around five pillars: sustainable



d'allier performance économique et responsabilité environnementale.

Nos défis s'articulent autour de cinq piliers : la performance durable (productivité, rotation des conteneurs), la fluidité des flux (coordination avec les acteurs de la chaîne), la digitalisation (outils avancés, data en temps réel), la sécurité (standards internationaux) et la transition écologique (décarbonation). Ma priorité : transformer ces enjeux en leviers de croissance, en plaçant l'humain au cœur de la performance et en conciliant compétitivité et responsabilité.

Comment votre approche Lean et votre culture de l'excellence opérationnelle renforcent-elles, la compétitivité d'Abidjan Terminal au sein du réseau Africa Global Logistics ?

Dans un environnement où la performance se mesure en continu, le Lean constitue pour Abidjan Terminal bien plus qu'un outil : une véritable culture de pilotage. Cette méthode nous pousse à analyser rigoureusement nos processus, éliminer les gaspillages, standardiser les bonnes pratiques et responsabiliser les équipes terrain.

Cette exigence d'excellence renforce notre compétitivité au sein du réseau Africa Global Logistics, nous permettant d'absorber la croissance des volumes tout en garantissant fiabilité, qualité de service et sécurité. Alignant méthode, culture et résultats, Abidjan Terminal s'impose comme un acteur stratégique et un pilier de la compétitivité portuaire régionale.

Le Port d'Abidjan est un hub majeur pour l'hinterland. En quoi la performance d'Abidjan Terminal influence-t-elle, directement la compétitivité de la Côte d'Ivoire et de la sous-région ?

Le Port d'Abidjan est la principale porte d'entrée et de

performance (productivity, container turnaround), flow fluidity (coordination with supply chain actors), digitalization (advanced tools, real-time data), safety (international standards), and the ecological transition (decarbonization). My priority: to transform these challenges into growth levers, by placing people at the heart of performance and reconciling competitiveness with responsibility.

How does your Lean approach and culture of operational excellence strengthen Abidjan Terminal's competitiveness within the Africa Global Logistics network?

In an environment where performance is measured continuously, Lean represents for Abidjan Terminal much more than a tool: it is a true management culture. This method pushes us to rigorously analyze our processes, eliminate waste, standardize best practices, and empower field teams.

This demand for excellence strengthens our competitiveness within the Africa Global Logistics network, enabling us to absorb volume growth while guaranteeing reliability, quality of service, and safety. Aligning method, culture, and results, Abidjan Terminal is establishing itself as a strategic player and a pillar of regional port competitiveness.

The Port of Abidjan is a major hub for the hinterland. How does Abidjan Terminal's performance directly influence the competitiveness of Côte d'Ivoire and the sub-region?

The Port of Abidjan is the main gateway for goods to and from Côte d'Ivoire and several hinterland countries, notably Mali, Burkina Faso, and Niger. Every productivity gain at the terminal reduces logistics costs, improves

sortie des marchandises pour la Côte d'Ivoire et plusieurs pays de l'hinterland, notamment le Mali, le Burkina Faso et le Niger. Chaque gain de productivité au terminal réduit les coûts logistiques, améliore la compétitivité des entreprises et renforce l'efficacité des chaînes d'approvisionnement régionales. En fluidifiant les opérations portuaires et en réduisant les délais d'acheminement, nous soutenons l'attractivité des investissements, les filières agricoles et industrielles, et consolidons le rôle de la Côte d'Ivoire comme hub logistique incontournable en Afrique de l'Ouest.

Vous êtes engagée pour une plus grande visibilité des femmes dans le secteur portuaire. Quel message souhaiteriez-vous adresser aux jeunes filles et aux jeunes professionnels africains qui aspirent à une carrière dans la logistique ?

Lorsque j'ai débuté, les femmes étaient peu visibles dans ces métiers. Aujourd'hui, les lignes bougent et l'inclusion devient une réalité. Les métiers techniques, industriels et logistiques sont accessibles à toutes et à tous. Ils exigent rigueur, détermination et compétence, mais ne dépendent en aucun cas du genre. Osez. Formez-vous. Prenez votre place. Les métiers portuaires et logistiques sont des secteurs d'avenir, essentiels au développement économique de notre continent. Chaque compétence acquise contribue à transformer notre environnement et à ouvrir la voie à une nouvelle génération de leaders africains.

Leur place est ici. Qu'elles s'engagent avec audace. Parce que l'Afrique a besoin d'elles pour écrire l'avenir de ses chaînes logistiques et portuaires. ■

business competitiveness, and strengthens the efficiency of regional supply chains. By streamlining port operations and reducing transit times, we support investment attractiveness, agricultural and industrial sectors, and consolidate Côte d'Ivoire's role as a must-have logistics hub in West Africa.

You are committed to greater visibility for women in the port sector. What message would you like to send to young girls and young African professionals aspiring to a career in logistics?

When I started, women were barely visible in these professions. Today, things are changing, and inclusion is becoming a reality. Technical, industrial, and logistics jobs are accessible to everyone. They require rigor, determination, and competence, but in no way depend on gender. Dare. Train yourselves. Take your place. Port and logistics professions are sectors of the future, essential to the economic development of our continent. Every skill acquired helps transform our environment and pave the way for a new generation of African leaders. Their place is here. Let them commit with audacity. Because Africa needs them to write the future of its logistics and port supply chains. ■



INTERVIEW

VIVIANE C RICHARD-EDET

DIRECTRICE EXÉCUTIVE DES PORTS DU NIGÉRIA

EXECUTIVE DIRECTOR OF NIGERIAN PORTS

“MODERNISER LES PORTS NIGÉRIENS
POUR SOUTENIR L'ÉCONOMIE BLEUE”“MODERNIZING NIGERIAN PORTS TO
SUPPORT THE BLUE ECONOMY”

Après plus de 25 ans dans le secteur bancaire, la direction financière et administrative de l'Autorité portuaire nigérienne met son expertise en gouvernance financière, gestion des risques et leadership stratégique au service de la transformation du système portuaire. Dans cet entretien, elle revient sur les défis rencontrés à son arrivée, les réformes engagées et le rôle des ports dans la vision de l'économie bleue portée par le président Bola Ahmed Tinubu.

After more than 25 years in the banking sector, the Director of Finance and Administration at the Nigerian Ports Authority brings her expertise in financial governance, risk management, and strategic leadership to the transformation of the port system. In this interview, she reflects on the challenges encountered upon her arrival, the reforms undertaken, and the role of ports in the blue economy vision championed by President Bola Ahmed Tinubu.

Propos recueillis par / By : **A. KOUASSI Junior**

Votre carrière s'est construite dans le secteur bancaire. Comment cette expérience vous prépare-t-elle à diriger les finances de l'Autorité portuaire nigérienne ?

Après plus de deux décennies dans la banque, j'ai développé une solide discipline financière fondée sur la gestion des risques, la conformité réglementaire et la planification stratégique. Cette expérience est essentielle pour une institution comme l'Autorité portuaire nigérienne, où la gestion rigoureuse des ressources, l'optimisation des revenus et la transparence financière sont indispensables. Elle m'a également permis de travailler dans des environnements fortement réglementés et de renforcer les systèmes de gouvernance et de contrôle interne.

Your career was built in the banking sector. How does this experience prepare you to lead the finances of the Nigerian Ports Authority?

After more than two decades in banking, I developed a strong financial discipline grounded in risk management, regulatory compliance, and strategic planning. This experience is essential for an institution like the Nigerian Ports Authority, where rigorous resource management, revenue optimization, and financial transparency are indispensable. It has also enabled me to work in highly regulated environments and to strengthen governance and internal control systems.



Quels étaient les principaux défis lorsque vous avez pris fonction ?

Les défis étaient multiples. Nous devions améliorer l'efficacité opérationnelle des ports, notamment en réduisant la congestion et les délais de traitement des marchandises. Il fallait aussi renforcer la mobilisation des revenus internes tout en assurant une stricte discipline budgétaire. Par ailleurs, la modernisation des infrastructures portuaires et le rétablissement de la confiance entre les différentes parties prenantes opérateurs de terminaux, compagnies maritimes et régulateurs figuraient parmi nos priorités.

Quelles sont les réformes, mises en place pour relever ces défis ?

Nous avons structuré notre programme de réforme autour de plusieurs axes. D'abord, la digitalisation et l'automatisation des processus afin de réduire les inefficacités et améliorer la transparence. Ensuite, le renforcement des contrôles financiers et l'optimisation des coûts pour éliminer les fuites de revenus. Nous travaillons également à la modernisation des infrastructures portuaires, grâce à des partenariats public-privé, tout en investissant dans le développement des compétences de notre capital humain.

Comment ces réformes s'inscrivent-elles dans la vision de l'économie bleue du gouvernement ?

L'économie bleue vise à faire du secteur maritime un moteur de diversification économique et de croissance. Notre rôle est de traduire cette vision en résultats concrets : moderniser les infrastructures, améliorer la compétitivité des ports et renforcer les systèmes de gestion des revenus. Nous investissons aussi dans la digitalisation et dans des systèmes portuaires intégrés afin de réduire les délais et d'améliorer la fluidité du commerce maritime.

Quel message souhaiteriez-vous adresser aux jeunes, notamment aux jeunes femmes ?

Je leur dirais de ne pas limiter leurs ambitions. Les secteurs de la finance, de la logistique et de la gouvernance publique offrent aujourd'hui, d'immenses opportunités. L'essentiel est d'investir dans l'éducation, de développer des compétences analytiques solides et de rester confiantes dans des environnements parfois dominés par les hommes. Avec de la détermination et de la préparation, les jeunes professionnels peuvent non seulement bâtir des carrières solides, mais aussi contribuer de manière significative au développement du Nigeria et de l'Afrique. ■



What were the main challenges when you assumed office?

The challenges were numerous. We needed to improve the operational efficiency of the ports, particularly by reducing congestion and cargo processing delays. It was also necessary to strengthen internal revenue mobilization while ensuring strict budgetary discipline. Furthermore, modernizing port infrastructure and restoring trust among the various stakeholders—terminal operators, shipping companies, and regulators—were among our priorities.

What reforms have been implemented to address these challenges?

We structured our reform program around several key areas. First, the digitalization and automation of processes to reduce inefficiencies and improve transparency. Second, strengthening financial controls and optimizing costs to eliminate revenue leakages. We are also working on modernizing port infrastructure through public-private partnerships, while investing in the skills development of our human capital.

How do these reforms align with the government's blue economy vision?

The blue economy aims to make the maritime sector a driver of economic diversification and growth. Our role is to translate this vision into concrete results: modernizing infrastructure, improving port competitiveness, and strengthening revenue management systems. We are also investing in digitalization and integrated port systems to reduce delays and improve the fluidity of maritime trade.

What message would you like to convey to young people, especially young women?

I would tell them not to limit their ambitions. The sectors of finance, logistics, and public governance today offer immense opportunities. The key is to invest in education, develop strong analytical skills, and remain confident in environments that are sometimes male-dominated. With determination and preparation, young professionals can not only build solid careers but also contribute significantly to the development of Nigeria and Africa. ■





Port Conteneurs de l'Afrique de l'Ouest, selon l'indice de Performances Portuaires publié par la Banque Mondiale en 2021, 2022 et 2023.



La mise en place de la politique gouvernementale H24 permettant au port de Conakry de fonctionner 24H/24 et 7J/7 et de fluidifier et décongestionner la plateforme portuaire.



L'acquisition de trois (3) portiques de quais, de vingt (25) portiques de parcs et Six (6) grues mobiles dont la capacité varie de 80 à 145 tonnes chacune.



L'extension du Port de Conakry (Zone Est et Ouest) et la construction d'une pénétrante routière de 4,2 km ainsi qu'un parking de stationnement de 1,200 Camions.



L'éclairage public du port de Conakry.



Le renforcement du dispositif de Sécurité et de sûreté des installations portuaires.





interviews

STRATEGIQUES

STRATEGIC INTERVIEWS

DR. DEVOTHA MANDANDA

PRÉSIDENTE DE WOMESA AFRIQUE AUSTRALE ET DE L'EST / PRESIDENT OF WOMESA (WOMEN IN THE MARITIME SECTOR IN EASTERN AND SOUTHERN AFRICA)

UNE VISIONNAIRE AU GOUVERNAIL : PARCOURS ET STRATÉGIE POUR L'ÉCONOMIE BLEUE AFRICAINE A VISIONARY AT THE HELM: JOURNEY AND STRATEGY FOR THE AFRICAN BLUE ECONOMY

Elle est la représentante permanente suppléante de la République-Unie de Tanzanie auprès de l'Organisation maritime internationale (OMI), où elle conseille le gouvernement sur les affaires maritimes et les cadres juridiques internationaux. Elle a précédemment occupé les fonctions de responsable juridique principale à la Tanzania Shipping Agencies Corporation (TASAC) et de responsable administrative et du personnel au Dar es Salaam Maritime Institute. Avocate auprès de la Haute Cour de Tanzanie et des tribunaux subordonnés, le Dr Mandanda est titulaire d'un doctorat en droit maritime et est largement reconnue pour sa contribution à la gouvernance maritime, au leadership institutionnel et à la promotion des femmes dans le secteur maritime à travers son rôle de présidente de WOMESA.

She is the Alternate Permanent Representative of the United Republic of Tanzania to the International Maritime Organization (IMO), where she advises the government on maritime affairs and international legal frameworks. She previously held the positions of Senior Legal Officer at the Tanzania Shipping Agencies Corporation (TASAC) and Administrative and Human Resources Officer at the Dar es Salaam Maritime Institute. An Advocate of the High Court of Tanzania and subordinate courts, Dr. Mandanda holds a PhD in Maritime Law and is widely recognized for her contribution to maritime governance, institutional leadership, and the promotion of women in the maritime sector through her role as President of WOMESA.

Par / By : **A. KOUASSI Junior**

Quel est votre parcours de croissance et de leadership ?
Mon parcours au sein de WOMESA illustre une progression stratégique, débutant par la fondation du chapitre tanzanien en 2011 où j'ai établi les bases constitutionnelles garantissant sa pérennité. Après avoir renforcé la visibilité de l'organisation via le marketing puis assuré la coordination institutionnelle en tant que Secrétaire jusqu'en 2025, mon implication s'est étendue au niveau régional avec une élection au Conseil de gouvernance en 2018, avant de culminer en 2024 avec mon accession à la Présidence. Cette trajectoire s'est construite en parallèle d'une expérience sectorielle initiée en 2007 dans un environnement maritime majoritairement masculin, où j'ai transformé mon expertise juridique en levier d'inclusion : en occupant des fonctions administratives et de gestion des ressources humaines, j'ai agi comme interface entre direction et personnel, promouvant un climat équitable où la compétence prime sur le genre, adoptant une approche audacieuse et orientée solutions pour faire de ma position un catalyseur d'équité. Au-delà de la réussite individuelle, mon cheminement incarne un service continu au profit de la communauté maritime, nourri par un engagement institutionnel inébranlable et la puissance du soutien collectif. Aujourd'hui, je porte cet héritage avec la volonté de perpétuer une gouvernance solide et inclusive, où chaque membre peut contribuer pleinement à l'essor du secteur dans la

What is your growth and leadership journey?
My journey within WOMESA illustrates a strategic progression, beginning with the founding of the Tanzanian chapter in 2011, where I established the constitutional foundations to ensure its sustainability. After enhancing the organization's visibility through marketing and then ensuring institutional coordination as Secretary until 2025, my involvement expanded regionally with my election to the Governing Council in 2018, culminating in 2024 with my accession to the Presidency. This trajectory was built alongside sectoral experience initiated in 2007 in a predominantly male maritime environment, where I transformed my legal expertise into a lever for inclusion: by holding administrative and human resources management positions, I acted as an interface between management and staff, promoting a fair climate where competence prevails over gender, adopting a bold, solution-oriented approach to make my position a catalyst for equity. Beyond individual success, my path embodies continuous service to the maritime community, fueled by unwavering institutional commitment and the power of collective support. Today, I carry this legacy with the will to perpetuate strong and inclusive governance, where every member can fully contribute to the sector's growth in the region. This vision is based on the



région. Cette vision repose sur la conviction que le leadership se définit par l'impact et l'intégrité, et que l'avenir du maritime africain s'écrit avec celles et ceux qui osent bâtir des ponts, former les talents et transformer les défis en opportunités durables.

Les racines de votre engagement ?

Mon engagement naît d'un conseil paternel soulignant la rareté des experts en droit maritime et d'une vocation académique. Ma curiosité s'est muée en passion pour le droit international, concrétisée par un Master et un Doctorat à l'Institut maritime de Dar es Salaam. J'ai compris que la transformation du secteur maritime est indissociable de la progression des femmes : l'équité de genre est un pilier stratégique du développement, non une option.

WOMESA s'impose comme le levier idéal pour opérationnaliser cette vision, offrant une plateforme de sensibilisation, de mentorat et de représentation. Grâce à cette organisation, la confiance des femmes s'est renforcée et des opportunités concrètes se sont ouvertes dans les professions maritimes. Si des avancées significatives ont été réalisées, la parité effective reste à atteindre. Cette réalité motive la poursuite de l'action collective, avec la conviction que chaque pas compte pour bâtir un secteur maritime plus inclusif, performant et représentatif de la diversité de nos sociétés.

Quelles sont les réalisations clés depuis votre présidence ?

Depuis mon élection à la présidence de WOMESA, l'organisation a connu une expansion régionale remarquable, avec l'émergence de nouveaux chapitres nationaux et une reconnaissance institutionnelle accrue : gouvernements et administrations



conviction that leadership is defined by impact and integrity, and that the future of African maritime is written with those who dare to build bridges, train talent, and transform challenges into sustainable opportunities.

What are the roots of your commitment?

My commitment stems from paternal advice highlighting the scarcity of maritime law experts and an academic vocation. My curiosity turned into a passion for international law, materialized with a Master's and a Doctorate at the Dar es Salaam Maritime Institute. I understood that the transformation of the maritime sector is inseparable from the progression of women: gender equity is a strategic pillar of development, not an option.

WOMESA stands out as the ideal lever to operationalize this vision, offering a platform for awareness, mentoring, and representation. Thanks to this organization, women's confidence has strengthened, and concrete opportunities have opened up in maritime professions. While significant progress has been made, true parity remains to be achieved. This reality motivates the continuation of collective action, with the conviction that every step counts in building a more inclusive, efficient maritime sector that is representative of the diversity of our societies.

What are the key achievements since your presidency?

Since my election to the presidency of WOMESA, the organization has experienced remarkable regional expansion, with the emergence of new national chapters and increased institutional recognition: governments and administrations now seek our expertise to integrate women into their maritime strategies. This strengthened legitimacy allows our members to concretely influence decisions, while rapprochement with other women's associations in the sector (WIMAs) consolidates a unified voice to champion gender inclusion in the blue economy on a global scale.

Operationally, the growing involvement of women in decarbonization and energy efficiency, particularly through our cooperation with the MTCC Africa, positions WOMESA as a key player in the sustainable transition. These advances illustrate a profound shift: we have moved from defensive advocacy to operational engagement. Today, WOMESA co-constructs solutions, trains future leaders, and actively contributes to the sector's global challenges, with a clear ambition: to make women indispensable actors in an inclusive and high-performing blue economy.

What are your strategic priorities and future initiatives?

Among my strategic priorities are the launch of a regional research competition on decarbonization, to position women as innovators in the maritime energy transition, and an in-depth study on female participation in countries with fragmented data. This evidence-based advocacy will serve as a lever to co-construct tailored inclusion policies with governments. In parallel, we will focus on engaging younger generations and strengthening our members' access to IMO programs, ensuring technical skills and representation in decision-making bodies.

sollicitent désormais notre expertise pour intégrer les femmes dans leurs stratégies maritimes. Cette légitimité renforcée permet à nos membres d'influencer concrètement les décisions, tandis que le rapprochement avec d'autres associations de femmes du secteur (WIMAs) consolide une voix unifiée pour porter l'inclusion de genre dans l'économie bleue à l'échelle mondiale. Sur le plan opérationnel, l'implication croissante des femmes dans la décarbonation et l'efficacité énergétique, notamment via notre coopération avec le MTCC Afrique, positionne WOMESA comme acteur clé de la transition durable. Ces avancées illustrent une mutation profonde : nous sommes passés d'un plaidoyer défensif à un engagement opérationnel. Aujourd'hui, WOMESA co-construit des solutions, forme les futures leaders et contribue activement aux défis globaux du secteur, avec une ambition claire : faire des femmes des actrices incontournables d'une économie bleue inclusive et performante.

Vos priorités stratégiques et initiatives futures ?

Parmi mes priorités stratégiques figurent le lancement d'un concours régional de recherche sur la décarbonation, pour positionner les femmes comme innovatrices de la transition énergétique maritime, et une étude approfondie sur la participation féminine dans les pays aux données fragmentaires. Ce plaidoyer fondé sur des preuves servira de levier pour co-construire avec les gouvernements des politiques d'inclusion adaptées. Parallèlement, nous miserons sur l'engagement des jeunes générations et le renforcement de l'accès de nos membres aux programmes de l'OMI, garantissant compétences techniques et représentation dans les instances décisionnelles.

Ces initiatives marquent un virage stratégique : passer de la sensibilisation à la génération d'impact mesurable. Notre feuille de routes s'articule autour de quatre piliers : consolider le leadership féminin, investir dans la connaissance et l'innovation, multiplier les partenariats stratégiques et assurer l'intégration pleine et entière des femmes dans la transformation du secteur. L'ambition est claire : faire de WOMESA un catalyseur de changement, où les femmes deviennent les architectes d'une économie bleue africaine équitable, durable et performante.

Quel est l'héritage pour la prochaine génération ?

Au-delà des titres et des mandats, l'héritage primordial que je souhaite transmettre réside dans la légitimation des ambitions féminines au sein du secteur maritime, ancrant la conviction que le leadership se définit par la compétence et la résilience plutôt que par le genre. Mon parcours se veut la preuve tangible qu'il est possible de bâtir une influence durable sans chemin préétabli, contribuant à un environnement où les femmes sont des décideuses naturelles et non des exceptions, transformant ainsi la diversité en moteur de performance. À la relève des leaders africaines, j'adresse un appel à l'action : soyez intentionnelles dans vos objectifs, ne vous imposez pas de limites et n'attendez pas d'être invitées pour occuper les espaces où votre expertise est requise. Soutenez-vous les unes les autres avec solidarité et dirigez avec intégrité, car l'avenir du maritime s'écrit avec celles qui osent le façonner pour une économie bleue plus inclusive, durable et performante. ■



These initiatives mark a strategic shift: moving from awareness-raising to generating measurable impact. Our roadmap is built around four pillars: consolidating women's leadership, investing in knowledge and innovation, multiplying strategic partnerships, and ensuring the full integration of women into the sector's transformation. The ambition is clear: to make WOMESA a catalyst for change, where women become the architects of an equitable, sustainable, and high-performing African blue economy.

What is the legacy for the next generation?

Beyond titles and mandates, the primary legacy I wish to transmit lies in legitimizing women's ambitions within the maritime sector, anchoring the conviction that leadership is defined by competence and resilience rather than by gender. My journey aims to be tangible proof that it is possible to build lasting influence without a pre-established path, contributing to an environment where women are natural decision-makers and not exceptions, thus transforming diversity into a driver of performance. To the next generation of African women leaders, I issue a call to action: be intentional in your goals, impose no limits on yourselves, and do not wait for an invitation to occupy the spaces where your expertise is required. Support each other with solidarity and lead with integrity, because the future of the maritime sector is written by those who dare to shape it for a more inclusive, sustainable, and high-performing blue economy. ■



UNE ENTREPRISE DE RÉFÉRENCE

Fondée en 1999 au Niger, CAT LOGISTICS s'est imposée comme un acteur incontournable du transport et de la logistique dans la sous-région. Avec plus de deux décennies d'expérience et une organisation structurée, nous apportons des solutions logistiques performantes et innovantes qui répondent aux besoins des entreprises, institutions et organisations internationales.

Notre croissance repose sur un engagement constant : allier expertise, fiabilité et proximité pour accompagner nos clients dans leurs projets les plus ambitieux.



UNE IMPLANTATION STRATÉGIQUE

Notre présence s'étend sur les principaux corridors commerciaux de l'Afrique de l'Ouest avec des bureaux au Niger, Bénin, Togo, Burkina Faso et Ghana, renforcée par un réseau mondial de partenaires ainsi qu'une prochaine ouverture de nos bureaux en Côte d'Ivoire et en Guinée Conakry courant 2025.

Grâce à cette implantation régionale, nous facilitons les échanges entre l'Afrique et le reste du monde, en offrant des solutions intégrées depuis les ports jusqu'à la destination finale.



TRANSPORT MULTIMODAL

- Fret maritime et aérien (FCL / LCL)
- Collecte et livraison porte-à-porte
- Solutions adaptées aux contraintes de temps et de budget



DÉDOUANEMENT ET FORMALITÉS

- Gestion complète des régimes douaniers import/export/transit
- Obtention des exemptions, licences et certificats
- Maîtrise des normes internationales (OMC/WCO)



MOBILITÉ ET RELOCATION

- Déménagements nationaux et internationaux
- Stockage sécurisé de biens et équipements
- Accompagnement personnalisé du départ à l'arrivée



ENTREPOSAGE ET LOGISTIQUE INTÉGRÉE

- Entrepôts modernes, sécurisés et conformes aux standards internationaux
- Solutions de gestion de stock et de distribution
- Optimisation des flux pour réduire les coûts

DES PARTENARIATS DE CONFIANCE

CAT LOGISTICS collabore avec des multinationales, ONG, institutions internationales et entreprises locales. Notre réseau nous permet d'intervenir avec efficacité sur les projets les plus complexes, en partenariat avec certains des leaders mondiaux du secteur logistique.

NOS ATOUTS DISTINCTIFS

- Plus de 25 ans d'expérience dans la sous-région
- Une équipe hautement qualifiée en commerce international et supply chain
- Un réseau mondial de partenaires fiables
- Des services sur-mesure, adaptés aux réalités locales et aux standards internationaux
- Certification ISO 9001:2008, gage de qualité et de performance.



le DOSSIER

THE FEATURE

«L'AFRIQUE MARITIME, PORTUAIRE ET LOGISTIQUE AU FÉMININ : 130 LEADERS QUI FONT BOUGER LES PORTS DU CONTINENT»

«MARITIME, PORT AND LOGISTICS AFRICA IN THE FEMININE: 130 LEADERS WHO ARE MOVING THE CONTINENT'S PORTS»

Propos recueillis par / By : **Esaié Afri. KOUASSI**

Le monde portuaire et maritime a longtemps été l'un des bastions les plus masculins de l'économie mondiale. Pourtant, une transformation discrète mais profonde est en marche. À travers l'Afrique, une nouvelle génération de femmes leaders s'impose progressivement dans les ports, les compagnies maritimes, les terminaux logistiques, les administrations maritimes et les institutions de formation. Le défi reste immense. Selon l'étude IMO-WISTA Women in Maritime Survey 2024, les femmes représentent un peu moins de 19 % de la main-d'œuvre du secteur maritime mondial, seulement 16 % dans le secteur privé maritime, et à peine 1 % des marins travaillant à bord des navires.

Ces chiffres prennent une dimension particulière lorsqu'on rappelle que le transport maritime constitue la colonne vertébrale de l'économie mondiale : plus de 80 % du commerce international est acheminé par voie maritime, faisant des ports les véritables portes d'entrée de la mondialisation.

Face à ces réalités, des réseaux comme WIMAFRICA, WOMESA, WILA, WISTA ou encore les réseaux de femmes portuaires africains (RFPMAOC) œuvrent à faire émerger une nouvelle génération de professionnelles capables d'influencer la gouvernance maritime, d'innover dans la logistique et de piloter des infrastructures stratégiques.

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes du 8 mars 2026, le magazine Africa Harbors – Les Bâtisseurs de l'Économie Portuaire Africaine met à l'honneur 100 femmes influentes qui transforment l'écosystème portuaire, maritime et logistique du continent.

Ingénieures, dirigeantes, expertes logistiques, officiers de marine ou entrepreneures, elles incarnent une Afrique maritime ambitieuse, résiliente et tournée vers l'avenir.

Dans les pages qui suivent, découvrez 100 parcours inspirants, autant de preuves que le leadership féminin contribue désormais pleinement à écrire la nouvelle histoire maritime de l'Afrique.

The port and maritime world has long been one of the most male-dominated bastions of the global economy. Yet, a discreet but profound transformation is underway. Across Africa, a new generation of women leaders is progressively establishing itself in ports, shipping companies, logistics terminals, maritime administrations, and training institutions.

The challenge remains immense. According to the IMO-WISTA Women in Maritime Survey 2024, women represent just under 19% of the global maritime workforce, only 16% in the private maritime sector, and barely 1% of seafarers working on board ships.

These figures take on a particular dimension when recalling that maritime transport constitutes the backbone of the global economy: more than 80% of international trade is transported by sea, making ports the true gateways of globalization.

Faced with these realities, networks such as WIMAFRICA, WOMESA, WILA, WISTA, and the African women in port networks (RFPMAOC) are working to bring forth a new generation of professionals capable of influencing maritime governance, innovating in logistics, and steering strategic infrastructure.

On the occasion of International Women's Rights Day on March 8, 2026, Africa Harbors magazine – The Builders of the African Port Economy – honors 100 influential women who are transforming the continent's port, maritime, and logistics ecosystem.

Engineers, executives, logistics experts, marine officers, and entrepreneurs, they embody an ambitious, resilient, and forward-looking maritime Africa.

In the following pages, discover 100 inspiring journeys, further proof that women's leadership now fully contributes to writing the new maritime history of Africa.

SANAE EL AMRANI - MAROC

Directrice des Ports et du Domaine Public Maritime / Director of Ports and Maritime Public Domain

Sanae EL AMRANI, Directrice des Ports et du Domaine Public Maritime au ministère de l'Équipement et de l'Eau du Maroc et Présidente de l'AMIPM, est ingénieure d'État de l'École Hassania des Travaux Publics. Forte de plus de 25 ans d'expérience, elle est experte en planification et financement portuaire, sûreté maritime et valorisation du littoral.

Sanae EL AMRANI, Director of Ports and Maritime Public Domain at the Ministry of Equipment and Water of Morocco and President of AMIPM, is a State Engineer from the Hassania School of Public Works. With over 25 years of experience, she is an expert in port planning and financing, maritime security, and coastal development.

**LOUBNA GHALEB - MAROC**

Membre du Directoire du GROUPE TANGER MED / Member of the Executive Board of TANGER MED GROUP

Ghaleb, ingénieure de formation, a rejoint Tanger Med en 2005 après un passage au ministère de l'Équipement. Membre du Directoire depuis 2020, elle a joué un rôle majeur dans le développement du complexe portuaire, aujourd'hui premier port à conteneurs d'Afrique et de Méditerranée en pilotant des concessions avec APM Terminals, Maersk, CMA CGM et Hapag Lloyd, ainsi que des projets stratégiques comme l'implantation de Renault et la prise de contrôle de Marsa Maroc.

A trained engineer, Ghaleb joined Tanger Med in 2005 after a stint at the Ministry of Equipment. A member of the Executive Board since 2020, she has played a major role in the development of the port complex, now the leading container port in Africa and the Mediterranean by steering concessions with APM Terminals, Maersk, CMA CGM, and Hapag-Lloyd, as well as strategic projects such as the establishment of Renault and the takeover of Marsa Maroc.

**NAJLAA DIOURI - MAROC**

Ex-DG du Port Tanger Med / Former CEO of Tanger Med Port

Ingénieure (ENSIC Nancy) et consultante (EP Paris), a dirigé les ports de Mohammedia et Kénitra, puis été Directrice des Ports au ministère METL (2009-2012) et DG de Tanger Med Port Authority (2012-2017). Administratrice indépendante, elle préside aujourd'hui le Yachting Club du Maroc à Mohammedia.

An engineer (ENSIC Nancy) and consultant (EP Paris), she led the ports of Mohammedia and Kenitra, then served as Director of Ports at the METL Ministry (2009-2012) and CEO of Tanger Med Port Authority (2012-2017). An independent director, she now presides over the Yachting Club of Morocco in Mohammedia.

**DR. NISRINE IOUZZI - MAROC**

M.Sc., Doctorat, Directrice de la Construction du Port Dakhla Atlantique, Ministère de l'Équipement et de l'Eau / Msc., PHD Director of Dakhla Atlantic Port Construction Ministry of Equipment and Water

Directrice de la Construction du Port Dakhla Atlantique au ministère de l'Équipement et de l'Eau du Maroc, est ingénieure civile (ENSMR), spécialiste en hydraulique maritime et docteure en hydrodynamique marine. Forte de 15 ans d'expérience en infrastructures portuaires, planification et financement, elle est membre de l'IAHR et fondatrice de PIANC Maroc.

Director of Construction for the Dakhla Atlantic Port at the Ministry of Equipment and Water of Morocco, she is a civil engineer (ENSMR), specialist in maritime hydraulics, and holds a PhD in marine hydrodynamics. With 15 years of experience in port infrastructure, planning, and financing, she is a member of IAHR and founder of PIANC Morocco.



ASMAE KERBOUB - MAROC

Directrice Stratégie et Développement Agence Nationale des Ports / **Director of Strategy and Development, National Ports Agency**

Ingénieure d'État en génie civil (EHTP), elle est depuis 2022 Directrice Stratégie et Développement à l'Agence Nationale des Ports (ANP) du Maroc. Forte de plus de 15 ans d'expérience, certifiée PMP et administratrice de société, elle pilote la stratégie corporate et intervient sur l'ensemble des activités portuaires, avec une expertise reconnue en gouvernance et gestion de projets complexes.

A State Engineer in civil engineering (EHTP), she has been Director of Strategy and Development at the National Ports Agency (ANP) of Morocco since 2022. With over 15 years of experience, a PMP certification, and serving as a company director, she leads corporate strategy and oversees all port activities, with recognized expertise in governance and complex project management.

**DR. MERYEM BORTALI - MAROC**

Directrice du Port de Jorf Lasfar. ANP / **Director of the Port of Jorf Lasfar, ANP**

Directrice du Port de Jorf Lasfar et Région à l'Agence Nationale des Ports (Maroc), elle est ingénieure d'État de l'EHTP, titulaire d'un PhD en ingénierie et d'un MBA de la Sorbonne Business School, certifiée PMP. Forte de près de 18 ans d'expérience en exploitation, développement et régulation portuaire, elle incarne un leadership stratégique au service d'une logistique durable.

Director of the Port of Jorf Lasfar and Region at the National Ports Agency (Morocco), she is a State Engineer from EHTP, holds a PhD in engineering and an MBA from Sorbonne Business School, and is PMP certified. With nearly 18 years of experience in port operations, development, and regulation, she embodies strategic leadership in the service of sustainable logistics.

**DR. SANAA HASSINI - MAROC**

Deputy President AMLOG

Experte reconnue en supply chain et transformation opérationnelle, spécialisée en optimisation logistique et digitalisation. Docteure en Sciences de Gestion (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne) et Senior Logistics Auditor certifiée, elle est experte judiciaire près la Cour d'Appel de Casablanca et Deputy President d'AMLOG. Lauréate du prix Supply Chain Africa's Woman Leaders 2020, elle figure parmi les expertes logistiques les plus influentes d'Afrique.

A recognized expert in supply chain and operational transformation, specialized in logistics optimization and digitalization. With a PhD in Management Sciences (University Paris 1 Panthéon-Sorbonne) and certified as a Senior Logistics Auditor, she is a judicial expert at the Casablanca Court of Appeal and Deputy President of AMLOG. Winner of the Supply Chain Africa's Woman Leaders 2020 award, she is ranked among the most influential logistics experts in Africa.

**KAOUTAR GUESSOUS - MAROC**

Vice-Présidente de l'Association des Freight Forwarders du Maroc / **Vice-President of the Association of Freight Forwarders of Morocco**

Forte de plus de 30 ans d'expérience dans les activités internationales, dont 10 ans en banque internationale et 25 ans dans le transit et la commission de transport, elle est Vice-présidente de l'AFFM (depuis 2017) et préside sa Commission des Affaires internationales.

Élue Logisticienne de l'Année 2022, elle est également Vice-présidente élargie du Board de FIATA et formatrice certifiée.

With over 30 years of experience in international activities, including 10 years in international banking and 25 years in freight forwarding and transport commission, she is Vice-President of AFFM (since 2017) and chairs its International Affairs Committee. Elected Logistician of the Year 2022, she is also Extended Vice-President of the FIATA Board and a certified trainer.



DR. ASMAA BENSLIMANE - MAROC

**1ère Vice - Présidente et SG Continentale WIMAFRICA /
1st Vice-President and Continental Secretary General of
WIMAFRICA**



Forte de 26 ans d'expérience en logistique, opérations portuaires, PPP et RSE, elle a occupé des fonctions de responsabilité chez Marsa Maroc, Ports4Impact et au cabinet de l'ex-ministre de l'Équipement et du Transport. Première Marocaine Vice-Présidente internationale de la JCI (2013), elle est fondatrice

de WISTA Morocco et WIMA Morocco, et actuelle 1re Vice-Présidente et SG continentale de WIMAFRICA.

With 26 years of experience in logistics, port operations, PPP, and CSR, she has held positions of responsibility at Marsa Maroc, Ports4Impact, and in the office of the former Minister of Equipment and Transport. The first Moroccan International Vice-President of JCI (2013), she is the founder of WISTA Morocco and WIMA Morocco, and currently serves as 1st Vice-President and Continental Secretary General of WIMAFRICA.

FATIMA EZZAHRA ISMAILI ALAOU - MAROC

Directrice Générale de CIELEC / General Manager of CIELEC

Directrice Générale de CIELEC, entreprise marocaine au service de l'industrie depuis 1979. Ingénieure, elle cumule plus de 15 ans d'expérience, notamment dans le secteur ferroviaire. Depuis 2017, elle dirige chez CIELEC une équipe spécialisée en instrumentation, automatisme industriel, HVAC-R, systèmes SCADA et solutions de monitoring pour l'industrie pharmaceutique et agroalimentaire. Sous son leadership, l'entreprise développe des solutions industrielles innovantes.

General Manager of CIELEC, a Moroccan company serving industry since 1979. An engineer, she has over 15 years of experience, particularly in the railway sector. Since 2017, she has led a team at CIELEC specializing in instrumentation, industrial automation, HVAC-R, SCADA systems, and monitoring solutions for the pharmaceutical and agri-food industries. Under her leadership, the company develops innovative industrial solutions.

**DR. KAOUTAR MERBOUH - MAROC**

**Professeur d'Enseignement Supérieur & C.L.C /
Professor of Higher Education & Master Mariner**

Professeure à la Faculté des sciences juridiques, économiques et sociales de Tanger (UAE) depuis 2013 et Capitaine au Long Cours brevetée, elle est docteure en droit maritime (Université de Nantes), avec 65 mois de navigation et 12 ans d'enseignement supérieur. Chercheuse en droit maritime, transport et logistique, elle est experte maritime assermentée, Secrétaire générale de WIMA Maroc et formatrice FIATA.

Professor at the Faculty of Legal, Economic, and Social Sciences of Tangier (UAE) since 2013 and a licensed Master Mariner, she holds a PhD in maritime law (University of Nantes), with 65 months of navigation experience and 12 years in higher education. A researcher in maritime law, transport, and logistics, she is a sworn maritime expert, Secretary General of WIMA Morocco, and a FIATA-certified trainer.

**KAOUTAR NEGRI - MAROC**

**Commissaire Générale / Directrice de SIPOrts 2026 /
General Commissioner & Director of SIPOrts 2026**

Commissaire Générale de SIPOrts 2026, Salon International des Ports et de leur Écosystème organisé sous l'égide du Ministère de l'Équipement et de l'Eau du Maroc. Engagée dans la structuration de l'écosystème portuaire, elle porte une vision visant à positionner le Maroc comme hub continental entre l'Afrique, l'Europe et le monde, en promouvant modernisation, digitalisation, transition énergétique et connectivité logistique.

Commissaire Générale de SIPOrts 2026 (Salon International des Ports, sous l'égide du Ministère marocain de l'Équipement), elle structure l'écosystème portuaire avec une vision stratégique : faire du Maroc le hub continental reliant l'Afrique, l'Europe et le monde, en impulsant modernisation, digitalisation, transition énergétique et connectivité logistique.



CHAIBIA BALBZIOUI ALAOU - MAROC

Présidente-Directrice Générale de BCSS Industrie /
Chairwoman & Chief Executive Officer of BCSS Industrie

Leader du tissu industriel marocain, elle est Présidente Régionale de l'AFEM (Tanger-Tétouan-Al Hoceima) et de l'Association de la Construction et de la Réparation Navale. Ancienne Vice-Présidente Générale de la CGEM (2019-2025), Vice-Présidente de la FIMME et experte ONUDI, elle a reçu la médaille internationale Top Business Women et plusieurs distinctions entrepreneuriales.



Leader of Moroccan industry, she serves as Regional President of AFEM, President of the Shipbuilding & Repair Association, and former General Vice-President of CGEM. A UNIDO expert, she has been awarded the International Top Business Women medal.

DIOUMA TIRERA MAREGA - SENEGAL

Administratrice Générale de la Fondation du Port Autonome de Dakar (PAD) / Executive Director – Dakar Autonomous Port Foundation (PAD)

Administratrice Générale de la Fondation du Port Autonome de Dakar (PAD), auditrice certifiée AFNOR et MBA International (Paris Dauphine-PSL). Spécialisée en gestion de projet, QSE et développement durable, elle pilote des programmes en éducation, santé, formation et environnement, faisant du PAD un acteur de développement socio-économique responsable.

Executive Director of the Dakar Autonomous Port Foundation (PAD), she is a certified AFNOR auditor and holds an International MBA from Paris Dauphine-PSL. Specializing in project management, QSE (Quality, Safety, Environment), and sustainable development, she leads programs in education, health, training, and environmental protection, positioning the PAD Foundation as a key driver of responsible socio-economic development.

**NADIA YAICH** - TUNISIE

Consultante internationale et formatrice – Experte /
International Consultant & Trainer – Expert

Associée et dirigeante du Groupe BFC, experte-comptable forte de plus de 15 ans d'expérience en conseil stratégique. Elle accompagne présidences, gouvernements et institutions en Afrique et au Moyen-Orient sur la transformation digitale, la gouvernance et les politiques publiques. Formatrice accréditée IRM (Londres) et ICI (USA), elle figure parmi les Top 100 femmes leaders d'Afrique et les 100 managers influents en Tunisie.

Partner & Managing Director of BFC Group, Chartered Accountant with 15+ years in strategic consulting. She advises governments and institutions across Africa and the Middle East on governance, digital transformation, and public policy. Accredited trainer (IRM London, ICI USA), ranked among Africa's Top 100 Women Leaders and Tunisia's 100 most influential managers.

**BINETA SY** - SENEGAL

Directrice Générale de Mediterranean Shipping Company Senegal et Mali / General Manager – Mediterranean Shipping Company Senegal & Mali

Directrice Générale de MSC pour le Sénégal et le Mali depuis 2016, première femme directrice exécutive du groupe à Dakar. Formée en droit international des affaires et administration (Université du Québec), elle a débuté chez SDV Sénégal avant de s'imposer parmi les femmes leaders du maritime en Afrique.

General Manager of MSC for Senegal and Mali since 2016, she is the first female executive director of the group in Dakar. Trained in International Business Law and Administration (University of Québec), she began her career at SDV Senegal before establishing herself as one of the leading women in Africa's maritime industry.



KHADY GUEYE - SENEGAL

**Directrice Générale TVS /
General Manager – TVS**

Directrice Générale de TVS (Terminal Vrac Sénégal), acteur majeur des opérations logistiques et portuaires au Sénégal. Elle pilote la manutention et la gestion des flux de vrac, contribuant à renforcer la compétitivité du Port de Dakar.

Dirigeante reconnue du secteur maritime, elle œuvre pour la modernisation des chaînes logistiques, l'innovation et le développement durable du secteur portuaire en Afrique de l'Ouest.

General Manager of TVS (Terminal Vrac Sénégal), a key player in Senegal's logistics and port operations. She leads bulk handling and cargo management, enhancing the Port of Dakar's competitiveness. A recognized maritime leader, she champions supply chain modernization, innovation, and sustainable development in West Africa.

**NDEYE ROKHAYA THIAM - SENEGAL**

**Directrice Générale COSEC /
Director of the Port of Jorf Lasfar, ANP**

Elle dirige le Conseil Sénégalais des Chargeurs (COSEC), institution clé du commerce extérieur sénégalais. Elle représente les intérêts des importateurs et exportateurs, œuvre à la facilitation du commerce et à l'amélioration du cadre réglementaire. Interface entre l'État, les autorités portuaires et le secteur privé, elle contribue à renforcer la compétitivité du Sénégal et à positionner le pays comme hub logistique régional.

She leads the Senegal Shippers Council (COSEC), a key institution for Senegal's foreign trade. She represents the interests of importers and exporters, working to facilitate trade and improve the regulatory framework. As an interface between the



State, port authorities, and the private sector, she contributes to strengthening Senegal's competitiveness and positioning the country as a regional logistics hub.

MAME AICHA NDOYE - SENEGAL

**Directrice Générale Terminal pétrolier de Dakar / Sea Invest
/ General Manager – Dakar Oil Terminal / Sea Invest**

Elle dirige le Terminal Pétrolier de Dakar (SEA Invest), infrastructure stratégique pour l'économie énergétique du Sénégal et de la sous-région. Elle supervise des opérations à haute exigence technique et sécuritaire, assurant conformité, gestion des risques et performance. Son leadership contribue à la fiabilité des chaînes d'approvisionnement pétrolières et incarne l'excellence féminine dans le secteur portuaire.

She leads the Dakar Oil Terminal (SEA Invest), a strategic asset for Senegal and West Africa's energy economy. Overseeing technically complex and safety-critical operations, she ensures compliance, risk management, and performance. Her leadership secures reliable petroleum supply chains and exemplifies women's excellence in the port industry.

**AWA NDIAYE SAGNA - SENEGAL**

Directrice Générale Centre de Formation aux Metiers portuaires et de la Logistique / General Manager – Port and Logistics Training Center

Directrice Générale du CCFMPL Sénégal, référence ouest-africaine en formation portuaire et logistique. Spécialiste en management et ingénierie des compétences, elle a renforcé les liens du centre avec les entreprises du secteur, garantissant un fort taux d'insertion professionnelle des diplômés.

General Manager of CCFMPL Sénégal, a West African reference in port and logistics training. A specialist in management and skills engineering, she has strengthened the center's partnerships with industry stakeholders, ensuring a high graduate employment rate.



KHOUDIA DIOP - SENEGAL

Directrice Générale Maersk Sénégal / General Manager – Maersk Senegal

Country Managing Director de A.P. Moller – Maersk au Sénégal depuis mai 2023. Forte de plus de 20 ans d'expérience au sein du groupe, elle a occupé des fonctions clés en service client, management opérationnel et développement commercial, notamment comme Area Manager Safmarine et NWA Area Sales Manager. Elle pilote aujourd'hui la stratégie de Maersk au Sénégal et le développement de solutions logistiques intégrées.



Country Managing Director of A.P. Moller – Maersk Senegal since May 2023. With over 20 years at Maersk, she has held leadership roles in customer service, operations, and sales, including Area Manager for Safmarine and NWA Area Sales Manager. She now steers Maersk's strategy and integrated logistics solutions in Senegal..

NDÈYE YACINE BA - SENEGAL

Directrice en Excellence Opérationnelle chez AGL Sénégal / Director of Operational Excellence – AGL Senegal

Manager Excellence Opérationnelle – Logistique & Solutions maritimes chez Africa Global Logistics (AGL) Sénégal. Certifiée Black Belt Lean, elle pilote des initiatives d'amélioration continue visant à optimiser les processus logistiques, réduire délais et coûts et renforcer la sécurité opérationnelle. Ancienne spécialiste QHSE, elle est aussi Présidente de Women in Logistics Africa (WILA) Sénégal, engagée dans la promotion du leadership féminin dans la logistique.



Operational Excellence Manager for Logistics & Maritime Solutions at AGL Senegal. A Lean Black Belt, she drives continuous improvement to optimize processes, cut costs and lead times, and enhance safety. A former QHSE Specialist, she is also President of Women in Logistics Africa (WILA) Senegal, championing female leadership in the sector.

MARIE-LOUISE NDOYE - SENEGAL

Fondatrice & PDG — WIN Logistics (Dakar) / International Consultant & Trainer – Expert

Fondatrice et CEO de WIN Logistics, société de fret et cargo basée à Dakar, créée en 2018 après plus de 25 ans d'expérience dans des multinationales du transport et de la logistique en Côte d'Ivoire, au Cameroun et au Sénégal. Diplômée en commerce international et en langues (anglais/espagnol), elle développe une solution logistique africaine connectée aux réseaux commerciaux mondiaux.

Founder & CEO of WIN Logistics, a freight and cargo company based in Dakar, established in 2018 following over 25 years of experience with multinational transport and logistics corporations in Côte d'Ivoire, Cameroon, and Senegal. A graduate in International Trade and Languages (English/Spanish), she is developing an African logistics solution connected to global trade networks.

**TABARA DIOP - SENEGAL**

Ancienne CEO de SAAM (Sénégal) COO de Logidoo & Présidente du RESAFEJ / Former CEO of SAAM (Senegal), COO of Logidoo & President of RESAFEJ

Dirigeante sénégalaise des secteurs maritime, logistique et digital. Titulaire d'un Global MBA de Durham Business School et d'un Master en finance (ISM Dakar), elle a occupé des fonctions chez APM Terminals Buenos Aires, Maersk Sénégal, Maersk Guinée-Bissau et Bollore Africa Logistics, avant de diriger SAAM. Depuis 2024, elle est Chief Operating Officer de Logidoo et Présidente de RESAFEJ.

Senegalese leader in the maritime, logistics, and digital sectors. She holds a Global MBA from Durham Business School and a Master's in Finance from ISM Dakar. She has held positions at APM Terminals Buenos Aires, Maersk Senegal, Maersk Guinea-Bissau, and Bollore Africa Logistics, before leading SAAM. Since 2024, she has been Chief Operating Officer of Logidoo and President of RESAFEJ.



RALIA MAMA -
CÔTE D'IVOIRE

Owner's Representative
 – Côte d'Ivoire / **Owner's Representative – Côte d'Ivoire**

Owner's Representative de OOCL en Côte d'Ivoire, elle occupe un rôle stratégique au sein de l'écosystème portuaire national. Elle coordonne les relations entre OOCL, les terminaux et les acteurs logistiques pour garantir performance, fiabilité et fluidité des flux, contribuant ainsi à renforcer les standards opérationnels et la compétitivité du commerce extérieur ivoirien.

Owner's Representative of OOCL in Côte d'Ivoire, she holds a strategic role within the national port ecosystem. She coordinates relationships between OOCL, terminals, and logistics stakeholders to ensure performance, reliability, and smooth cargo flows, thereby contributing to strengthening operational standards and the competitiveness of Ivorian foreign trade.


IDRISSOU SEIBOU HAKILATOU ÉPOUSE BIO YERIMA- BENIN

Directrice des Affaires Juridiques et du Contentieux du Port Autonome de Cotonou / Director of Legal Affairs and Litigation – Autonomous Port of Cotonou

Juriste issue de la famille royale de Djougou (Bénin), est Directrice des Affaires Juridiques et du Contentieux du Port Autonome de Cotonou depuis 2017. Titulaire de masters en Administration publique et Marchés publics-PPP, elle est la seule femme directrice du PAC. Elle préside la Fondation du Port, WIMAFRICA Bénin et le groupe Genre du PAC, et siège dans plusieurs conseils d'administration.

A jurist from the royal family of Djougou (Benin), she is Director of Legal Affairs and Litigation at the Autonomous Port of Cotonou since 2017—the only female director at PAC. With master's degrees in Public Administration and Public Procurement-PPP, she chairs the Port Foundation, WIMAFRICA Benin, and the PAC Gender Group, and sits on multiple boards.


FONTECLOUNON CATHERINE IVETTE MAHOVI - BENIN

Chargée du Pôle Relations Extérieures au Port Autonome de Cotonou / Head of External Relations – Autonomous Port of Cotonou

Diplômée en RH, experte en gestion administrative et développement associatif. Ancienne assistante auprès des hautes instances du Port Autonome de Cotonou (PAC), elle a contribué aux travaux sur la facilitation des échanges et la ZLECAf. Après avoir dirigé les pôles administration et coopération internationale du PAC, elle préside l'Amicale des Femmes du PAC, engagée pour le leadership féminin.

HR graduate and expert in administrative management and association development. Former assistant to senior management at the Autonomous Port of Cotonou, she contributed to trade facilitation and AfCFTA initiatives. After heading PAC's Administration and International Cooperation departments, she now chairs the PAC Women's Association, championing women's leadership.


LAWANI KOYOU MATH IBIDUN - BENIN

Ing. Statisticienne Economiste – Cheffe Service Bordereau Electronique de Suivi des Cargaisons (BESC) / Ing. Statistician Economist – Head of the Electronic Cargo Tracking Note Service (BESC)

Cheffe du Service BESC au Port Autonome de Cotonou, LAWANI Koyoumath Ibidun a contribué à la transformation de l'institution en pilotant des projets structurants. Ancienne Cheffe du Service Intelligence Économique, elle développe aujourd'hui des diagnostics stratégiques et analyses sectorielles via l'initiative Perform Port, plaçant la donnée au cœur de la modernisation portuaire.

Head of the BESC Service at the Autonomous Port of Cotonou, LAWANI Koyoumath Ibidun has driven institutional transformation through major projects. Former Head of Economic Intelligence, she now leads Perform Port, delivering strategic diagnostics and sectoral analyses to put data at the core of port modernization.



AWOKOU ABACHINOU LUCIENNE - BENIN

Responsable Service Equipements Roulants de Manutention portuaire à Bénin Terminal / **Head of Port Handling Equipment – Benin Terminal**

Ingénieure en systèmes industriels et électromécanicienne, AWOKOU Abachinou Lucienne est Responsable du service des équipements roulants de manutention et automobile chez Bénin Terminal. Forte de 17 ans d'expérience dans le secteur portuaire, spécialiste en excellence opérationnelle, elle est également Présidente de WIMOWCA Bénin et Vice-Présidente de WIMAFRICA Bénin, engagée pour le leadership féminin maritime..



***A**WOKOU Abachinou Lucienne, Industrial Systems & Electromechanical Engineer, is Head of Mobile Port Handling Equipment at Benin Terminal. With 17 years in the port sector and expertise in operational excellence, she serves as President of WIMOWCA Benin and Vice-President of WIMAFRICA Benin, championing women's maritime leadership.*

GOLDA BRIGITTE ATOHOUN-DAGBA - BENIN

Ancienne Directrice Générale A.P. Moller-Maersk — Bénin & Niger / **Former General Manager – A.P. Moller-Maersk Benin & Niger**

Dirigeante ouest-africaine du secteur maritime et logistique, diplômée de l'Université du Bénin, elle a fait l'essentiel de sa carrière chez A.P. Moller-Maersk. Ancienne Country Manager de Safmarine Bénin, elle dirige depuis 2012 Safmarine Ghana, supervisant les activités commerciales et opérationnelles et contribuant au développement des corridors logistiques d'Afrique de l'Ouest.

***W**est African maritime and logistics leader, graduate of the University of Benin. Former Country Manager of Safmarine Benin, she has led Safmarine Ghana since 2012, overseeing commercial and operational strategy while driving the development of West Africa's logistics corridors.*

**ASTOU BATOKO - BENIN**

Présidente WIMA Africa Bénin | Fondatrice Institut BeautyZone Calavi | Consultante & Formatrice / **President – WIMA Africa Benin | Founder – BeautyZone Institute Calavi | Consultant & Trainer**

Forte de 20 ans de carrière dans la gestion publique (DRH de 8 000 agents, première DG d'une société sportive professionnelle), est aujourd'hui entrepreneure.

Diplômée en management des services publics et auditrice qualité certifiée, elle préside WIMA Africa Bénin, dirige l'Institut BeautyZone Calavi et accompagne les femmes vers l'autonomie économique.

***W**ith 20 years in public management (as HR Director for 8,000 staff and the first female GM of a pro sports company) she is now an entrepreneur. A Public Service Management graduate and certified Quality Auditor, she presides over WIMA Africa Benin, leads the BeautyZone Institute Calavi, and empowers women for economic independence.*

**PRISCILA KABUKIE ADJONYOH - GHANA**

Responsable du contrôle portuaire / **Port Control Manager**

Titulaire d'une Licence en sciences nautiques et Officier de pont certifié Classe 3 (illimité), possède une expertise en navigation, sécurité maritime et opérations portuaires. Engagée pour la durabilité environnementale, elle contribue au développement de systèmes maritimes responsables, axés sur la protection marine et la transition énergétique..

***H**older of a Bachelor's degree in Nautical Science and a certified Class 3 (Unlimited) Deck Officer, she possesses expertise in navigation, maritime safety, and port operations. Committed to environmental sustainability, she contributes to the development of responsible maritime systems focused on marine protection and the energy transition.*



ABENA SERWAA OPOKU FOSU-APR - GHANA**Responsable Marketing et Affaires Publiques / Marketing & Public Affairs Manager**

Professionnelle de la communication maritime avec près de 20 ans d'expérience à la Ghana Ports and Harbours Authority. Responsable Marketing et Affaires Publiques du Port de Tema, elle pilote son positionnement stratégique comme hub logistique régional. Titulaire de diplômes en communication et management portuaire, elle préside le Network of Professional Women in Maritime and Port (Ghana).

Maritime communications professional with nearly 20 years at Ghana Ports and Harbours Authority.



Marketing and Public Affairs Manager for the Port of Tema, she leads its strategic positioning as a regional logistics hub. Holder of degrees in Communication and Port Management, she is President of the Network of Professional Women in Maritime and Port (Ghana).

PRECIOUS ELORM ANSAH - GHANA**Ingénieure Électrique Principale à la Ghana Ports and Harbours Authority (GPHA) / Principal Electrical Engineer – Ghana Ports and Harbours Authority (GPHA)**

Forte de plus de 20 ans d'expérience, elle supervise des infrastructures électriques critiques, l'automatisation et des systèmes ERP au service de la performance portuaire. Titulaire d'un MSc en énergies renouvelables, membre de la Ghana Institution of Engineering et de Women in Engineering, elle s'engage pour la sécurité et l'autonomisation des femmes.



With over 20 years of experience, she supervises critical electrical infrastructure, automation, and ERP systems in support of port performance. Holder of an MSc in Renewable Energy, she is a member of the Ghana Institution of Engineering and Women in Engineering, and is committed to safety and the empowerment of women.

RACHEL ANSONG - GHANA**Directrice Générale de Rachans Logistics Ltd / Managing Director – Rachans Logistics Ltd**

Dirigeante d'une entreprise ghanéenne spécialisée en freight forwarding et gestion de la chaîne d'approvisionnement, forte de plus de 18 ans d'expérience en logistique internationale. Diplômée de Koforidua Technical University et de GIMPA, elle pilote des opérations de fret et de cargaisons de projets, dirigeant une structure traitant plus de 4 000 conteneurs par an.

A Ghanaian business leader specializing in freight forwarding and supply chain management, with over 18 years of experience in international logistics. A graduate of Koforidua Technical University and



GIMPA, she oversees freight and project cargo operations, leading a company that handles more than 4,000 containers annually.

PAULINA A. BAWA - GHANA**Responsable du Terminal de Transit / Transit Terminal Manager**

18 ans d'expérience à la Ghana Ports and Harbours Authority, elle a évolué de l'instruction en français vers les opérations portuaires au Terminal de Transit. Titulaire de diplômes en administration portuaire, gestion de projet et droit, elle est Chargée de Liaison GPHA auprès de la PMAWCA et Responsable Communication du Réseau des Femmes PMAWCA – Ghana.



With 18 years of experience at the Ghana Ports and Harbours Authority, she transitioned from French instruction to port operations at the Transit Terminal. Holding degrees in Port Administration, Project Management, and Law, she serves as GPHA Liaison Officer to PMAWCA and Communications Officer for the PMAWCA Women's Network – Ghana.

BERNICE FAIDOO - GHANA

Officier Principal Incendie / Sécurité / **Chief Fire & Safety Officer**

Officier Principal Incendie et Sécurité au Port de Tema (Ghana), elle a rejoint le département en 2002 comme sapeur-pompier avant de diriger l'Unité Sécurité, supervisant prévention des risques et protection du personnel. Diplômée du Methodist University College et titulaire d'un master de GIMPA, elle est reconnue pour sa rigueur professionnelle.



Chief Fire and Safety Officer at the Port of Tema (Ghana), she joined the department in 2002 as a firefighter before rising to lead the Safety Unit, overseeing risk prevention and personnel protection. A graduate of Methodist University College and holder of a master's degree from GIMPA, she is recognized for her professional rigor.

SANDRA OPOKU - GHANA

Ancienne Directrice du Port de Tema — Pionnière et Avocate maritime / **Former Port Director of Tema — Maritime Pioneer & Advocate**

Première femme à diriger le Port de Tema, principal hub commercial du Ghana, nommée en 2019 par le Président Nana Akufo-Addo. Avocate de formation, titulaire d'un Master en droit maritime international (IMLI, Malte) et de diplômes en RH et gestion portuaire, elle a dirigé le port jusqu'en avril 2025, renforçant son rôle de hub conteneurisé ouest-africain.



The first woman to lead the Port of Tema, Ghana's premier commercial hub, she was appointed in 2019 by President Nana Akufo-Addo. A lawyer by training, she holds a Master's in International Maritime Law (IMLI, Malta) and degrees in HR and Port Management. She led the port until April 2025, strengthening its role as a West African containerized hub.

REBECCA OWUSU-ASAMOAH - GHANA

Directrice Pays — OMA Ghana Ltd (Agences Pétrolières et Maritimes) / **Country Manager — OMA Ghana Ltd (Oil and Marine Agencies)**

Depuis janvier 2022, elle supervise les activités d'agence maritime et du secteur énergie sur les ports de Tema et Takoradi. Forte de plus de 14 ans d'expérience chez Maersk Line, Damco et Hapag-Lloyd, elle a également piloté la création du Quality Service Centre d'OMA pour l'Afrique de l'Ouest.



Since January 2022, she has overseen shipping agency activities and the energy sector at the ports of Tema and Takoradi. With over 14 years of experience at Maersk Line, Damco, and Hapag-Lloyd, she also led the creation of OMA's Quality Service Centre for West Africa.

ISABEL FERNANDES - GUINEE BISSAU

Assistante de Direction de Formation à Sup D'eco à Dakar au Sénégal / **Executive Assistant – Training Department, Sup D'eco, Dakar, Senegal**

Diplômée en assistantat de direction (Sup d'ECO Dakar) et trilingue français-portugais-anglais, elle travaille au Port de Bissau depuis 2008, à la direction commerciale, comme adjointe au service facturation depuis 2015. Engagée pour le leadership féminin maritime, elle est point focal du réseau des femmes portuaires d'Afrique de l'Ouest et du Centre et présidente des femmes ITF Guinée-Bissau depuis 2023.



Graduate in Executive Assistance (Sup d'ECO Dakar), trilingual French-Portuguese-English. At the Port of Bissau since 2008, she is Deputy Head of Billing in the Commercial Department. Focal Point for the West & Central African Women in Ports Network and President of ITF Women Guinea-Bissau since 2023, she champions women's maritime leadership.

TAVARES PINTO ELISA MARIA - GUINEE BISSAU**Gouverneure de la Région du Gabu / Governor of the Gabu Region**

Cadre portuaire bissau-guinéenne et Gouverneure de la région de Gabú depuis juin 2022. Forte de plus de 34 ans d'expérience, elle a occupé plusieurs fonctions à l'Administration des Ports de Guinée-Bissau, notamment en statistiques et marketing. Fondatrice d'organisations féminines maritimes, elle a été distinguée en 2019 par l'ONU et l'Union africaine pour son engagement en faveur de la paix.



A Bissau-Guinean port executive and Governor of the Gabu region since June 2022. With over 34 years of experience, she has held various positions at the Ports Administration of Guinea-Bissau, notably in statistics and marketing. A founder of maritime women's organizations, she was distinguished in 2019 by the United Nations and the African Union for her commitment to peace.

GOMES NAIR ORIANA - GUINEE BISSAU

Directrice du bureau de gestion de la réforme et Modernisation douanière. Point Focal pour la CEDEAO et l'OMD/AOC / Director of the Customs Reform and Modernization Management Office Focal Point for ECOWAS and the WCO/WCA Region

Inspectrice des douanes de Guinée-Bissau formée à l'École nationale des douanes de Tourcoing (France), est experte accréditée OMD en règles d'origine. Seule femme directrice de service dans son administration, point focal OMD depuis 2010 et ancienne représentante des pays lusophones (2021-2023), elle œuvre à la modernisation douanière et à la coopération internationale.



Guinea-Bissau Customs Inspector, trained at France's École nationale des douanes de Tourcoing. WCO-accredited expert in Rules of Origin, she is the only female director in her administration. WCO Focal Point since 2010, former representative of Portuguese-speaking countries (2021-2023), she drives customs modernization and international cooperation.

SALLYA TURE - GUINEE BISSAU

HR & ADMINISTRATION MANAGER à MSC BISSAU S.A / HR & Administration Manager – MSC Bissau S.A.

Acteur majeur du transport maritime en Guinée-Bissau. Professionnelle des ressources humaines avec une expérience internationale entre Bissau et Paris, elle œuvre pour des environnements de travail éthiques, inclusifs et performants. Engagée socialement, elle porte également un projet d'organisation dédiée au soutien et au développement des populations de Guinée-Bissau.



A major player in maritime transport in Guinea-Bissau. A human resources professional with international experience spanning Bissau and Paris, she works to foster ethical, inclusive, and high-performance work environments. Socially committed, she is also leading a project to establish an organization dedicated to supporting and developing the people of Guinea-Bissau.

DEMANGA KOUKAM CHRISTINE BRICE- CAMEROUN

Présidente-Directrice Générale de MBSS SARL / Chairwoman & CEO – MBSS SARL

Fondatrice et PDG de MBSS SARL, entreprise créée en 2015 et spécialisée dans le shipchandling et l'approvisionnement maritime. Sous son leadership, la société s'est imposée comme un acteur stratégique de la logistique portuaire et du catering en Afrique centrale, offrant des services fiables aux standards internationaux.

Founder and CEO of MBSS SARL, a company established in 2015 specializing in shipchandling and maritime supplies. Under her leadership, the company has established itself as a strategic player in port logistics and catering in Central Africa, offering reliable services that meet international standards.



NATACHA NOUNGOUA - CAMEROUN

Head of Economic Analysis and Mapping of SME Department au Conseil National des Chargeurs du Cameroun (CNCC) / **Head of the Economic Analysis and SME Mapping Department – Cameroon National Shippers' Council (CNCC)**

Spécialiste camerounaise du commerce, de la logistique portuaire et de la coopération internationale, elle est Head of Economic Analysis and Mapping of SME Department au CNCC. Elle pilote des programmes d'intelligence économique pour renforcer la compétitivité des entreprises et le commerce intra-africain (ZLECAf). Diplômée de UCL School of Management et de l'Université de Sussex, elle promeut l'autonomisation des PME et des femmes.



Cameroonian trade, port logistics, and international cooperation specialist. Head of Economic Analysis and SME Mapping at Cameroon National Shippers' Council (CNCC). She leads economic intelligence programs to boost competitiveness and intra-African trade (AfCFTA). UCL School of Management and University of Sussex alumna, committed to SME and women's empowerment.

NOAH ADHIA NADINE - CAMEROUN

Commandant du Groupement de Protection et de Défense de la Base Navale de Douala / **Commander of the Protection and Defense Group – Douala Naval Base**

Capitaine de Frégate de la Marine Camerounaise, spécialiste en navigation formée au Cameroun et en Inde. Officier issue de l'École Militaire Interarmées (2004), promue Sous-Lieutenant en 2007, elle a occupé plusieurs fonctions opérationnelles et d'état-major, notamment à la 22e Flottille de Surveillance et à la Base navale de Douala, et a servi comme Observateur militaire de l'ONU à la MINUSCA (2019–2021).



Cameroonian Navy Frigate Captain, navigation specialist trained in Cameroon and India. École Militaire Interarmées graduate (2004), promoted Sub-Lieutenant (2007). Served with the 22nd Surveillance Flotilla and Douala Naval Base, and as a UN Military Observer with MINUSCA (2019–2021).

RAÏSSA BILONG EPSE LINDJEKE - CAMEROUN

Juriste spécialisée en droit maritime et environnemental / **Maritime & Environmental Law Specialist**

Spécialiste de la réglementation maritime et portuaire, travaille sur les enjeux liés aux épaves, pollution, gouvernance des espaces maritimes et transport maritime. Chef d'Antenne de l'Autorité Portuaire Nationale (APN) à Kribi depuis 2011 et enseignante associée à l'IRIC, elle est Vice-Présidente de WIMA Cameroon, certifiée en gestion portuaire et management de projets.



Maritime and port regulations specialist focusing on wrecks, pollution, maritime governance, and shipping. Head of APN's Kribi office since 2011 and Associate Lecturer at IRIC. Vice-President of WIMA Cameroon, certified in Port Management and Project Management.

PAMELA AYUKETAH - CAMEROUN

Directeur Général Adjointe de l'Autorité Portuaire Nationale (APN) / **Deputy General Manager – National Port Authority (APN)**

En poste depuis mai 2021, issue de l'administration publique où elle a été Déléguée régionale des Transports dans l'Ouest et le Littoral. Forte d'une solide expérience maritime et portuaire, elle contribue à la mise en œuvre de la stratégie portuaire nationale et au renforcement de la compétitivité des ports camerounais.

Deputy General Manager of Cameroon's National Port Authority (APN) since May 2021. Former Regional Delegate for Transport in the West and Littoral regions. Leveraging extensive maritime and port expertise to drive national port strategy and boost Cameroonian port competitiveness.



LAURE SIBE - CAMEROUN

Directrice des Affaires Juridiques du Port Autonome de Douala, Présidente en exercice de Women In Maritime Africa (WIMA-Africa) / **Director of Legal Affairs – Autonomous Port of Douala, Acting President – Women In Maritime Africa (WIMA-Africa)**

Spécialiste du droit maritime et de la gouvernance portuaire, elle accompagne les réformes et projets structurants du PAD, hub stratégique du commerce en Afrique centrale. Engagée pour le leadership féminin, elle est Présidente de WIMA-Africa et figure parmi les voix influentes de la gouvernance maritime africaine.



Maritime law and port governance specialist, she drives reforms and major projects at Cameroon's Autonomous Port of Douala, a strategic Central African hub. As President of WIMA-Africa, she champions women's leadership and is a leading voice in African maritime governance.

GILBERTINE WAFU - CAMEROUN

Présidente de l'Union des Consignataires et Armateurs du Cameroun (UCAM) / **President of the Cameroon Union of Shipping Agents and Shipowners (UCAM)**

Cluster General Manager de CMA-CGM pour le Cameroun, le Gabon, le Tchad et la Centrafrique depuis 2024, est aussi Présidente de l'UCAM. Ancienne DG de Hapag-Lloyd Cameroun et NileDutch, forte de 14 ans chez Maersk en Afrique et titulaire d'un MBA en marketing international (Université Catholique de Lille).



Cluster General Manager of CMA-CGM for Cameroon, Gabon, Chad & CAR (since 2024). President of UCAM. Former GM of Hapag-Lloyd Cameroon and NileDutch. 14 years at Maersk across Africa. MBA in International Marketing, Université Catholique de Lille.

CLAIRE DIANA ONANA - CAMEROUN

Directrice de l'Assistance aux Chargeurs, Présidente en exercice de WIMA/Cameroun / **Director of Shippers' Assistance – Cameroon National Shippers' Council (CNCC) Acting President – WIMA Cameroon / President – WIMA Cameroon**

Juriste spécialisée en droit maritime et transport international, est Directrice de l'Assistance aux Chargeurs au CNCC depuis 2017. Titulaire d'un Master 2 en droit des affaires et des transports (Université de Douala), elle est aussi formatrice en politiques maritimes et Présidente en exercice de WIMA Cameroun.



Maritime law and international transport specialist, Director of Shippers' Assistance at Cameroon National Shippers' Council (CNCC) since 2017. Master's 2 in Business and Transport Law (University of Douala). Trainer in maritime policies and President of WIMA Cameroon..

LAURICE TCHOUA TOWA - CAMEROUN

Officier de port, Service de l'accueil à la capitainerie du Port Autonome de Douala / **Port Officer – Port Reception Service, Harbour Master's Office – Autonomous Port of Douala**

Elle coordonne sécurité, fluidité et performance des escales portuaires. Certifiée par l'OMI, la US Coast Guard et l'AGPAOC sur les normes ISPS et la sécurité maritime, elle préside le Comité SMPEE de l'AGPAOC. Membre de WIMA Cameroun, WISTA et du RFPMP-AOC, elle incarne un leadership stratégique au service des ports africains.



She coordinates safety, operational fluidity, and performance of port calls. Certified by the IMO, the US Coast Guard, and PMAWCA in ISPS standards and maritime security, she chairs the PMAWCA SMPEE Committee. A member of WIMA Cameroon, WISTA, and the NPWMP-WCA (Network of Professional Women in the Maritime and Port Sector for West and Central Africa), she embodies strategic leadership in service of African ports.

SOLANGE FLORE YANGO - CAMEROUN

Directeur Général du Terminal Bois du Port de Douala (TBDP) / **Managing Director – Douala Port Timber Terminal (TBDP)**

Première femme à diriger le Terminal Bois du Port de Douala (TBDP), filiale d'Africa Global Logistics, Solange Flore Yango est nommée Directrice Générale en mai 2025. Présente dans le groupe depuis 2008, elle a successivement piloté le commerce et la direction générale adjointe. Forte de 17 ans d'expérience en logistique, elle est titulaire d'un Executive MBA de Paris-Dauphine PSL et de plusieurs certifications en supply chain.



First woman to lead the Douala Port Timber Terminal (TBDP), appointed Managing Director in May 2025. With the AGL group since 2008, she has led commercial operations and served as Deputy MD. 17 years in logistics. Executive MBA, Paris-Dauphine PSL, and multiple supply chain certifications.

CHRISTELLE FOE - CAMEROUN

Chef de la Cellule de la Coopération et des Relations Institutionnelles de l'Autorité Portuaire Nationale (APN) / **Head of the Cooperation and Institutional Relations Unit – National Port Authority (APN)**

Depuis mars 2022, Christelle Foe pilote les partenariats institutionnels et la coopération internationale de l'APN, dont le partenariat avec le Port d'Anvers-Bruges (2024). Diplômée en Relations internationales (HEI Paris) et certifiée par la CNUCED et HEC Paris, elle conjugue vision stratégique et expertise portuaire au service du rayonnement international du Cameroun.



Since March 2022, Christelle Foe leads institutional partnerships and international cooperation for Cameroon's National Port Authority (APN), including the 2024 partnership with the Port of Antwerp-Bruges. International Relations graduate (HEI Paris), certified by UNCTAD and HEC Paris. Combining strategic vision and port expertise to elevate Cameroon's global profile.

SANDRINE WAMY - CAMEROUN

Directrice Générale de Gabon Terminal (Pointe-Noire) / **General Manager – Gabon Terminal (Pointe-Noire)**

Nouvelle Directrice Générale d'Owendo Container Terminal (OCT) au Gabon, a précédemment dirigé Congo Terminal à Pointe-Noire. Ingénieure diplômée de l'ESIEE Paris, recrutée par Bolloré en 2006, elle a été Directrice régionale des systèmes d'information pour le Golfe de Guinée (2014-2020). Elle allie expertise technologique et leadership stratégique au service des ports d'Afrique centrale.

New General Manager of Owendo Container Terminal (OCT) in Gabon (2025), first woman to lead this AGL subsidiary. Previously led Congo Terminal in Pointe-Noire as Operations Director. ESIEE Paris graduate engineer, with the group since 2006. Former Regional IS Director for the Gulf of Guinea (2014–2020). Combining technological expertise and strategic leadership for Central African ports.

**NANCY KARIGITHU** - KENYA

Conseillère et Envoyée spéciale du Président du Kenya pour les affaires maritimes. / **Special Envoy and Advisor to the President of Kenya for Maritime Affairs**

Juriste maritime, cumule 38 ans d'expérience aux niveaux national, régional et mondial. Première Directrice Générale de la Kenya Maritime Authority (9 ans) puis Principal Secretary for Shipping (8 ans), elle a présidé le Comité de coopération technique de l'OMI et cofondé WOMESA. Elle est aujourd'hui Conseillère et Envoyée spéciale du Président du Kenya pour les affaires maritimes.



Maritime lawyer with 38 years of experience. First Director General of Kenya Maritime Authority (9 years), then Principal Secretary for Shipping (8 years). Chaired IMO Technical Committee and co-founded WOMESA. Currently Special Envoy and Advisor to the President of Kenya for Maritime Affairs.

RUTH MUIGAI - KENYA

Directeur des Projets et de la Planification - Association de Gestion Portuaire de l'Afrique de l'Est et Australe (PMAESA)
/ **Director of Projects and Planning – Port Management Association of Eastern and Southern Africa (PMAESA)**

Depuis 2019, Ruth Muigai supervise efficacité portuaire, économie bleue et logistique durable à l'échelle régionale en Afrique orientale et australe. Diplômée en Économie et Statistiques de l'Université Egerton, membre active de WOMESA, elle coordonne des initiatives stratégiques alignées sur les cadres continentaux du commerce et du transport maritime.



Since 2019, Ruth Muigai has led projects and planning at PMAESA, overseeing port efficiency, blue economy, and sustainable logistics across Eastern and Southern Africa. An Economics and Statistics graduate from Egerton University and active WOMESA member, she coordinates strategic initiatives aligned with continental trade and maritime frameworks.

SICILY GATITI - KENYA

Formation d'officier de police avec le National / **Police Officer Training with the National [Police Service]**

Experte reconnue de la sécurité maritime et de la gouvernance sécuritaire en Afrique de l'Est, officier de police depuis plus de 23 ans. Elle a dirigé les Ressources humaines et l'Administration du Kenya Coast Guard Service. Aujourd'hui Doyenne des études à la National Police Leadership Academy, elle contribue au renforcement du leadership stratégique et des capacités de sécurité maritime dans la région.



Recognized expert in maritime security and security governance in East Africa, with over 23 years as a police officer. Former Head of HR and Administration at the Kenya Coast Guard Service. Currently Dean of Studies at the National Police Leadership Academy, strengthening strategic leadership and maritime security capacities across the region.

WINNIE WARIARA MAINA - KENYA

Avocate et Présidente du chapitre WOMESA Kenya / **Lawyer and Chairperson – WOMESA Kenya Chapter**

Avocate spécialisée en gouvernance maritime et justice de genre, travaille à l'OMI comme Assistante de programme régional pour le Code de conduite de Djibouti. Présidente de WOMESA Kenya, conférencière certifiée et experte en médiation, elle défend l'inclusion des femmes dans l'économie bleue et poursuit un Master en administration publique pour renforcer son impact sur les politiques maritimes régionales.



Lawyer specializing in maritime governance and gender justice. IMO Regional Programme Assistant for the Djibouti Code of Conduct. Chairperson of WOMESA Kenya, certified speaker, and mediation expert. Championing women's inclusion in the blue economy. Pursuing a Master's in Public Administration to amplify impact on regional maritime policies.

NADIA RABIA - ALGERIE

Présidente-Directrice Générale — Groupe Algérien de Transport Maritime (GATMA) / **Chairwoman & CEO – Algerian Maritime Transport Group (GATMA)**

Nommée PDG du Groupe Algérien de Transport Maritime (GATMA) en janvier 2022, brise un plafond de verre dans un secteur très masculin. À la tête de ce conglomérat de six sociétés (fret, transport de voyageurs, construction navale), elle pilote la modernisation de la flotte avec l'ambition de conquérir 25 % de parts de marché et d'ouvrir de nouvelles lignes vers l'Afrique de l'Ouest et l'Europe.

Appointed CEO of Algeria's GATMA in January 2022, breaking a glass ceiling in a male-dominated sector. Leading a six-company maritime conglomerate (freight, passenger, shipbuilding), she is modernizing the fleet with the ambition of capturing 25% market share and opening new lines to West Africa and Europe.



PORTUS

ADVISORY INTERNATIONAL

Portus Advisory International is a structure whose activities revolve around infrastructure development, strategic and technical consulting. With the objective of optimizing economic competitiveness.

Portus works with public and private managers in the evolution and management of port and maritime infrastructures.

PORT, LOGISTIQUE ET DÉVELOPPEMENT
D'INFRASTRUCTURES

CONSEIL STRATEGIQUE & TECHNIQUE



PORTUS

ADVISORY INTERNATIONAL



Cabinet de conseil stratégique et technique dédié aux secteurs portuaire, maritime, logistique et infrastructures.



Nous accompagnons les **gestionnaires publics et privés** dans la planification, l'évolution et la gestion de leurs infrastructures.



Notre mission : renforcer la **compétitivité économique** et la **résilience logistique** des territoires.



Expertise reconnue en : Analyse et conception d'infrastructures portuaires, Modèles d'exploitation et de gouvernance, Coordination de projets complexes (PMO).



Un **partenaire indépendant de confiance**, avec un fort ancrage en Afrique et une compréhension des dynamiques régionales.

www.portusadvisory.com

MARWA ELSELEHDAR - EGYPT

Première femme capitaine de navire d'Égypte / **Egypt's first female ship captain.**

Première femme capitaine de navire d'Égypte, a intégré l'Académie arabe des Sciences et du Transport Maritime comme seule femme parmi 1 200 étudiants. Diplômée en 2013, elle a conduit l'Aida IV lors de l'inauguration du nouveau canal de Suez en 2015. Honorée par le Président El-Sisi et citée parmi les 20 meilleures femmes arabes, elle incarne la rupture maritime d'un continen



Egypt's first female ship captain. Joined AASTMT as the only woman among 1,200 students, graduating in 2013. Captained the Aida IV during the 2015 inauguration of the new Suez Canal. Honored by President El-Sisi and named among the Top 20 Arab Women. A pioneer embodying Africa's maritime breakthrough.

YASMINE BATIBIE-AROUNA - BURKINA FASO

Directrice chez AYN LOGISTICS LTD et Co-fondatrice de VERTEX DIGITAL / **Director – AYN LOGISTICS LTD Co-founder – VERTEX DIGITAL**

Ingénieure en systèmes, réseaux et sécurité informatique, formée en transport et logistique, dirige AYN Logistics Ltd au Ghana et cofonde VERTEX DIGITAL au Bénin, agence spécialisée en data management et cybersécurité. Présidente de Women in Logistics Africa au Burkina Faso et Country Chair Ghana du G100, elle œuvre pour l'inclusion stratégique des femmes dans la supply chain africaine.

Systems, networks, and IT security engineer with training in transport and logistics. Director of AYN Logistics Ltd (Ghana) and Co-founder of VERTEX DIGITAL (Benin), a data management and cybersecurity agency. President of Women in Logistics Africa (WILA) Burkina Faso and G100 Country Chair for Ghana. Championing women's strategic inclusion in the African supply chain.

**SONIA MIRTA KABORE** - BURKINA FASO

Ancienne Directrice Commerciale de CAT LOGISTICS TOGO et BURKINA FASO / Secrétaire Générale de l'Association Women in Logistics Africa (WILA) / **Former Commercial Director at CAT LOGISTICS TOGO and BURKINA FASO / Secretary-General of the Women in Logistics Africa Association (WILA)**

Experte en stratégies commerciales et logistique transfrontalière, elle opère sur les corridors Togo-Burkina Faso et régionaux. Forte d'un parcours chez Bolloré Transport & Logistics et Africa Cargo Central, et titulaire d'un Executive MBA (London Metropolitan Business School), elle est Secrétaire Générale de Women in Logistics Africa (WILA), militante pour l'inclusion des femmes dans la supply chain.

Expert in business strategies and cross-border logistics operating on the Togo-Burkina Faso corridor and regional routes. Background at Bolloré Transport & Logistics and Africa Cargo Central. Executive MBA, London Metropolitan Business School. Secretary General of Women in Logistics Africa (WILA) Togo, championing women's inclusion in the supply chain.

**KAMLA AGGOUNE IDIR** - ALGERIE

Promotrice du Salon International Maritime Expo (IME) / **Promoter of the International Maritime Expo (IME)**

Professionnelle algérienne de l'événementiel maritime, elle dirige l'International Maritime Expo (IME), qu'elle ambitionne de positionner comme un carrefour majeur du transport maritime en Algérie. Forte de 17 ans d'expérience au World Trade Center Algiers et diplômée de l'INSIM et de l'Université de Bouzaréah, elle a piloté de nombreux salons et conférences internationaux.

Algerian maritime events professional directing the International Maritime Expo (IME), with the vision of making it a major maritime transport hub in Algeria. 17 years of experience at World Trade Center Algiers. Graduate of INSIM and University of Bouzaréah. Has led numerous international trade shows and conferences, including IME 2025 (40+ exhibitors) and ALGEST.



DENISE BADO-BOUDA - BURKINA FASO

Directrice Générale du Conseil Burkinabè des Chargeurs /
Director General – Burkinabè Shippers' Council (CBC)

Dirigeante burkinabè reconnue du secteur maritime et logistique, elle est Directrice Générale du Conseil Burkinabè des Chargeurs. Elle pilote les stratégies d'amélioration de la compétitivité du commerce extérieur du Burkina Faso, œuvrant à la facilitation du transport, l'optimisation des corridors logistiques et la défense des intérêts des chargeurs burkinabè.



Recognized Burkinabè maritime and logistics leader, Director General of the Burkinabè Shippers' Council (CBC). Driving strategies to enhance Burkina Faso's foreign trade competitiveness through transport facilitation, corridor optimization, and shipper advocacy.

GUIHARD-KOIDIO FLORENTINE - COTE D'IVOIRE

Experte en Système d'Information Portuaire /
Port Information System Expert

Ingénieure informaticienne intégrée au Port Autonome d'Abidjan dès 1989, a gravi tous les échelons dans un univers masculin. Coordinatrice Générale du RFPMP-AOC (2017-2024), Officier du Mérite Maritime ivoirien et chercheuse associée au CREMPOL, elle est distinguée en 2023 comme meilleure femme ayant contribué à la promotion des femmes maritimes et portuaires d'Afrique de l'Ouest et du Centre.



Computer engineer who joined the Port of Abidjan in 1989, rising through every rank in a male-dominated environment. General Coordinator of the Network of Professional Women in Maritime and Ports of West and Central Africa (RFPMP-AOC) from 2017 to 2024. Officer of Ivorian Maritime Merit and Associate Researcher at CREMPOL. Honored in 2023 as Best Woman for promoting women in the maritime and port sector in West and Central Africa.

CHRISTIANE OHIN-TRAORE - COTE D'IVOIRE

Fondatrice de Women In Logistics – Africa (WILA) /
Founder of Women In Logistics – Africa (WILA)

Formée au transit shipping à Abidjan puis Executive MBA à l'ESG Paris, Christiane Ohin-Traoré construit un parcours panafricain chez Packing Service International, Bolloré et A.P. Moller-Maersk puis chez AGL. Elle fonde en 2021 Women In Logistics Africa (WILA), réseau continental de valorisation des femmes dans la logistique. Couronnée du Premier Prix National d'Excellence 2025 par la Présidence de la République de Côte d'Ivoire.



Trained in freight forwarding in Abidjan, followed by an Executive MBA from ESG Paris, Christiane Ohin-Traoré has built a Pan-African career at Packing Service International, Bolloré, A.P. Moller-Maersk, and then AGL. In 2021, she founded Women In Logistics Africa (WILA), a continent-wide network dedicated to empowering women in logistics. She was awarded the First National Prize for Excellence 2025 by the Presidency of the Republic of Côte d'Ivoire.

SANDRINE WAMY - CAMEROUN

Directrice Générale de Gabon Terminal (Pointe-Noire) /
General Manager – Gabon Terminal (Pointe-Noire)

Nouvelle Directrice Générale d'Owendo Container Terminal (OCT) au Gabon, a précédemment dirigé Congo Terminal à Pointe-Noire. Ingénieure diplômée de l'ESIEE Paris, recrutée par Bolloré en 2006, elle a été Directrice régionale des systèmes d'information pour le Golfe de Guinée (2014-2020). Elle allie expertise technologique et leadership stratégique au service des ports d'Afrique centrale.

New General Manager of Owendo Container Terminal (OCT) in Gabon (2025), first woman to lead this AGL subsidiary. Previously led Congo Terminal in Pointe-Noire as Operations Director. ESIEE Paris graduate engineer, with the group since 2006. Former Regional IS Director for the Gulf of Guinea (2014–2020). Combining technological expertise and strategic leadership for Central African ports.



COULIBALY SITA - COTE D'IVOIRE

**Cadre au Port Autonome de San Pedro / Vice
Coordonnatrice du RFPMP-AOC/ Senior Executive –
Autonomous Port of San Pedro / Vice-Coordinator of
RFPMP-AOC**

Elle conjugue expertise portuaire et engagement humain : elle anime des conférences à l'Université polytechnique de San Pedro pour orienter les lycéennes vers les métiers maritimes et organise des dépistages de cancers féminins au sein de la communauté portuaire. Un leadership fondé sur trois axes : inspirer, prévenir, ouvrir la voie.



Combining port expertise with human commitment: she leads conferences at San Pedro Polytechnic University to guide high school girls toward maritime careers and organizes women's cancer screenings within the port community. Her leadership: inspire, prevent, pave the way.

RUTH-JOSIANE KOUDE - COTE D'IVOIRE

**Business Developer, Logistics & Supply Chain Sales
Specialist, Client Relationship Expert - WILA Côte d'Ivoire
Ambassador**

Sales Executive chez Africa Global Logistics (AGL) Côte d'Ivoire, cumule plus de 10 ans d'expérience en maritime et logistique. Ancienne de MSC Mediterranean Shipping Company et diplômée de l'INP-HB de Yamoussoukro, elle est Ambassadrice WILA Côte d'Ivoire, engagée pour le leadership féminin dans la logistique.



Sales Executive at Africa Global Logistics (AGL) Côte d'Ivoire. Over 10 years in maritime and logistics, with experience at MSC Mediterranean Shipping Company. Graduate of INP-HB Yamoussoukro. WILA Côte d'Ivoire Ambassador, championing women's leadership in logistics.

ASTA ROSA CISSÉ - COTE D'IVOIRE

**Directrice Régionale AGL (Côte d'Ivoire & Burkina Faso) /
Regional Director – AGL (Côte d'Ivoire & Burkina Faso)**

Première femme à diriger Abidjan Terminal en 2018, Asta Rosa Cissé est également Directrice Régionale d'AGL pour la Côte d'Ivoire et le Burkina Faso depuis 2023. Titulaire d'un DESCF de l'INTEC Paris et d'un Executive Program de l'IESE Barcelona, elle a gravi tous les échelons depuis 2002. Son leadership a consolidé le Port d'Abidjan comme hub logistique majeur d'Afrique de l'Ouest.

First woman to lead Abidjan Terminal in 2018, Asta Rosa Cissé is also AGL's Regional Director for Côte d'Ivoire and Burkina Faso since 2023. DESCF (INTEC Paris) and Executive Program (IESE Barcelona) graduate. Climbed every rung since 2002. Her leadership has consolidated the Port of Abidjan as a major West African logistics hub. Knight of the Order of Maritime Merit (2019, 2025).

**MARTINE COFFI-STUDER - COTE D'IVOIRE**

**Présidente du Conseil d'Administration de Bolloré Africa
Logistics Côte d'Ivoire / Chairwoman of the Board of
Directors – Bolloré Africa Logistics Côte d'Ivoire**



Economiste, fonde en 1988 l'agence Océan Ogilvy, présente dans une vingtaine de pays africains. Présidente du CA de Bolloré Africa Logistics Côte d'Ivoire (AGL) depuis 2014 et ancienne Ministre déléguée à la Communication (2006-2007), elle incarne un leadership multidimensionnel aux carrefours de

l'entrepreneuriat, du politique et du portuaire africain.

Economist, founded Océan Ogilvy in 1988, now present in twenty African countries. Chairwoman of the Board of Bolloré Africa Logistics Côte d'Ivoire (AGL) since 2014 and former Minister Delegate for Communication (2006-2007). A multidimensional leader at the intersection of entrepreneurship, politics, and the African port sector.

SALIMATA AURORE TRAORÉ ÉPOUSE SILUÉ - COTE D'IVOIRE

DRH du Port Autonome d'Abidjan / HR – Autonomous Port of Abidjan

Directrice des Ressources Humaines du Port Autonome d'Abidjan depuis février 2025, experte-comptable certifiée (Paris Île-de-France) et auditeur qualité AFNOR. Ancienne Directrice adjointe du Contrôle, de l'Audit et de la Qualité de l'institution, elle œuvre à moderniser la GRH, en améliorant les procédures, promouvant les valeurs institutionnelles et le bien-être des collaborateurs.



Human Resources Director of the Autonomous Port of Abidjan since February 2025. Certified Public Accountant (Paris Île-de-France) and AFNOR-certified Quality Auditor. Former Deputy Director of Control, Audit, and Quality at the institution. Dedicated to modernizing HR management, improving procedures, promoting institutional values, and enhancing employee well-being.

KOUASSI ADELAIDE - COTE D'IVOIRE

Directrice d'Exploitation (COO) - Abidjan Terminal, Africa Global Logistics / Chief Operating Officer (COO) - Abidjan Terminal, Africa Global Logistics

Diplômée des Arts et Métiers ParisTech, Adélaïde Kouassi est Directrice d'Exploitation (COO) d'Abidjan Terminal, filiale d'Africa Global Logistics. Spécialiste du Lean Management appliqué aux opérations portuaires, elle pilote la performance opérationnelle du premier terminal à conteneurs de Côte d'Ivoire, infrastructure traitant l'essentiel du trafic maritime du pays et hub stratégique de l'Afrique de l'Ouest.

Arts et Métiers ParisTech graduate, Adélaïde Kouassi is COO of Abidjan Terminal (AGL subsidiary) since 2024. A Lean Management specialist applied to port operations, she drives performance at Côte d'Ivoire's premier container terminal—handling the majority of national maritime traffic and serving as a strategic West African hub. Grand Prix WILA 2025 recipient, Honorary President WILA 2026.



SYLVIE TCHINDA - GABON

Directrice Administrative et du Personnel - OPRAG (Office des Ports et Rades du Gabon)/ Administrative and Personnel Director – OPRAG (Gabon Ports and Harbors Office)

Elle supervise la gestion des ressources humaines de l'autorité portuaire gabonaise. À la tête d'une institution administrant les ports de Libreville, Port-Gentil et Owendo, elle assure la cohérence sociale et administrative d'un acteur central de l'économie maritime gabonaise, en pleine transformation stratégique.



Administrative and Personnel Director of OPRAG, overseeing HR for Gabon's port authority. Managing the ports of Libreville, Port-Gentil, and Owendo, she ensures social and administrative coherence for a central player in Gabon's maritime economy, currently undergoing strategic transformation.

ABIDI ADIAHENOT MURIELLE ADELINE - GABON

Cadre Direction Commerciale / Commercial Directorate Executive

Cadre à la Direction de la Communication et des Relations Extérieures de l'OPRAG, Adeline Adiahenot Abidi a été Directrice de la Communication de l'institution. Titulaire d'une licence en gestion marketing et d'un certificat en gestion portuaire, formée à l'AGPAOC, à Marseille et à Casablanca, elle fonde et coordonne le Réseau des Femmes Professionnelles Maritimes et Portuaires du Gabon, et siège au bureau exécutif du RFPMP-AOC.

Executive in the Communication and External Relations Directorate of OPRAG, former Communication Director. Bachelor's in Marketing Management and Port Management certificate. Trained at PMAWCA, Marseille, and Casablanca. Founder & Coordinator of the Gabon Network of Professional Women in Maritime and Ports, and Executive Bureau member of RFPMP-AOC.



MAGALI-LINE VICTOIRE THADDÉES - CONGO

Présidente (Coordonnatrice générale) du Réseau des Femmes des Ports de l'AGPAOC (RFPMP-AOC) / **President (General Coordinator) – Network of Professional Women in Maritime and Ports of West and Central Africa (RFPMP-AOC)**

Elue le 1er août 2024 à Abidjan, elle devient la première femme d'Afrique centrale à présider le RFPMP-AOC. Attachée aux affaires administratives et correspondante Qualité au Port Autonome de Pointe-Noire, elle est titulaire d'un diplôme en Administration des Affaires Maritimes et d'un DESS en ingénierie d'innovation sociale.



Elected August 1, 2024, in Abidjan, she became the first woman from Central Africa to preside over the RFPMP-AOC. Attached to administrative affairs and Quality Correspondent at the Autonomous Port of Pointe-Noire. Holds a degree in Maritime Business Administration and a DESS in Social Innovation Engineering.

CHANTAL VIRGINIE ITOUA NÉE KOLOLO

- CONGO

Directrice Générale Adjointe du CONSEIL DES CHARGEURS / **Deputy General Manager – Congolese Shippers' Council**

Juriste congolaise et cadre dirigeante du secteur maritime et logistique, elle est Directrice générale adjointe du Conseil congolais des chargeurs (CCC), nommée par décret en janvier 2021. À ce poste, elle contribue à la mise en œuvre de la politique nationale de transport et à l'accompagnement des chargeurs dans la chaîne logistique maritime.



Congolese jurist and senior maritime/logistics executive. Deputy General Manager of the Congolese Shippers' Council (CCC) since January 2021 (appointed by decree). Contributes to national transport policy implementation and supports shippers throughout the maritime logistics chain.

OLIMATOU DANSO MALANG - GAMBIE

Directrice Générale de la Gambia Maritime Administration et nouvelle **PRESIDENTE OMAOC / Director General – Gambia Maritime Administration (GMA) Newly Elected Chairperson – MOWCA Committee of Experts (2026–2028)**

Juriste gambienne spécialisée en droit maritime et en gouvernance portuaire. Elle occupe le poste de Directrice Générale de la Gambia Maritime Administration, l'institution chargée de réguler et de développer le secteur maritime national. À ce titre, elle œuvre au renforcement de la sécurité maritime, à la modernisation du registre maritime et à la promotion de l'économie bleue en Gambie et dans la région ouest-africaine.

Gambian jurist specializing in maritime law and port governance. Director General of the Gambia Maritime Administration (GMA) since August 2025, leading the regulation and development of The Gambia's maritime sector. Working to strengthen maritime safety, modernize the registry, and promote the blue economy nationally and across West Africa. Elected Chairperson of the MOWCA Committee of Experts (2026–2028). LL.M. in International Maritime Law (IMLI, Malta).

**JUDITH BOI KOSSEH - SIERRA LEONE**

DGA Sierra Leone Ports & Harbours Authority / **Deputy Director General – Sierra Leone Ports and Harbours Authority (SLPHA)**

Rare femme à occuper une fonction exécutive dans le secteur portuaire d'Afrique de l'Ouest anglophone, elle dirige l'administration du principal port maritime de Sierra Leone, contribuant au développement et à la modernisation de cette infrastructure cruciale pour l'économie nationale et les échanges sous-régionaux.



One of the rare women in Anglophone West Africa's port executive leadership, Judith Kosseh is Deputy Director General of the Sierra Leone Ports and Harbours Authority (SLPHA). She directs the administration of Sierra Leone's main seaport, contributing to its development and modernization—infrastructure crucial for the national economy and sub-regional trade.

BAMBA TALADJI JEANNE, NÉE MBAZOGO MBA - GABON

Inspecteur Général Adjoint des Services au ministère des Transports, de la Marine Marchande chargé de la Logistique/ **Deputy Inspector General of Services – Ministry of Transport, Merchant Marine, and Logistics**

Colonel du corps des Affaires Maritimes et diplômée de l'ISEM Casablanca, cumule deux fonctions stratégiques au Gabon : Directrice Générale de la Marine Marchande et Inspecteur Général Adjoint des Services au ministère des Transports. Experte en réglementation maritime, sécurité portuaire et prévention des pollutions, elle œuvre pour la modernisation de la gouvernance maritime gabonaise.

Colonel in the Maritime Affairs Corps and ISEM Casablanca graduate, holding two strategic positions in Gabon: Director General of the Merchant Marine and Deputy Inspector General at the Ministry of Transport. Expert in maritime regulation, port security, and pollution prevention, driving the modernization of Gabon's maritime governance.



TAHIROU BARRY - GUINEE

Group CFO - SOLEVO | Ancienne CFO Ports & Terminals AGL / **GCFO- SOLEVO Group / Former Chief Financial Officer – Ports & Terminals, Africa Global Logistics (AGL)**

Diplômée en audit et contrôle de gestion de Paris-Dauphine, Tahirou Barry Traoré débute chez Ernst & Young avant de rejoindre Bollore Africa Logistics, où elle devient DG de Conakry Terminal (2018-2020), puis CFO Ports & Terminals d'AGL. Depuis 2025, elle est Group CFO de SOLEVO, acteur majeur de la distribution de solutions chimiques en Afrique. Un parcours de finance stratégique au service du développement continental.

Paris-Dauphine graduate in Audit and Management Control. Began at Ernst & Young, then joined Bollore Africa Logistics, becoming General Manager of Conakry Terminal (2018–2020) and subsequently CFO Ports & Terminals at AGL. Since 2025, Group CFO of SOLEVO, a major African chemical solutions distributor. A strategic finance career driving continental development.



SIA KANIO TOLNO - GUINEE

Directrice générale adjointe du Port Autonome de Conakry/ **Deputy Director General – Autonomous Port of Conakry**

Nouvelle Directrice générale adjointe du Port Autonome de Conakry, nommée par décret présidentiel en mars 2026. Ancienne Directrice nationale des PME et du Contenu local au ministère du Commerce, forte d'une expérience à l'interface politique publique, développement économique et gouvernance institutionnelle, elle contribue à la modernisation et au rayonnement stratégique du principal hub portuaire guinéen.

New Deputy Director General of the Autonomous Port of Conakry, appointed by presidential decree in March 2026. Former National Director of SMEs and Local Content at the Ministry of Commerce. Bringing extensive experience at the intersection of public policy, economic development, and institutional governance to drive modernization and strategic influence at Guinea's main port hub.



ARIBOT AISSATA - GUINEE

Ancienne DG du Port Autonome de Conakry et Experte Maritime et Portuaire / **Former DG of Conakry Port and Maritime and Port Expert**



Aïssata Aïssata Aribot Touré, juriste de formation, a dirigé le Port Autonome de Conakry de 2019 à 2021 après en avoir été DGA (2016-2019). Sous son leadership, elle engage des réformes majeures (guichet unique maritime, communauté portuaire) hissant le port parmi les plus performants d'Afrique de

l'Ouest (Banque mondiale 2021). Experte maritime et portuaire reconnue à l'échelle continentale.

A jurist by training, Aïssata Aribot Touré led the Autonomous Port of Conakry from 2019 to 2021, after having served as its Deputy Director General (2016–2019). Under her leadership, she initiated major reforms (maritime single window, port community), elevating the port among the most efficient in West Africa (World Bank, 2021). A maritime and port expert recognized at the continental level.

FATOUMATA BARRY - GUINEE

Directrice Générale A.P. Moller-Maersk — Liberia & Sierra Leone / **General Manager – A.P. Moller-Maersk Liberia & Sierra Leone**

Diplômée d'un BBA en marketing international (HEC Montréal) et d'un programme exécutif de Stellenbosch, débute chez Safmarine en Guinée avant de rejoindre Maersk. Nommée DG Maersk Liberia en 2020, puis DG Maersk Liberia & Sierra Leone en 2022, elle est basée à Dakar depuis 2023 pour ses responsabilités régionales. Portrait d'une nouvelle génération africaine à la tête du maritime international.



BBA in International Marketing (HEC Montréal) and Stellenbosch Executive Programme graduate. Began at Safmarine in Guinea, then Maersk. Appointed Maersk Liberia General Manager (2020), then Liberia & Sierra Leone (2022). Based in Dakar since 2023. A portrait of a new African generation leading international maritime.

DANI ABLA AKAKPO - TOGO

Country Manager - (Hub de Lomé), NAVITOGO / **Country Manager – Lomé Hub, NAVITOGO**

Directrice Générale de TAAL-SA (Togolaise d'Affrètements et d'Agence de Lignes) depuis 2018, Dani Abila Akakpo pilote affrètement, consignation et logistique vers l'hinterland ouest-africain. Ancienne de Maersk (2005-2018), titulaire d'une Maîtrise en commerce international de Dunkerque et d'un MSc en finance de l'EM Lyon, elle préside NAVITOGO, l'association professionnelle des consignataires de navires au Togo.

Director General of TAAL-SA since 2018, overseeing chartering, shipping agency, and logistics to the West African hinterland. 13-year Maersk veteran (2005–2018). Master's in International Commerce (Dunkirk) and MSc in Finance (EM Lyon). President of NAVITOGO, the Togo ship agents association. Recognized in Choiseul 100 Africa (2023)..

**KEKE ADJOTO SIMONE FAFA - TOGO**

Première femme capitaine de navire au Togo/ Promotrice de l'inclusion féminine dans le maritime) / **First Female Ship Captain in Togo / Promoter of Women's Inclusion in the Maritime Sector**

Formée à l'ARSTM d'Abidjan, Adjoto Simone Fafa Keke obtient son diplôme de lieutenant au long cours en 2017, puis de capitaine au long cours à l'ISEM de Casablanca en 2022 — première femme à décrocher ce titre au Togo. Engagée avec EnMar et l'OIF-IFEF pour le leadership féminin maritime, elle rejoint en 2025 Bahri Ship Management dans le cadre d'un programme international. Un cap historique pour le maritime togolais.

Trained at ARSTM Abidjan (Lieutenant, 2017) and ISEM Casablanca (Captain, 2022) — first woman to achieve Capitaine au long cours in Togo. Engaged with EnMar and OIF-IFEF for women's maritime leadership. Joined Bahri Ship Management in 2025 on an international program. A historic milestone for Togolese maritime.

**BETINA GBADAGO - TOGO**

Directrice Générale - Portside Togo / **Managing Director – Portside Togo**

Country Manager de Portside pour le Togo et le Bénin depuis 2020, supervise les opérations d'agence maritime et services portuaires dans la sous-région. Ancienne Sales Manager de Portside Ghana (2017), titulaire d'un MBA en marketing (Université d'Aberdeen) et d'un Bachelor (University of Professional Studies d'Accra), elle figure parmi les premières femmes dirigeantes de l'écosystème du Port de Lomé.

Country Manager of Portside for Togo and Benin since 2020, overseeing maritime agency and port services. Former Sales Manager, Portside Ghana (2017). MBA in Marketing (University of Aberdeen) and Bachelor's (University of Professional Studies, Accra). Among the first women leaders in the Port of Lomé ecosystem.



AKUÉLÉ YEVONA ADANLETE-LAWSON - TOGO

Directrice Commerciale - Port Autonome de Lomé
& Présidente WIMA Africa / **Commercial Director –**
Autonomous Port of Lomé, President – WIMA Africa

30 ans au Port Autonome de Lomé dont à la direction commerciale depuis 2019. Stratège des relations avec armateurs, chargeurs et opérateurs de l'hinterland, elle a renforcé Lomé comme hub logistique majeur d'Afrique de l'Ouest. Ancienne Présidente continentale de WIMA-Africa (2023-2024) et vice-présidente du réseau des femmes maritimes d'Afrique de l'Ouest et du Centre.

30 years at the Autonomous Port of Lomé, Commercial Director since 2019. Strategist in relations with shipowners, shippers, and hinterland operators, strengthening Lomé as West Africa's major logistics hub. Former Continental President of WIMA-Africa (2023-2024) and Vice-President of RFPMP-AOC. First Vice-Chairman of Douala City Council.

**WILMA PRISCILLA SAUNDERSON** - NAMIBIE

Exécutive : Finance et Chaîne d'Approvisionnement/
Executive: Finance & Supply Chain

Exécutive Finance & Chaîne d'Approvisionnement chez Namdock, conjugue plus de 15 ans d'expérience dans les secteurs minier, logistique et portuaire. Diplômée de l'Université du Cap, avec des qualifications en finance du développement et gestion portuaire, elle pilote des initiatives en trésorerie, gouvernance et durabilité, défendant une éthique de gestion au service des institutions maritimes africaines résilientes.

Executive in Finance and Supply Chain at Namdock (Walvis Bay, Namibia). Over 15 years of cross-sector experience in mining, logistics, and ports. University of Cape Town graduate with qualifications in development finance and port management. Leading treasury, governance, and sustainability initiatives with an ethical management philosophy in service of resilient African maritime institutions.

**LEENA NDAHAF KADHILA** - NAMIBIE

Manager Terminaux / **Manager: Terminals**

Entrée à la Namibian Ports Authority en 2008, a gravi tous les échelons jusqu'au poste de Manager Terminaux. Titulaire d'un Master in Maritime Affairs (World Maritime University), elle soutient WOMESA et œuvre pour l'éducation maritime, l'innovation et la durabilité des océans. Mentor des jeunes professionnels, elle incarne un leadership inclusif au service des ports africains.

Joined Namibian Ports Authority in 2008, rising to Terminals Manager. Master's in Maritime Affairs (World Maritime University). President of WOMESA Namibia, championing maritime education, innovation, and ocean sustainability. Mentor to young professionals, embodying inclusive leadership for African ports.

**HELENA V. NEWAKA** - COTE D'IVOIRE

Présidente de WOMESA Namibie / **President – WOMESA Namibia**

Figure influente de la gouvernance maritime africaine et ardente défenseuse de l'autonomisation des femmes dans l'économie bleue. Présidente de WOMESA Namibie et Trésorière de l'Association des Armateurs Africains, elle promeut un leadership féminin inclusif dans le secteur maritime. Forte de plus de 20 ans d'expérience à la Namibia Ports Authority, elle allie expertise stratégique, engagement social et vision continentale.

Influential African maritime governance figure and passionate blue economy advocate. President of WOMESA Namibia and Treasurer of the African Shipowners' Association. Over 20 years at Namport, combining strategic expertise, social commitment, and continental vision for inclusive women's leadership in maritime.



CAROLYN AKUM UFERE - NIGERIA

FCILT, FCIPM, FNIS, Directrice générale de Blue Depth Consulting Ltd / **FCILT, FCIPM, FNIS, Managing Director – Blue Depth Consulting Ltd**

Première femme à diriger le complexe portuaire de Rivers après 109 ans d'histoire. Figure exceptionnelle de la NPA, retraitée en 2018, elle dirige aujourd'hui Blue Depth Consulting. Certifiée Harvard Business School, Présidente de l'ONG COFFHA (statut consultatif ECOSOC-ONU), classée parmi les 50 meilleures femmes maritimes du Nigeria par Ships & Ports, et titulaire du titre de Yeye Agbolade de Lagos.



First woman to lead the Rivers Port complex after 109 years. NPA trailblazer, retired 2018, now Managing Director of Blue Depth Consulting Ltd. Harvard Business School certified. President of COFFHA (ECOSOC-UN consultative status). Ranked among Nigeria's Top 50 Maritime Women. Yeye Agbolade of Lagos. FCILT, FCIPM, FNIS.

Women. Yeye Agbolade of Lagos. FCILT, FCIPM, FNIS.

VICTORIA TAWHI-MICHAEL TARFA - NIGERIA

Principal Manager des Affaires corporatives à la Nigerian Ports Authority / **Principal Manager, Corporate Affairs – Nigerian Ports Authority (NPA)**

Directrice principale des Affaires corporatives à la Nigerian Ports Authority, elle dirige l'unité des associations industrielles. Stratège en communication avec près de 25 ans d'expérience en gouvernance portuaire, ancienne seule femme cheffe de projet à la Port Management Association of West and Central Africa, elle s'engage pour l'intégrité et le leadership féminin dans l'industrie maritime africaine.



Principal Manager, Corporate Affairs at the Nigerian Ports Authority (NPA), heading the Industrial Associations Unit. Communications strategist with nearly 25 years of port governance experience. Former project manager at PMAWCA—the only woman to hold that position. Committed to integrity and women's leadership in the African maritime industry.

HADIZA BALA USMAN - NIGERIA

Ancienne directrice générale de l'Autorité portuaire nigériane / **Managing Directors of the Nigerian Ports Authority (NPA)**

Première femme DG de la Nigerian Ports Authority (2016-2021), engage des réformes majeures et un plan de développement portuaire sur 25 ans. Diplômée d'Ahmadu Bello et de l'Université de Leeds, cofondatrice de #BringBackOurGirls et distinguée par le Financial Times et CNN (2014), elle est depuis 2023 Conseillère spéciale du Président nigérian pour la coordination des politiques.



The first female Managing Director of the Nigerian Ports Authority (2016–2021), she initiated major reforms and a 25-year port development master plan. A graduate of Ahmadu Bello University and the University of Leeds, she co-founded the #BringBackOurGirls campaign and was distinguished by the Financial Times and CNN in 2014. Since 2023, she has served as Special Adviser to the Nigerian President for Policy Coordination.

VIVIAN C. RICHARD-EDET - NIGERIA

Directrice exécutive – Finance et Administration à la Nigerian Ports Authority / **Executive Director, Finance and Administration – Nigerian Ports Authority (NPA)**

Forte de plus de 25 ans d'expérience bancaire, elle allie expertise en stratégie financière, gouvernance et transformation numérique. Diplômée de l'University of Lagos et formée à Imperial College Business School et Harvard Kennedy School, elle pilote des réformes pour renforcer la discipline budgétaire, la transparence et la modernisation des ports nigériens au service de l'économie bleue.



Executive Director, Finance and Administration at the Nigerian Ports Authority (NPA) since 2024. Over 25 years of banking experience, combining expertise in financial strategy, governance, and digital transformation. University of Lagos graduate; trained at Imperial College Business School and Harvard Kennedy School. Driving fiscal discipline, transparency, and port modernization in service of Nigeria's blue economy.

FOLASADE AKANNI-SHELLE - NIGERIA

**Directrice Générale - Bolloré Transport & Logistics Nigeria /
Managing Director - Bolloré Transport & Logistics Nigeria**

Première femme et première Africaine à diriger Bolloré Transport & Logistics Nigeria depuis octobre 2020, supervise plus de 600 collaborateurs et 26 entrepôts. Entrée dans le groupe en 2003, ancienne DG en Tanzanie, titulaire d'un master en droit maritime (Southampton) et d'un MBA (Cranfield), son parcours panafricain redéfinit le plafond de verre dans la logistique.



First woman and first African to lead Bolloré Transport & Logistics Nigeria since 2020, overseeing 600+ employees and 26 warehouses. With the group since 2003, former GM in Tanzania. Master's in Maritime Law (Southampton) and MBA (Cranfield, valedictorian). Her pan-African journey is redefining logistics' glass ceiling.

HOULEIMATA SAO - MAURITANIE

Ancienne Ministre & Experte en politiques publiques, développement durable et coopération internationale / Former Minister & Expert in Public Policy, Sustainable Development, and International Cooperation

Ancienne Ministre de la Jeunesse et des Sports de Mauritanie, a contribué au ministère du Commerce à l'intégration du tourisme dans les dynamiques internationales (OMT, TICAD). Experte en études d'impact environnemental dans la Zone Franche de Nouadhibou et active dans les réseaux FITA et Tunisia-Africa Business Council, elle conjugue gouvernance publique et coopération africaine.



Former Minister of Youth and Sports of Mauritania, she contributed to the Ministry of Commerce in integrating tourism into international dynamics (UNWTO, TICAD). An expert in environmental impact studies in the Nouadhibou Free Zone and active in the FITA and Tunisia-Africa Business Council networks, she combines public governance and African cooperation.

ABIODUN ADENIKE NOAH - NIGERIA

Secrétaire exécutif bilingue de l'Association de gestion portuaire de l'Afrique occidentale et centrale / Bilingual Executive Secretary of the Port Management Association of West and Central Africa

Secrétaire exécutive bilingue de la PMAWCA, coordonne la collaboration entre 22 pays membres (anglophones, francophones, lusophones et hispanophones). Reconnue pour sa clarté, sa résilience et son leadership stratégique, elle facilite depuis Lagos des partenariats transfrontaliers renforçant l'efficacité portuaire et la croissance durable de la région.

Bilingual Executive Secretary of PMAWCA, she coordinates collaboration among 22 member countries (Anglophone, Francophone, Lusophone, and Hispanophone). Recognized for her clarity, resilience, and strategic leadership, she facilitates cross-border partnerships from Lagos that enhance port efficiency and sustainable growth in the region.

**TERESA PATRICIA SERGIO MONTEIRO PEDRO - ANGOLA**

Administrateur pour la zone technique de Pescangola, EP- Porto Pesqueiro de Angola / Administrator for the Technical Area - Pescangola, EP (Fishing Port of Angola)

Ingénieure civile avec un Master en BIM appliqué aux infrastructures (Université de Barcelone), cumule plus de 18 ans de gestion de projets en Angola et en Afrique du Sud. Ancienne directrice nationale au Conseil national des travaux publics, elle est depuis 2025 Administratrice pour la zone technique de Pescangola EP, dans le cadre du plan directeur portuaire de la pêche angolaise.



Civil engineer with a Master's in BIM applied to infrastructure (University of Barcelona), she has over 18 years of project management experience in Angola and South Africa. A former National Director at the National Council of Public Works, she has been, since 2025, Administrator for the Technical Area of Pescangola EP, as part of the Angolan Fishing Port Master Plan.

MÍRIAN KITINA MAURÍCIO MARTINS - ANGOLA

**Chef du département de la durabilité du port de Luanda- EP /
Head of the Sustainability Department – Port of Luanda, E.P.**

Diplômée en gestion d'entreprise avec un troisième cycle en comptabilité et finance, Mírian Kitina Martins cumule 20 ans au Port de Luanda EP, navigant des fonctions financières et commerciales jusqu'à la planification stratégique. Depuis 2023, elle dirige le département du développement durable, pilotant les initiatives RSE et environnementales alignées sur les ODD, un profil alliant rigueur financière et vision durable.

Head of Sustainability at the Port of Luanda (since 2023). Business Management graduate with a postgraduate degree in Accounting and Finance. 20 years at the port, spanning financial, commercial, and strategic planning roles. Leading CSR and environmental initiatives aligned with the SDGs, including ISO 14001:2015 certification. A profile combining financial rigor with sustainable vision.

**JOANA MARIA GOMES DOMINGOS DA COSTA - ANGOLA**

Conseiller du président du conseil d'administration du port de Luanda pour les questions financières / Advisor to the Chairman of the Board of Directors – Port of Luanda (for Financial Affairs)

Spécialisée en gestion financière et gouvernance portuaire, Joana Maria da Costa est Conseillère du Président du Conseil d'Administration du Port de Luanda pour les questions financières. Elle contribue à l'analyse stratégique, au suivi financier et à la modernisation de l'une des principales plateformes portuaires d'Angola — hub logistique majeur de la façade atlantique d'Afrique australe.

Specialized in financial management and port governance, Joana Maria da Costa is Financial Advisor to the Chairman of the Board of Directors of the Port of Luanda. She contributes to strategic analysis, financial monitoring, and the modernization of one of Angola's main port platforms a major logistics hub on the Atlantic coast of Southern Africa.

**ANISABEL DE CAMPOS VERÍSSIMO E COSTA - ANGOLA**

PCA de l'Agence maritime nationale / Chairperson of the Board of Directors – National Maritime Agency

Juriste spécialisée en droit maritime international (Master IMLI-IMO, Malte), préside le Conseil d'Administration de l'Agence Maritime Nationale d'Angola. Forte de 16 ans de service public, elle pilote la réglementation maritime nationale, participe à la délimitation des espaces maritimes et développe des initiatives de mentorat pour les jeunes filles.

Jurist specializing in international maritime law (Master's IMLI-IMO, Malta). Chairperson of the Board of Angola's National Maritime Agency (AMN) since 2023. 16 years of public service. Leading national maritime regulation, participating in maritime space delimitation, and developing mentorship initiatives for young girls. A champion of maritime governance and women's leadership in Angola's blue economy.

**MARIANA WIMBO - ANGOLA**

Directeur du bureau d'audit interne - Porto do Lobito. E.P / Director of the Internal Audit Office – Porto do Lobito, E.P.

Forte de plus de 33 ans à l'Empresa Portuária do Lobito, a traversé tous les stades de la gouvernance financière, comptabilité, administration, direction de la clinique portuaire avant de diriger le Cabinet d'Audit Interne. Diplômée en Économie et Gestion (Université Jean-Piaget) et certifiée en analyse financière, elle incarne la mémoire institutionnelle du port stratégique du corridor de Lobito.

With over 33 years at Empresa Portuária do Lobito, she has traversed every stage of financial governance, accounting, administration, and leadership of the port clinic before heading the Internal Audit Office. A graduate in Economics and Management from Universidade Jean-Piaget and certified in financial analysis, she embodies the institutional memory of the strategic port of the Lobito Corridor.



JANETH ALBERTO DOS SANTOS MATANA - ANGOLA

Administratrice Exécutive (Aire Commerciale) — Empresa Portuária do Lobito/ **Executive Director (Commercial Area)**
– Port of Lobito Company (Empresa Portuária do Lobito)

Nommée par décret présidentiel en avril 2020, pilote la stratégie commerciale de l'Empresa Portuária do Lobito. Elle supervise les relations avec armateurs, chargeurs et opérateurs logistiques au sein de ce port clé du Corridor de Lobito, axe stratégique reliant l'Atlantique aux zones minières d'Afrique centrale.

Appointed by presidential decree in April 2020, she drives the commercial strategy of the Port of Lobito Company (Empresa Portuária do Lobito). She oversees relationships with shipowners, shippers, and logistics operators within this key port of the Lobito Corridor—a strategic axis linking the Atlantic to the mining zones of Central Africa.

**MARIA CESALTINA SEMEDO** - CAP-VERT

Directrice des Systèmes d'Information au sein de ENAPOR (Autorité Portuaire du Cap-Vert)/ **Director of Information Systems – ENAPOR (Port Authority of Cape Verde)**

Titulaire d'un Master en Génie Électronique et Télécommunications (Université d'Aveiro), rejoint l'ENAPOR en 2003 après des débuts chez CVTELECOM. Passée du département informatique du Port de Praia à la responsabilité des applications du groupe, elle dirige depuis 2020 les Systèmes d'Information de l'institution, gardienne numérique de l'archipel maritime capverdien.

Director of Information Systems at ENAPOR (Port Authority of Cape Verde) since 2020. Master's in Electronic Engineering and Telecommunications (University of Aveiro). Joined ENAPOR in 2003 after CVTELECOM, progressing from Port of Praia IT to group applications management. The digital guardian of the Cape Verdean maritime archipelago, ensuring connectivity across 10 islands and integration with global shipping.

**DR. MARA LUYANA ANTÓNIO** - ANGOLA

Conseiller juridique et de conformité - Port de Lobito/ **Legal and Compliance Advisor – Port of Lobito**

Juriste angolaise spécialisée en droit maritime et portuaire, conseille le Conseil d'Administration du Port de Lobito sur la réglementation et la conformité. Ancienne Administratrice pour les affaires juridiques à l'Agence Maritime Nationale angolaise, elle a supervisé concessions portuaires et cadres réglementaires alignés sur les standards internationaux, avec plus d'une décennie d'expérience à l'intersection du droit et de la gestion portuaire.

An Angolan jurist specializing in maritime and port law, she advises the Board of Directors of the Port of Lobito on regulation and compliance. A former Administrator for Legal Affairs at the Angolan National Maritime Agency, she oversaw port concessions and regulatory frameworks aligned with international standards, with over a decade of experience at the intersection of law and port management.

**DR DEVOTHA EDWARD MANDANDA** - TANZANIE

Présidente de WOMESA / **President – WOMESA**

Avocate de la Haute Cour de Tanzanie et docteure en droit maritime, représente la Tanzanie à l'OMI et conseille le gouvernement sur les affaires maritimes internationales. Ancienne responsable juridique à TASAC et au Dar es Salaam Maritime Institute, elle préside WOMESA, réseau régional des femmes maritimes d'Afrique orientale et australe, portant la gouvernance maritime africaine au plus haut niveau institutionnel.

An Advocate of the High Court of Tanzania and a Doctor of Maritime Law, she represents Tanzania at the IMO and advises the government on international maritime affairs. A former Legal Officer at TASAC and the Dar es Salaam Maritime Institute, she presides over WOMESA, the regional network of women in maritime for Eastern and Southern Africa, bringing African maritime governance to the highest institutional level.



DR. TUMAINI SHABANI GURUMO - TANZANIE

Professeur et recteur au Dar es Salaam Maritime Institut (DMI) en Tanzanie / **Professor and Rector – Dar es Salaam Maritime Institute (DMI), Tanzania**

Professeure de droit maritime et Rectrice du Dar es Salaam Maritime Institute (DMI) depuis 2023, cumule un PhD (Dalian Maritime University), un MSc (World Maritime University) et plus de 20 ans d'expérience sectorielle. Ancienne vice-présidente de WOMESA Tanzania, consultante pour l'UNECA et TradeMark East Africa, chercheuse sur l'économie bleue, elle forme la nouvelle génération de professionnels du maritime en Afrique de l'Est.



Professor of Maritime Law and Rector of Dar es Salaam Maritime Institute (DMI) since 2023. PhD (Dalian Maritime University), MSc (World Maritime University), and 20+ years in the maritime sector. Former WOMESA Tanzania Vice-President, consultant for UNECA and TradeMark East Africa, and blue economy researcher. Shaping East Africa's next generation of maritime professionals.

LETICIA MICHAEL - TANZANIE

Directeur du secteur maritime - Sûreté, sécurité et environnement / **Director of Maritime Safety, Security and Environment**

Première femme Directrice des services juridiques à la Tanzania Ports Authority puis première femme Directrice de la Sécurité Maritime, Sûreté et Environnement à TASAC, trace un sillon historique dans la gouvernance maritime tanzanienne. Titulaire d'un LL.M. en droit maritime (IMLI Malte), fondatrice de Maritime Governance Advisory et membre active de WOMESA, elle incarne le leadership féminin dans l'économie bleue africaine.

The first female Director of Legal Services at the Tanzania Ports Authority and then the first female Director of Maritime Safety, Security and Environment at TASAC, she has carved a historic path in Tanzanian maritime governance. Holder of an LL.M. in Maritime Law (IMLI Malta), founder of Maritime Governance Advisory, and an active member of WOMESA, she embodies women's leadership in the African blue economy.

**CAROLINE MAWANDJI MASALA** - RDC

Chef d'entreprise, lignes maritimes congolaises / **Business Executive, Congolese Shipping Lines**

40 ans dans le maritime congolais dont 10 à la tête des Lignes Maritimes Congolaises (2008-2018), est la mémoire vivante de l'armement national de la RDC. Diplômée de l'Université de Kisangani, formée à la CNUCED et à l'OMI, elle est Vice-présidente honoraire de l'Association des Armements Africains et Présidente de WIMA-RDC.



With 40 years in the Congolese maritime sector, including 10 years at the helm of Lignes Maritimes Congolaises (2008–2018), she is the living memory of the DRC's national shipping line. A graduate of the University of Kisangani, trained at UNCTAD and the IMO, she is Honorary Vice-President of the African Shipowners' Association and President of WIMA-DRC.

JULIE MPUMBA NAKAZWE - RDC

Responsable Import-Export, Présidente de Wila RDC / **Import-Export Manager | President – WILA DRC**

Présidente nationale de Women In Logistics Africa (WILA) en RDC, gère un cabinet spécialisé en conformité documentaire et logistique du commerce extérieur, fort de plus de 10 ans d'expérience. Participante au programme Leadership de DP World et mentor des jeunes à Kinshasa, Lubumbashi et Goma, elle plaide pour la représentativité féminine dans le secteur logistique.

National President of WILA DRC, managing a firm specializing in documentary compliance and foreign trade logistics with over 10 years of experience. DP World Leadership Program alumna. Mentor to youth in Kinshasa, Lubumbashi, and Goma. Championing women's representation in Congolese logistics.



KATHY KABALA - RDC

Senior Sales Consultant Maersk RDC & ancienne Directrice Commerciale Zone Afrique de l'Ouest / **Senior Sales Consultant – Maersk RDC & former Commercial Director – West Africa Zone**

Dirigeante africaine reconnue du transport maritime et de la logistique internationale, elle occupe depuis 2023 le poste de DRC Integrated Customer Experience Manager chez Maersk, pilotant l'expérience client et l'optimisation des chaînes logistiques entre la RDC et les marchés internationaux. Forte de plus d'une décennie au sein du groupe, elle incarne une nouvelle génération de leaders africains engagés dans la modernisation du commerce maritime.

Recognized African leader in maritime transport and international logistics, she has held the position of DRC Integrated Customer Experience Manager at Maersk since 2023, steering customer experience and supply chain optimization between the DRC and international markets. With over a decade within the group, she embodies a new generation of African leaders committed to modernizing maritime trade.

**AXELLE GUERET** - CENTRAFRIQUE

Experte en gestion des risques et conformité / **Expert in Risk Management and Compliance**

Consultante internationale avec plus de 15 ans d'expérience en Afrique de l'Ouest et Centrale, est certifiée CICS, ISO31000, CAMS et CFRM. Spécialisée en gouvernance, gestion des risques et conformité (banque, énergie, télécoms), elle fonde le programme R.I.S.Q.U.E.™ et s'impose comme voix de référence pour des organisations africaines plus résilientes.

An international consultant with over 15 years of experience in West and Central Africa, she is certified CICS, ISO31000, CAMS, and CFRM. Specializing in governance, risk management, and compliance (banking, energy, telecoms), she founded the R.I.S.Q.U.E.™ program and has established herself as a leading voice for more resilient African organizations..

**NDAYAMBAJE PASCALINE** - RWANDA

Vice President Sales-Webb Fontaine group / **Vice President Sales – Webb Fontaine Group**

Vice-Présidente Sales chez Webb Fontaine Group, accompagne les gouvernements dans la digitalisation des processus douaniers et logistiques. Ancienne de Lomé Container Terminal, AGL, CAT Logistics et ARISE IIP au Togo, elle dirige WILA Togo réseau présent dans 18 pays pour renforcer le leadership féminin dans la logistique africaine et orienter les jeunes vers des métiers à fort impact continental.

Vice President Sales at Webb Fontaine Group, supporting governments in customs and logistics digitalization. Former executive at Lomé Container Terminal, AGL, CAT Logistics, and ARISE IIP. Founder & President of WILA Togo (network in 19 African countries), strengthening women's leadership in African logistics and guiding youth toward high-impact continental careers. Recognized among Top 100 Most Influential Women in Logistics in Africa (2022), Top 100 Global Women Supply Chain Leaders (2023), and Best Young Leader Togo (2023).

**RATOLOJANAHARY ONISOA BODOLALAO** - MADAGASCAR

Deuxième ingénieur illimité, expérimenté à bord de pétroliers pétrochimiques. / **Second unlimited engineer, experienced onboard petrochemical tankers.**

Titulaire d'un Brevet de Second Mécanicien Illimité, a construit sa carrière à bord de pétroliers pétrochimiques, développant une expertise en gestion des systèmes mécaniques, maintenance stratégique et sécurité opérationnelle. Vice-Présidente fondatrice de l'Association des Officiers de la Marine Marchande Malgache, elle s'engage pour la formation, le transfert de compétences et la promotion de femmes dans le secteur maritime malgache.

Holder of an Unlimited Second Engineer Certificate, she built her career aboard petrochemical tankers, developing expertise in mechanical systems management, strategic maintenance, and operational safety. Founding Vice-President of the Association of Malagasy Merchant Marine Officers, she is committed to training, skills transfer, and the promotion of women in the Malagasy maritime sector.



JOHANNE ANDRIA-MANANTENA - MADAGASCAR

Chef des affaires internationales au sein de l'autorité maritime nationale / Head of International Affairs – National Maritime Authority

Experte en droit maritime (IMLI), Chef des affaires internationales de l'autorité maritime malgache depuis 2008. Elle a piloté l'amendement du Code maritime pour la MLC 2006 et servi de point focal IOMoU (2018-2024). Membre fondatrice de WOMESA Madagascar, elle s'engage pour l'égalité des genres et le mentorat des jeunes vers les métiers maritimes.

An expert in maritime law (IMLI), she has been Head of International Affairs at the Malagasy Maritime Authority since 2008. She led the amendment of the Maritime Code for the MLC 2006 and served as IOMoU Focal Point (2018–2024). A founding member of WOMESA Madagascar, she is committed to gender equality and mentoring young people toward maritime careers.

**AVOCATE PHYLLIS MOTŠATŠI DIFETO - AFRIQUE DU SUD**

Directeur général par intérim - Autorité portuaire nationale de Transnet / Acting Chief Executive Officer – Transnet National Ports Authority

Avocate sud-africaine spécialisée en droit maritime et du travail, cumule plus de 20 ans d'expérience en gouvernance portuaire. Elle occupe des fonctions exécutives à la Transnet National Ports Authority. Titulaire d'un Master en études maritimes, elle préside le Comité Port Operations de la PMAESA et dirige WOMESA Afrique du Sud, promouvant le leadership féminin dans le secteur maritime.

South African attorney specializing in maritime and labour law, she has over 20 years of experience in port governance. She holds executive positions at Transnet National Ports Authority. Holder of a Master's degree in Maritime Studies, she chairs the Port Operations Committee of PMAESA and leads WOMESA South Africa, promoting women's leadership in the maritime sector.

**MPUMI DWEBE-KWETANA - AFRIQUE DU SUD**

Gestionnaire de l'exécutif de la région de l'Est (par act) Autorité nationale des ports transnet (TNPA), Port de Durban / Eastern Region Executive Manager – Transnet National Ports Authority (TNPA), Port of Durban

Elle dirige le port de Durban depuis octobre 2021, plus grand port d'Afrique subsaharienne (4,5 millions d'EVP, 60 % du trafic conteneurisé sud-africain). Économiste maritime avec 20+ ans d'expérience, elle a précédemment dirigé les ports de Cape Town et Ngqura au sein de Transnet. Elle pilote le Durban Port Master Plan pour renforcer la position stratégique du port comme hub continental.

She has been leading the Port of Durban since October 2021—the largest port in sub-Saharan Africa (4.5 million TEU, 60% of South Africa's containerized traffic). A maritime economist with over 20 years of experience, she previously led the ports of Cape Town and Ngqura within Transnet. She is driving the Durban Port Master Plan to strengthen the port's strategic position as a continental hub.

**DR. JUANITA MAREE - AFRIQUE DU SUD**

Directeur général, Association des transitaires de l'Afrique australe (SAAFF) / Chief Executive Officer – Southern African Association of Freight Forwarders (SAAFF)

Dirigeante sud-africaine de la logistique et du commerce international. Titulaire d'un doctorat en commerce international et spécialisée en politiques douanières et gestion des risques, elle est CEO de la Southern African Association of Freight Forwarders (SAAFF) depuis septembre 2021, après 13 ans chez Savino Del Bene South Africa. Elle représente SAAFF auprès de l'Organisation mondiale des douanes et dirige son groupe régional pour l'Afrique de l'Est et australe.

South African leader in logistics and international trade. Holding a doctorate in international trade and specializing in customs policy and risk management, she has been CEO of the Southern African Association of Freight Forwarders (SAAFF) since September 2021, following 13 years at Savino Del Bene South Africa. She represents SAAFF at the World Customs Organization and leads its regional group for East and Southern Africa.



DR TITI PALE - COTE D'IVOIRE

Directeur Commercial, Marketing, Communication et Coopération du Port Autonome d'Abidjan / **Director of Commercial, Marketing, Communication, and Cooperation at the Port Autonome d'Abidjan**

Experte ivoirienne en communication stratégique, anthropologue, journaliste et écrivaine. Elle dirige les fonctions commerciale, marketing, communication et coopération du Port Autonome d'Abidjan, l'un des principaux hubs logistiques d'Afrique de l'Ouest. Titulaire d'un double doctorat de l'Université Paris 8 et de l'Université Bordeaux Montaigne, elle allie analyse des systèmes, stratégie de communication et leadership institutionnel au service du développement portuaire.

An Ivorian expert in strategic communication, anthropologist, journalist, and author, she leads the commercial, marketing, communication, and cooperation divisions of the Port Autonome d'Abidjan, one of West Africa's leading logistics hubs. Holder of a dual doctorate from Université Paris 8 and Université Bordeaux Montaigne, she combines systems analysis, communication strategy, and institutional leadership in service of port development.

**MARIA FRUZZETTI** - ANGOLA

Responsable au Bureau des Études, de la Planification et du Contrôle de Gestion de l'Autorité Portuaire de Luanda / **Head of the Office of Studies, Planning and Management Control at the Luanda Port Authority**

Professionnelle angolaise de la finance et de la stratégie portuaire, elle exerce à l'Autorité Portuaire de Luanda, où elle pilote la gestion budgétaire et l'analyse stratégique. Ancienne responsable administrative et financière à l'Agence Maritime Nationale d'Angola, elle milite pour le leadership féminin et une gouvernance maritime durable.



An Angolan professional in finance and port strategy, she works at the Luanda Port Authority, where she oversees budget management and strategic analysis. A former administrative and financial manager at the National Maritime Agency of Angola, she advocates for women's leadership and sustainable maritime governance.

LETTO ROSINE PALÉ-YAO - COTE D'IVOIRE

Directrice des Ressources Humaines - Office Ivoirien des Chargeurs / **Human Resources Director - Ivorian Shippers' Council**

Après plus de vingt-cinq ans passés en Amérique du Nord, où elle a obtenu deux maîtrises en administration des affaires, elle s'est imposée comme une experte en gestion des ressources humaines, leadership et entrepreneuriat. Elle dirige également Letto'Roo Group Corporation et s'engage activement dans l'autonomisation des femmes et le mentorat des jeunes talents féminins.

After more than twenty-five years in North America, where she earned two Master's degrees in Business Administration, she has established herself as an expert in human resources management, leadership, and entrepreneurship. She also leads Letto'Roo Group Corporation and is actively committed to women's empowerment and the mentoring of young female talent.

**SIA KANIO TOLNO** - REPUBLIQUE DE GUINEE

Directrice générale adjointe du Port Autonome de Conakry / **Deputy General Director of the Autonomous Port of Conakry**

Nouvelle Directrice générale adjointe du Port Autonome de Conakry depuis mars 2026, elle rejoint le principal hub portuaire guinéen après avoir dirigé les PME et le Contenu local au ministère du Commerce. Forte d'une expertise à l'intersection des politiques publiques et du développement économique, elle contribuera à la modernisation et au rayonnement stratégique du port dans l'économie nationale.

New Deputy General Director of the Autonomous Port of Conakry since March 2026, she joins Guinea's leading port hub after heading the SMEs and Local Content department at the Ministry of Trade. With expertise at the intersection of public policy and economic development, she will contribute to the port's modernization and strategic influence within the national economy.



MME MARIE-NOËLLE ATANGANA ÉPOUSE MINYA - CAMEROUN

Directrice des Ressources Humaines du Port Autonome de Douala / **Human Resources Director of the Autonomous Port of Douala**

Juriste camerounaise reconnue dans le secteur portuaire africain, elle dirige les Ressources Humaines du Port Autonome de Douala, pilotant la stratégie RH de plus de 2 700 collaborateurs. Titulaire de multiples diplômes en droit, dont un spécialisé en transports, elle allie expertise en ingénierie juridique de projets portuaires et gouvernance des ressources humaines.



A Cameroonian legal expert recognized in the African port sector, she leads Human Resources at the Autonomous Port of Douala, overseeing the HR strategy for more than 2,700 employees. Holder of multiple degrees in law, including a specialized degree in transport, she combines expertise in legal engineering for port projects with human resources governance.

OKOU DJÉNÉBA NÉE GON COULIBALY - CI

Ancienne Directrice Générale Adjointe du Port Autonome d'Abidjan (PAA), / **Former Deputy General Director of the Autonomous Port of Abidjan (PAA)**

Okou Djénéba Gon Coulibaly, ancienne Directrice Générale Adjointe du Port Autonome d'Abidjan, a été une figure clé du rayonnement de ce hub ouest-africain, pilotant notamment les stratégies commerciales et de communication. Décédée en décembre 2021, cette dirigeante de conviction laisse un héritage durable dans la communauté portuaire régionale, qui salue sa contribution à la performance et au développement économique du secteur.



Okou Djénéba Gon Coulibaly, former Deputy General Director of the Autonomous Port of Abidjan, was a key figure in the influence of this West African hub, notably steering commercial and communication strategies. Who passed away in December 2021, this committed leader leaves a lasting legacy within the regional port community, which honors her contribution to the performance and economic development of the sector.

«08 MARS – FEMMES DE VISION, HÉRITAGE ÉTERNEL : HOMMAGE AUX BÂTISSEUSES DISPARUES DU MONDE PORTUAIRE AFRICAIN»



Mme MIREILLE BAKO, Ancienne Secrétaire Général de l'Association de Gestion des Ports de l'Afrique de l'Ouest et du Centre de 2004 à 2008 / **Mrs. MIREILLE BAKO, former Secretary-General of the Port Management Association of West and Central Africa from 2004 to 2008.**

Mireille Bako, pionnière de la coopération portuaire ouest et centre-africaine, a marqué l'AGPAOC en tant que Secrétaire générale à partir de 2004. Première femme à ce niveau de responsabilité, elle a œuvré dans un contexte de montée en compétitivité et d'adaptation aux normes internationales. Son héritage institutionnel, notamment la modernisation des textes régissant l'association, a renforcé la gouvernance et la coopération régionale. Disparue récemment, elle laisse le souvenir d'une dirigeante engagée, saluée par l'ensemble de la communauté portuaire africaine pour sa contribution déterminante au développement du secteur.

Mireille Bako, a pioneer of port cooperation in West and Central Africa, left her mark on PMAWCA as Secretary-General from 2004. The first woman to hold such a position, she worked during a period marked by the need for greater competitiveness and adaptation to international standards. Her institutional legacy—particularly the modernization of the association's governing texts—strengthened governance and regional cooperation. Recently passed away, she leaves behind the memory of a committed leader, hailed by the entire African port community for her decisive contribution to the development of the sector.

Ensemble, rendons leurs, un vibrant hommage et que leurs âmes reposent en paix ! Merci pour vos actions pour une Afrique portuaire, maritime et logistique plus compétitive / **Together, let us honor them with a vibrant tribute, and may their souls rest in eternal peace! Thank you for your work toward a more competitive port, maritime, and logistics Africa.**

VTR21

**Solution intégrée de gestion
des opérations portuaires**
pour la modernisation des ports africains,
conçue par les africains, pour les africains,



Développé par **TechOne Group**, VTR21 (Vessel Tracker Revolution 21st Century) est un **Système** d'Information Portuaire tout-en-un conçu pour **améliorer** la coordination des **acteurs portuaires**, **fluidifier** le passage de la marchandise et optimiser les ressources portuaires.



Accueil Navire



Facturation



Passage
Marchandise



Gestion
du Domaine



Performance
Portuaire



Tableaux
de Bord

Évolutif et accessible, VTR21 est déjà **en service** au Port Autonome de **Cotonou** de **Cotonou** et au Port Autonome d'**Abidjan**.

Pour les ports africains, par les africains.

TECHONE
GROUP





DIGITALISATION DU SECTEUR MARITIME ET PORTUAIRE EN AFRIQUE

DIGITALIZATION OF THE MARITIME AND PORT SECTOR IN AFRICA

La digitalisation du secteur maritime et portuaire en Afrique est cruciale pour améliorer l'efficacité, la transparence et la compétitivité des ports. En définissant une organisation comme un ensemble d'activités qui augmente ou diminue la valeur pour le client ou l'utilisateur final, on peut dire que tout ce que nous faisons va dans la satisfaction d'un client ou d'un usager et c'est la satisfaction de ce client qui apporte la valeur à cette organisation. Il est donc important de faire l'analyse de la chaîne de valeur.

The digitalization of the maritime and port sector in Africa is crucial for improving port efficiency, transparency, and competitiveness. By defining an organization as a set of activities that increase or decrease value for the final customer or user, we can say that everything we do is aimed at satisfying a customer or user, and it is this customer satisfaction that brings value to the organization. It is therefore important to conduct a value chain analysis.

Analyse faite par / Analysis by : Mme **Nicole NESSE**

Dans le domaine maritime et portuaire, cela se traduit par la description et l'analyse de la chaîne de valeur, l'identification des activités à mener, la compréhension de l'impact de ces activités sur sa performance.

L'impact devra se faire à deux niveaux :
Les tâches à optimiser

In the maritime and port sector, this translates into the description and analysis of the value chain, the identification of activities to be carried out, and the understanding of these activities' impact on performance.

The impact must occur at two levels:
Tasks to be optimized

L'interaction entre les différentes activités et donc leur numérisation du fait de leur potentiel stratégique (le fait qu'une ressource ou une compétence puisse permettre de se différencier des autres).

Il s'agit donc dans le cas du domaine portuaire et maritime en occurrence dans le contexte de la numérisation et de l'intelligence artificielle, d'identifier les tâches, les activités et les métiers à fort potentiel de digitalisation dans notre écosystème

Et d'un autre côté de procéder au développement des nouvelles compétences notamment celles du digital et l'intelligence artificielle.

Au niveau des ports, la digitalisation implique l'intégration de technologies numériques pour optimiser les opérations portuaires. Elle inclut l'automatisation des processus, la gestion des données et l'amélioration de la communication.

Cette transformation permet de rendre les ports plus efficaces et plus compétitifs. Toutefois, la digitalisation des ports doit tenir compte des infrastructures existantes, des ressources humaines et des contraintes économiques locales.

Néanmoins, cette digitalisation présente des **Défis** et de grandes **Opportunités** qui devront évoluer de pair afin d'éviter l'effondrement du système socioéconomique assez fragile dans notre environnement africain. Examinons tout à tour quelques opportunités et défis de cette Digitalisation.

Opportunités

- a. Amélioration de l'efficacité et optimisation des délais de traitement des trafics et des opérations portuaires (marchandise et navire) ;*
- b. Meilleure traçabilité ; en effet, la digitalisation permet de suivre les marchandises en temps réel, réduisant ainsi les risques de perte ou de vol ;*
- c. Amélioration de la Transparence : Les plateformes digitales facilitent l'échange d'informations entre les différents acteurs du système tout en améliorant la transparence et la confiance ;*
- d. Une Compétitivité renforcée : Les ports digitalisés sont plus attractifs pour les investisseurs et les opérateurs économiques, ce qui peut stimuler l'économie locale.*

Défis

La Digitalisation présente des défis et nous pouvons relever entre autres :

- a. La mise en place de technologies avancées qui nécessite des investissements importants ;*
- b. La transition vers des Smart Ports nécessite une*

The interaction between different activities and therefore their digitalization due to their strategic potential (the fact that a resource or skill can enable differentiation from others).

In the case of the port and maritime sector, specifically in the context of digitalization and artificial intelligence, the aim is therefore to identify tasks, activities, and professions with high digitalization potential within our ecosystem.

And on the other hand, to proceed with the development of new skills, particularly those related to digital technology and artificial intelligence.

At the port level, digitalization involves integrating digital technologies to optimize port operations. It includes process automation, data management, and improved communication.

This transformation makes ports more efficient and competitive. However, port digitalization must take into account existing infrastructure, human resources, and local economic constraints.

Nevertheless, this digitalization presents Challenges and major Opportunities that must evolve in tandem to avoid the collapse of the relatively fragile socioeconomic system in our African environment. Let us examine some of the opportunities and challenges of this Digitalization.

Opportunities

- a. Improved efficiency and optimization of traffic and port operation processing times (cargo and vessels);*
- b. Better traceability: indeed, digitalization enables real-time tracking of goods, reducing the risks of loss or theft;*
- c. Improved Transparency: Digital platforms facilitate information exchange between the various system actors while enhancing transparency and trust;*
- d. Enhanced Competitiveness: Digitalized ports are more attractive to investors and economic operators, which can stimulate the local economy.*

Challenges

Digitalization presents challenges, among which we can note:

- a. The implementation of advanced technologies requires significant investments;*
- b. The transition to Smart Ports requires a qualified workforce capable of managing, maintaining, and servicing new technologies;*
- c. Raising awareness among stakeholders to ensure a smooth transition;*

>



main-d'œuvre qualifiée capable de gérer, de maintenir et d'entretenir les nouvelles technologies ;

c. La sensibilisation des acteurs pour assurer une transition harmonieuse ;

d. Le Développement des infrastructures logistiques telles que les réseaux de communication et les systèmes de transport, pour faciliter la transition vers des ports intelligents.

e. Une formation adaptée des ressources humaines

Le monde tend vers les «Smart Ports», c'est-à-dire des ports «Intelligents» qui utilise l'automatisation et des technologies innovantes, telles que l'intelligence artificielle (IA), le Big Data, le réseau 5G, l'Internet des objets (IoT) et la block Chain pour améliorer ses performances.

La digitalisation et la transformation en ports intelligents sont des impératifs pour l'avenir des ports africains. Les efforts déployés par certains ports tels que les Ports de Kribi, de Douala, de Dakar et d'Abidjan, montrent la voie à suivre pour moderniser nos infrastructures Portuaires et répondre aux défis de demain.

Ensemble, l'Afrique peut construire un avenir où nos ports sont non seulement efficaces et compétitifs, mais aussi durables et respectueux de l'environnement.

Avant de conclure, il est important de faire la différence entre Digitalisation, Numérisation et Automatisation

d. The development of logistics infrastructure, such as communication networks and transport systems, to facilitate the transition to smart ports;

e. Appropriate training of human resources.

The world is moving towards «Smart Ports» that is, «Intelligent» ports that use automation and innovative technologies such as Artificial Intelligence (AI), Big Data, 5G networks, the Internet of Things (IoT), and Blockchain to improve their performance.

Digitalization and transformation into smart ports are imperatives for the future of African ports. The efforts made by certain ports, such as the Ports of Kribi, Douala, Dakar, and Abidjan, show the way forward for modernizing our port infrastructure and meeting tomorrow's challenges.

Together, Africa can build a future where our ports are not only efficient and competitive but also sustainable and environmentally friendly.

Before concluding, it is important to distinguish between Digitalization, Digitization, and Automation.

In conclusion, the digitalization of the maritime and port sector in Africa is an essential lever for the continent's economic development and competitiveness.

En conclusion, la digitalisation du secteur maritime et portuaire en Afrique est un levier essentiel pour le développement économique et la compétitivité du continent.

Toutefois le blocage majeur outre la volonté politique demeure la disponibilité des financements. La tendance est au recours aux financements étrangers. Mais il est important de veiller à l'équilibre entre les financements étrangers et les capacités de financement intérieur pour les pays africains qui souhaitent développer leurs ports sans compromettre leur autonomie.

Cela peut inclure la mise en place des mécanismes de financement innovants, tels que les partenariats public-privé, les obligations infrastructurelles et les fonds de développement.

Dans tous les cas, la marche vers des Ports Intelligents est amorcée grâce à la Digitalisation et ceci est désormais un processus irréversible ; et comme pour l'Arche de Noé, le salut est DANS l'Arche et pas en dehors. ■

However, the major obstacle, beyond political will, remains the availability of financing. The trend is towards recourse to foreign financing. But it is important to ensure a balance between foreign financing and domestic financing capacities for African countries that wish to develop their ports without compromising their autonomy.

This may include the establishment of innovative financing mechanisms, such as public-private partnerships, infrastructure bonds, and development funds.

In any case, the march towards Smart Ports has begun thanks to Digitalization, and this is now an irreversible process; and as with Noah's Ark, salvation is INSIDE the Ark, not outside. ■



LES OPÉRATEURS GLOBAUX DE TERMINAUX DANS LA MANUTENTION PORTUAIRE CONTENEURISÉE OUEST- AFRICAINNE

GLOBAL TERMINAL OPERATORS IN WEST AFRICAN CONTAINER PORT HANDLING



Par / By : **Dr. Yann ALIX**

La manutention portuaire conteneurisée ouest-africaine continue sa modernisation. Depuis la crise pandémique de 2020, le panorama concurrentiel a évolué avec MSC Shipping qui est devenu aussi le premier manutentionnaire de la sous-région. Depuis le rachat de Bolloré Africa Logistics fin 2022, le groupe suisse a constitué un binôme (Africa Global Logistics – AGL et Terminal Investment Limited (TiL) qui se retrouve dans quasiment tous les ports importants de la rangée portuaire Dakar-Cotonou. Le deuxième manutentionnaire en importance est APM Terminals qui agit notamment sur les terminaux voisins et concurrents d'Abidjan et de Téma dans le cadre de Joint-Venture (JV) stratégiques et opérationnelles avec AGL.

Fait remarquable, ces deux opérateurs globaux de terminaux (OGT) constituent les filières de manutention des deux plus importants transporteurs maritimes de conteneurs mondiaux mais aussi les plus actifs sur les connectivités maritimes du continent africain avec le reste du monde. Cette continuité entre les capacités armatoriales et les capacités des terminalistes portent une croissance à deux chiffres constatée dans le Golfe de Guinée sur le dernier quinquennat.

Hormis le duo européen, seuls deux OGT se retrouvent dans la rangée avec DP World sur Dakar depuis 2008 et qui attend beaucoup de son engagement dans les futures installations portuaires du nouveau port en eau profonde de Ndayane annoncées pour début 2027. Quant au chinois China Merchants Port, deuxième plus important OGT du monde, c'est sa JV à part égale de 50% avec TiL dans Lomé Container Terminal (LCT) qui lui permet d'apparaître dans la synthèse graphique proposée par la Fondation SEFACIL.

West African container port handling continues its modernization. Since the pandemic crisis of 2020, the competitive landscape has evolved, with MSC Shipping also becoming the leading handler in the sub-region. Following the acquisition of Bolloré Africa Logistics at the end of 2022, the Swiss group has formed a duo (Africa Global Logistics – AGL and Terminal Investment Limited – TiL) that is now present in almost all major ports along the Dakar-Cotonou port range. The second largest handler is APM Terminals, which operates notably on neighboring and competing terminals in Abidjan and Tema through strategic and operational joint ventures with AGL.

Remarkably, these two global terminal operators (GTOs) constitute the handling arms of the world's two largest container shipping lines, which are also the most active in maritime connectivity between the African continent and the rest of the world. This continuity between shipping line capacities and terminal operator capabilities has driven double-digit growth observed in the Gulf of Guinea over the last five years.

Beyond the European duo, only two other GTOs are present in the range: DP World in Dakar since 2008, which has high expectations for its involvement in the future port facilities of the new Ndayane deep-water port, announced for early 2027. As for China Merchants Port, the world's second largest GTO, it is its 50-50 joint venture with TiL at the Lomé Container Terminal (LCT) that allows it to appear in the graphic summary proposed by the SEFACIL Foundation.

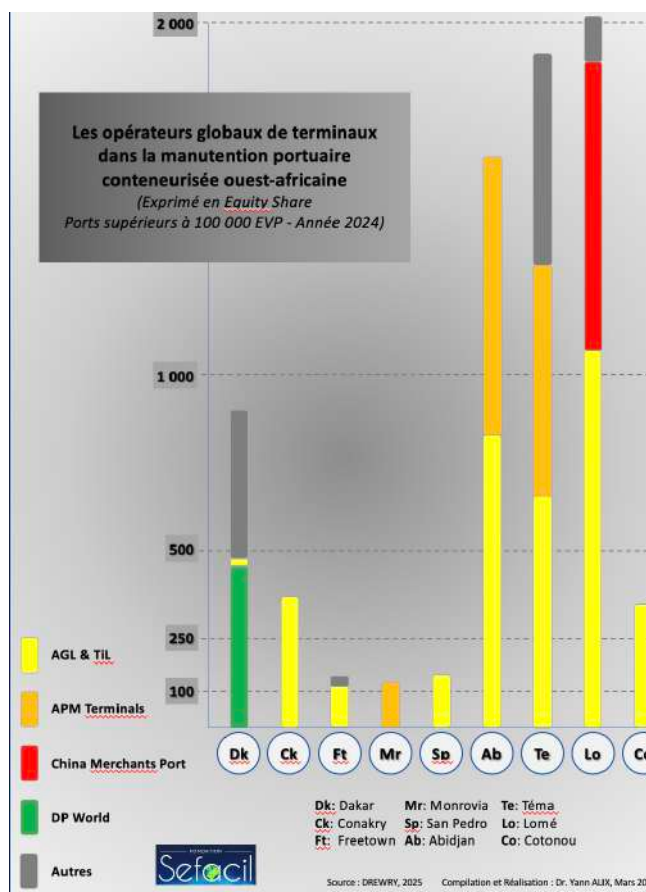


Les volumes manutentionnés sont exprimés en « *Equity Share* », ce qui signifie que chaque opérateur est représenté selon le poids réel qu'il représente dans la manutention du total des volumes recensés sur chaque terminal et sur chaque port étudiés sur la rangée Dakar-Cotonou. La situation observée sur les volumes totaux de 2024 met en perspective trois réalités:

Le marché est concentré entre les mains d'opérateurs internationaux, dont les deux premiers appartiennent aux armements maritimes les plus puissants du monde;

Le marché est dense avec 9 ports (et autant en plus si l'on considère la rangée Nigéria/Namibie) avec des compétitions exacerbées entre terminaux afin d'attirer les volumes massifiés issus du transbordement; et,

Le marché continue de grandir avec des projets d'investissements sur quasiment tous les ports, ce qui pourrait soutenir le positionnement géostratégique du Golfe de Guinée comme nouveau carrefour des lignes régulières Est-Ouest mais aussi Sud-Nord. Cette projection repose notamment sur la récurrence des crises géopolitiques et militaires aux abords du Canal de Suez et des Détroits d'Ormuz et de Bab-el-Manded. ■



The volumes handled are expressed in «*Equity Share*,» meaning each operator is represented according to its actual weight in the handling of total volumes recorded at each terminal and port studied along the Dakar-Cotonou range. The situation observed on total volumes for 2024 highlights three realities:

The market is concentrated in the hands of international operators, the top two of which belong to the world's most powerful shipping lines;

The market is dense, with 9 ports (and as many more if considering the Nigeria/Namibia range) with heightened competition between terminals to attract consolidated transshipment volumes; and

The market continues to grow with investment projects in almost all ports, which could support the geostrategic positioning of the Gulf of Guinea as a new crossroads for East-West as well as South-North liner services. This projection is based notably on the recurrence of geopolitical and military crises near the Suez Canal and the Straits of Hormuz and Bab-el-Mandeb. ■

FONDATION

Sefacil

PREMIER

LABORATOIRE D'IDÉES

PROSPECTIVES & STRATÉGIQUES

DÉDIÉ AUX SECTEURS

MARITIME,

PORTUAIRE

ET LOGISTIQUE

www.sefacil.com

Design Artist Stéphane PADU





analyse_{des} **EXPERTS**

EXPERT ANALYSIS

NASSER BOURITA

MINISTRE DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES, DE LA COOPÉRATION
AFRICAINES ET DES MAROCAINS RÉSIDANT À L'ÉTRANGER
THE MINISTER OF FOREIGN AFFAIRS, AFRICAN COOPERATION, AND
MOROCCAN EXPATRIATES

MAROC-AFRIQUE : LA VISION ROYALE D'UNE INTÉGRATION PAR LES INFRASTRUCTURES ET LE CAPITAL HUMAIN

MOROCCO-AFRICA: THE ROYAL VISION OF INTEGRATION THROUGH INFRASTRUCTURE AND HUMAN CAPITAL

Par / By : **Dr Hajar ABOULAI**D

Comme l'a dit sa Majesté le Roi Mohammed VI, Que Dieu l'assiste: «L'Afrique n'est plus ce continent qui attend des solutions venues de l'extérieur».

Aujourd'hui, le Royaume du Maroc est en pleine effervescence, grâce aux grands projets lancés par le Roi Mohammed VI, notamment :

- Le projet de gazoduc atlantique qui reliera le Nigeria au Maroc en traversant 11 pays frères, sur une distance de 5660 Kilomètres.

Sous la conduite de Souverain, le Maroc œuvre également à renforcer l'interconnexion numérique à travers :

- Le câble sous-marin Afrique-Europe, qui reliera le Royaume à plusieurs pays

Africains et européens, contribuant ainsi au développement des infrastructures numériques du continent.

Dans le domaine du transport aérien,

- Royale Air Maroc est devenue la première compagnie africaine à connecter le continent à plus de 30 destinations dans 20 pays africains.

- Sur le plan économique, le Maroc est désormais le deuxième investisseur africain en Afrique, avec plus de 10 milliards de dollars investis.

Plus de 1000 entreprises marocaines opèrent dans différents pays du continent, créant des emplois et transférant des compétences.

Les banques marocaines sont aujourd'hui présentes

As His Majesty King Mohammed VI, may God assist him, said: «Africa is no longer that continent waiting for solutions from outside.»

Today, the Kingdom of Morocco is in full effervescence, thanks to the major projects launched by King Mohammed VI, notably:

- The Atlantic gas pipeline project that will connect Nigeria to Morocco, crossing 11 brotherly countries over a distance of 5,660 kilometers.

Under the leadership of the Sovereign, Morocco is also working to strengthen digital interconnection through:

- The Africa-Europe submarine cable, which will connect the Kingdom to several African and European countries, thus contributing to the development of the continent's digital infrastructure.

In the field of air transport:

- Royal Air Maroc has become the first African airline to connect the continent to more than 30 destinations in 20 African countries.

- On the economic front, Morocco is now the second-largest African investor in Africa, with more than \$10 billion invested.

More than 1,000 Moroccan companies operate in various countries across the continent, creating jobs and transferring skills.

Moroccan banks are now present in 26 African countries, playing a key role in financing and developing intra-African trade.

- Each year, Morocco welcomes more than 17,000



dans 26 pays africains, jouant un rôle clé dans le financement et le développement du commerce intra-africain.

- Chaque année, le Maroc accueille dans ses universités, instituts et écoles plus de 17 000 étudiants africains issus de 49 pays du continent. 90 % d'entre eux bénéficient de bourses octroyées par l'état marocain, soit plus de 15 000 étudiants africains par an.

- A cela s'ajoute la formation dans le domaine religieux :

Chaque année, des centaines d'imams sont diplômés de l'institut Mohammed VI pour la formation des imams, mourchidines et mourchidates, afin de transmettre dans leurs pays les valeurs d'un islam modéré et équilibré.

A travers ces projets, le Maroc, comme modèle économique a démontré que le développement n'est pas limité à la création des plateformes logistiques et des zones franches industriels, mais également à la création d'autres projets complémentaires connectés à la chaîne de valeur africaine & mondiale, en positionnant l'humain au cœur de la démarche.

Le Maroc a affirmé sa place comme leader mondial dans la chaîne d'approvisionnement mondiale, créant de la valeur sur tout le vecteur supply chain.

La parfaite connexion portuaire assurée par l'ensemble des ports du Royaume, du Nord à travers le port Tanger Med, en passant par le milieu, les ports de Casablanca et Mohammedia, en arrivant au sud du Maroc, pour débarquer sur les ports d'El Oyoune et Dakhla et plus récemment, le port de l'Ouest Nador, dont les travaux seront achevés en fin 2026.

Toute cette chaîne logistique portuaire renforce la position du Maroc comme porte d'Afrique – Afrique et Afrique - Europe

Grace à ce positionnement géographique et la vision royale stratégique, le Maroc renforce l'économie et la chaîne de valeur mondiale à travers plusieurs partenariats qui vise à développer non seulement le Maroc, mais également toute l'Afrique.

Ceci est concrétiser par les grands projets d'envergure, préalablement cités au début de notre article.

Dans notre prochain article nous mettrons la lumière sur le port du Nador, sa capacité, son positionnement ainsi que ces activités. ■

African students from 49 countries across the continent to its universities, institutes, and schools. 90% of them receive scholarships granted by the Moroccan state, representing more than 15,000 African students per year.

- *Added to this is training in the religious field:*

Each year, hundreds of imams graduate from the Mohammed VI Institute for the Training of Imams, Mourchidines and Mourchidates, in order to transmit in their countries the values of a moderate and balanced Islam.

Through these projects, Morocco, as an economic model, has demonstrated that development is not limited to the creation of logistics platforms and industrial free zones, but also to the creation of other complementary projects connected to the African and global value chain, positioning people at the heart of the approach.

Morocco has affirmed its place as a global leader in the global supply chain, creating value along the entire supply chain vector.

The perfect port connection ensured by all the Kingdom's ports, from the North through the Tanger Med port, through the center, the ports of Casablanca and Mohammedia, arriving in southern Morocco, landing at the ports of El Ayoun and Dakhla, and more recently, the Nador West Med port, whose work will be completed at the end of 2026.

This entire port logistics chain strengthens Morocco's position as a gateway for Africa-Africa and Africa-Europe.

Thanks to this geographical positioning and the strategic royal vision, Morocco strengthens the economy and the global value chain through several partnerships aimed at developing not only Morocco, but also all of Africa.

This is materialized by the major large-scale projects, previously cited at the beginning of our article.

In our next article, we will highlight the port of Nador, its capacity, its positioning, and its activities. ■



AXELLE GUERET

EXPERTE EN GESTION DES RISQUES ET CONFORMITÉ
EXPERT IN RISK MANAGEMENT AND COMPLIANCE

TRANSFORMER LE RISQUE EN AVANTAGE STRATÉGIQUE : L'APPROCHE R.I.S.Q.U.E

TURNING RISK INTO STRATEGIC ADVANTAGE: THE R.I.S.K. APPROACH

Identifier les risques ne suffit plus. Dans de nombreuses organisations, les alertes existent mais restent sans effet réel sur les décisions. Entre outils techniques et arbitrages managériaux, la véritable maîtrise du risque repose désormais sur la capacité des dirigeants à transformer l'information en action stratégique.

Par / By : **Axelle GUERET**

Dans de nombreuses organisations, la gestion des risques repose sur des cartographies détaillées, des matrices d'analyse et des procédures certifiées. Sur le papier, tout semble parfaitement maîtrisé. Pourtant, l'histoire récente des entreprises montre que cela ne suffit pas toujours à éviter les crises.

Pourquoi certaines organisations s'effondrent-elles malgré des systèmes de gestion des risques apparemment solides ?

La réponse tient souvent à un paradoxe : les risques sont identifiés, mais rarement intégrés dans les décisions stratégiques.

Après plus de dix années d'expérience dans la gestion des risques au sein de secteurs variés banques, ong, agro-industrie, télécommunications ou encore énergie un



constat s'impose : les organisations échouent rarement par manque d'outils. Elles échouent surtout par manque d'anticipation, de culture du risque et de capacité à arbitrer au bon moment.

Des outils souvent présents mais peu utilisés

Dans beaucoup d'entreprises, les dispositifs de gestion des risques existent. Les matrices sont remplies, les indicateurs suivis et les rapports transmis à la direction. Mais ces outils restent souvent confinés à des exercices de conformité.

Résultat : le risque est visible dans les documents, mais rarement dans les décisions.

Cette situation s'explique également par un facteur souvent sous-estimé : le rôle de l'humain. Les alertes ignorées, les conflits internes non résolus ou les décisions repoussées peuvent devenir les véritables déclencheurs des crises. Dans ce contexte, la question n'est plus seulement de documenter les risques, mais de savoir comment les intégrer au cœur de la stratégie.

Une approche centrée sur l'action

C'est dans cette logique qu'a été développé le programme R.I.S.Q.U.E™, une approche qui vise à transformer la gestion des risques en levier de décision stratégique. Plutôt qu'un cadre purement théorique, le programme repose sur une pratique managériale concrète. Son principe est simple : faire du risque un élément central dans les décisions quotidiennes de l'organisation.

L'acronyme R.I.S.Q.U.E™

Rituel : intégrer l'analyse des risques dans les pratiques de management.

Intégration : ne plus limiter le risque à un rapport annuel, mais l'inscrire dans les décisions opérationnelles.

Stratégie : prioriser les risques en fonction de leur impact sur les objectifs.

Qualité : privilégier des processus réellement efficaces plutôt que des procédures formelles.

Unification : aligner dirigeants, managers et équipes autour d'une vision commune du risque.

Excellence : faire de la gestion des risques un avantage compétitif.

Développer une culture proactive du risque

Au-delà des outils, l'objectif du programme est de favoriser une culture organisationnelle où le risque n'est plus perçu comme une contrainte, mais comme une source d'anticipation et de performance.

Les participants apprennent notamment à identifier les risques réellement critiques, à les prioriser et à intégrer

Identifying risks is no longer enough. In many organizations, warnings exist but remain without real impact on decisions. Between technical tools and managerial trade-offs, true risk mastery now rests on leaders' ability to transform information into strategic action.

In many organizations, risk management relies on detailed mappings, analysis matrices, and certified procedures. On paper, everything seems perfectly under control. Yet recent corporate history shows that this is not always enough to avoid crises.

Why do some organizations collapse despite seemingly solid risk management systems?

The answer often lies in a paradox: risks are identified, but rarely integrated into strategic decisions.

After more than ten years of experience in risk management across various sectors banking, NGOs, agribusiness, telecommunications, and energy one observation stands out: organizations rarely fail due to a lack of tools. They fail above all due to a lack of anticipation, risk culture, and the ability to make timely decisions.

Tools Often Present but Seldom Used

In many companies, risk management systems exist. Matrices are filled out, indicators are monitored, and reports are submitted to management. But these tools often remain confined to compliance exercises.

The result: risk is visible in documents, but rarely in decisions.

This situation can also be explained by a frequently underestimated factor: the human element. Ignored warnings, unresolved internal conflicts, or delayed decisions can become the true triggers of crises.

In this context, the question is no longer just about documenting risks, but about knowing how to integrate them at the heart of strategy.

An Action-Centered Approach

It is with this logic in mind that the R.I.S.K.™ program was developed—an approach aimed at transforming risk management into a strategic decision-making lever.

Rather than a purely theoretical framework, the program is based on concrete managerial practice. Its principle is simple: make risk a central element in the organization's daily decisions.

The R.I.S.K.™ Acronym

Ritual: Integrate risk analysis into management practices.

Integration: No longer limit risk to an annual report, but

leur analyse dans la prise de décision. Cette démarche vise également à renforcer la capacité des équipes à détecter les signaux faibles et à réagir avant que les situations ne se transforment en crises.

Une formation courte, orientée résultats

Le programme se déroule sur quatre semaines et combine études de cas, mises en situation et outils opérationnels directement applicables dans les organisations.

Il s'adresse principalement aux dirigeants, managers, responsables risques, auditeurs internes ainsi qu'aux organisations opérant dans des environnements complexes, notamment les ONG, les institutions financières et les PME.

L'objectif est clair : passer d'une gestion réactive des risques à une approche stratégique capable de sécuriser les décisions et d'améliorer la résilience des organisations.

Vers une nouvelle lecture du risque

Dans un environnement économique marqué par l'incertitude et les crises imprévisibles, la capacité à anticiper les risques devient un facteur déterminant de performance. Pour les organisations, la question n'est plus seulement de savoir comment éviter les risques, mais comment les comprendre, les prioriser et les transformer en avantage stratégique.

C'est précisément là que les approches opérationnelles, centrées sur la culture et la décision, pourraient redéfinir la manière dont les entreprises appréhendent la gestion du risque.

« Le risque n'est pas un problème à éviter. Le problème, c'est votre façon de le regarder. »

Prêt à transformer le risque en avantage compétitif ?

- Contact : linaxconseil@gmail.com
- WhatsApp : +237 699 948 289 ■



embed it in operational decisions.

Strategy: Prioritize risks based on their impact on objectives.

Key Processes: Prioritize truly effective processes rather than formal procedures.

Developing a Proactive Risk Culture

Beyond tools, the program's objective is to foster an organizational culture where risk is no longer perceived as a constraint, but as a source of anticipation and performance. Participants learn, among other things, to identify truly critical risks, prioritize them, and integrate their analysis into decision-making. This approach also aims to strengthen teams' ability to detect weak signals and react before situations escalate into crises.

A Short, Results-Oriented Training Program

The program runs over four weeks and combines case studies, simulations, and operational tools directly applicable within organizations.

It is primarily aimed at executives, managers, risk officers, internal auditors, as well as organizations operating in complex environments, particularly NGOs, financial institutions, and SMEs.

The objective is clear: move from reactive risk management to a strategic approach capable of securing decisions and improving organizational resilience.

Towards a New Understanding of Risk

In an economic environment marked by uncertainty and unpredictable crises, the ability to anticipate risks is becoming a determining factor in performance.

For organizations, the question is no longer just how to avoid risks, but how to understand them, prioritize them, and transform them into a strategic advantage.

It is precisely here that operational approaches, focused on culture and decision-making, could redefine the way companies approach risk management.

« Risk is not a problem to be avoided. The problem is how you look at it. »

Ready to turn risk into a competitive advantage?

- Contact: linaxconseil@gmail.com
- WhatsApp: +237 699 948 289 ■



ANAXAR

**Avez-vous besoin de Camions
Pour transporter vos marchandises
En toute sécurité ?**



**ANAXAR est la Référence partout
en Afrique de l'Ouest.**



[+228] 91 45 62 82 / 91 28 96 27

www.anaxar.com

Nokals, SIO, Jean Padi à Sn face de SOMAYAF
Jean Padi 8. / 09 8P 9687 Lomé - Togo

ALBANE DEAU

VICE-PRÉSIDENTE ASSOCIÉE, AFRIQUE, CPCS
ASSOCIATE VICE PRESIDENT, AFRICA, CPCS

CONGESTION, INDUSTRIALISATION, TRANSITION, LES LEVIERS D'UNE MUTATION DURABLE CONGESTION, INDUSTRIALIZATION, TRANSITION: THE DRIVERS OF SUSTAINABLE TRANSFORMATION

Spécialiste du financement des infrastructures et des partenariats public-privé (PPP), Albane DEAU accompagne depuis plus de 15 ans autorités publiques et investisseurs dans des secteurs stratégiques : transport, énergie, eau et infrastructures sociales. Ancienne de l'Agence française de développement en Mauritanie et diplômée de Sciences Po Lyon, elle allie rigueur stratégique et vision internationale pour structurer des projets durables et performants.

A specialist in infrastructure financing and public-private partnerships (PPP), Albane DEAU has for over 15 years supported public authorities and investors in strategic sectors: transport, energy, water, and social infrastructure. A former employee of the French Development Agency in Mauritania and a graduate of Sciences Po Lyon, she combines strategic rigor with an international vision to structure sustainable and high-performance projects.



Propos recueillis par / By : Yann ALIX

La gestion des relations ville-port doit apporter des solutions à la congestion chronique que subit la plupart des établissements du Golfe de Guinée. Selon vos expertises, quelles sont les principaux leviers à activer par les autorités ?

La congestion chronique des ports du Golfe de Guinée exige une approche multidimensionnelle. Premier levier : adapter en continu le développement portuaire à l'expansion urbaine, via un dialogue permanent entre autorités portuaires, douanes, ministères, collectivités et opérateurs privés.

Deuxième levier : valoriser l'innovation privée numérisation des procédures, chargement par barges, systèmes d'appel des camions accompagnée de cadres réglementaires équitables pour garantir une mise en œuvre transparente.

Enfin, les projets d'infrastructures doivent viser une

Port-city relationship management must provide solutions to the chronic congestion affecting most facilities in the Gulf of Guinea. Based on your expertise, what are the main levers that authorities should activate?

Chronic congestion in Gulf of Guinea ports requires a multidimensional approach. First lever: continuously adapt port development to urban expansion, through permanent dialogue between port authorities, customs, ministries, local authorities, and private operators.

Second lever: harness private innovation digitalization of procedures, barge loading, truck appointment systems accompanied by equitable regulatory frameworks to guarantee transparent implementation.

solution durable à la congestion, sans alourdir les coûts logistiques des opérateurs. En somme, aucune solution unique : c'est la combinaison de technologies, de régulation, d'investissements ciblés et de concertation public-privé qui permettra de fluidifier durablement les interfaces ville-port.

On parle d'industrialisation portuaire en Afrique subsaharienne. Quelles sont les outils à disposition pour transformer profondément la structure économique des importations et des exportations ?

Les gouvernements d'Afrique subsaharienne inversent la tendance d'une balance commerciale déséquilibrée en favorisant l'implantation d'industries de transformation à proximité des ports. L'exemple d'Abidjan illustre cette dynamique : cimenteries connectées au port minéralier, raffinerie adjacente au terminal pétrolier, minoterie au quai céréalier... Cette proximité renforce l'efficacité opérationnelle tout en ajoutant de la valeur aux exportations. Cependant, dans un contexte d'urbanisation croissante, cette co-localisation peut aggraver la congestion. La solution réside dans une stratégie duale : conserver les industries historiques intégrées au port tout en implantant les nouvelles zones industrielles le long des corridors logistiques (PK24 à Abidjan, plateforme d'Adetikopé à Lomé), facilitant ainsi les flux sans saturer les interfaces portuaires.

Enfin, les ports secs constituent un atout majeur, notamment pour les pays enclavés : ils permettent de développer des industries de transformation (agropoles, agrobusiness) le long des axes routiers et ferroviaires, comme en RDC. En somme, l'industrialisation portuaire repose sur trois piliers : la proximité stratégique, la décongestion par les corridors et la multiplication des plateformes logistiques intérieures.

La neutralité carbone est-elle atteignable pour les ports subsahariens dans les prochaines années ?

Tout dépend quel horizon temporel nous ciblons d'une part, et d'autre part comment la neutralité est calculée. Je crois que les opérateurs portuaires privés sont déjà dans cette démarche, qui doit être favorisée par le public. En d'autres termes, les objectifs doivent être définis tant que le bénéfice à la clé est clair et atteignable.

Les métiers de logistique portuaire continuent de se «féminiser». Forte de votre expérience, quel regard portez-vous sur cette évolution ?

Si le secteur portuaire reste historiquement masculin, il s'ouvre progressivement aux femmes, accompagnée par une communication plus inclusive. Fort de son expérience, l'experte témoigne n'avoir jamais été écartée en raison de son genre et avoir collaboré avec des femmes et des hommes occupant des postes à responsabilité.

Son regard est clair : la logistique portuaire a besoin de profils variés, sans distinction de genre. Elle encourage les femmes à investir ce secteur porteur d'opportunités, où les compétences priment sur les a priori. Loin des clichés, la diversité devient un atout pour relever les défis logistiques de demain. ■

Finally, infrastructure projects must aim for a sustainable solution to congestion, without increasing operators' logistics costs. In short, there is no single solution: it is the combination of technologies, regulation, targeted investments, and public-private consultation that will sustainably fluidize port-city interfaces.

There is talk of port industrialization in sub-Saharan Africa. What tools are available to profoundly transform the economic structure of imports and exports?

Sub-Saharan African governments are reversing the trend of unbalanced trade balances by promoting the establishment of processing industries near ports. The example of Abidjan illustrates this dynamic: cement plants connected to the bulk mineral port, a refinery adjacent to the oil terminal, a flour mill at the grain quay... This proximity strengthens operational efficiency while adding value to exports.

However, in a context of increasing urbanization, this co-location can worsen congestion. The solution lies in a dual strategy: retaining historical industries integrated into the port while establishing new industrial zones along logistics corridors (PK24 in Abidjan, Adetikopé platform in Lomé), thus facilitating flows without saturating port interfaces.

Finally, dry ports constitute a major asset, particularly for landlocked countries: they enable the development of processing industries (agropoles, agribusiness) along road and rail axes, as in the DRC. In short, port industrialization rests on three pillars: strategic proximity, decongestion through corridors, and the multiplication of inland logistics platforms.

Is carbon neutrality achievable for sub-Saharan African ports in the coming years?

It all depends on what timeframe we are targeting on the one hand, and on the other hand how neutrality is calculated. I believe that private port operators are already moving in this direction, which must be encouraged by the public sector. In other words, objectives must be defined as long as the resulting benefit is clear and achievable.

Port logistics professions continue to become more «feminized.» Drawing on your experience, how do you view this evolution?

While the port sector remains historically male-dominated, it is gradually opening up to women, accompanied by more inclusive communication. Drawing on her experience, the expert testifies that she has never been sidelined because of her gender and has collaborated with both women and men in positions of responsibility.

Her view is clear: port logistics needs varied profiles, without gender distinction. She encourages women to enter this promising sector, where skills outweigh preconceptions. Far from clichés, diversity becomes an asset for meeting tomorrow's logistical challenges. ■

PAN-AFRICAN CENTER FOR THE EMPOWERMENT OF AFRICAN WOMEN ON THE BLUE ECONOMY



Air Marine Consulting



**EXPERTISE, CONSULTING, ASSISTANCE AND PROJECT
MANAGEMENT IN THE MARITIME AND PORT SECTORS**

Training

Organization of seminars

Conferences

International summits



*Expertise relating to studies and
projects such as the realization / monitoring of:*



Master Development plan



Realization of Management Dashboard



Strategic Development plans



Various Feasibility Studies



Design and Creation of communication tools



Informations :

Contact : +237 693 00 69 97

Email: valontsi93@gmail.com

B.P. : 8385 DEIDO - Cameroun



FEMMES

durabilité _{et}

PORTS VERTS

SUSTAINABILITY AND GREEN PORTS

LESLIE BHALAT

DIRECTRICE DE LA QUALITÉ, SANTÉ, SÉCURITÉ, HYGIÈNE ET ENVIRONNEMENT (QHSE)

DIRECTOR OF QUALITY, HEALTH, SAFETY, HYGIENE AND ENVIRONMENT (QHSE)

TRANSFORMER POINTE-NOIRE EN HUB VERT

TRANSFORMING POINTE-NOIRE INTO A GREEN HUB

Premier port en eau profonde d'Afrique centrale, le Port Autonome de Pointe-Noire joue un rôle stratégique pour le commerce régional et international. Face aux défis environnementaux et climatiques, il amorce une transformation vers un modèle d'éco-port résilient, alliant performance logistique, sécurité, durabilité et gouvernance humaine. À la tête de la Direction Qualité, Santé, Sécurité, Hygiène et Environnement (QHSE), Leslie Bhalat pilote cette transition avec un leadership féminin engagé.

Propos recueillis par / by : **A. KOUASSI Junior**

Pour le port autonome de Pointe-Noire, l'éco-port n'est pas un concept à la mode : c'est une transformation systémique du modèle portuaire. La direction QHSE a mis en place un Système de Management Intégré (SMI-QSE) et plusieurs plans de gestion environnementale : déchets, matières dangereuses, lutte antipollution et plans d'urgence. Tous ces dispositifs sont intégrés dans le plan stratégique du port, conçu pour répondre aux réalités locales plutôt que de copier un modèle européen.

Gouverner le risque dans un environnement sensible

Le port évolue dans un contexte à haut risque : proximité d'installations pétrolières offshore, manipulation d'hydrocarbures, exposition au changement climatique et aux pollutions marines. La stratégie repose sur trois piliers : anticipation (études d'impact, cartographie des risques), préparation (équipements spécialisés, exercices de simulation, formation des équipes) et coordination (travail conjoint avec autorités, opérateurs privés et partenaires internationaux).



As the leading deep-water port in Central Africa, the Autonomous Port of Pointe-Noire plays a strategic role in regional and international trade. Facing environmental and climate challenges, it is initiating a transformation towards a resilient eco-port model, combining logistical performance, security, sustainability, and human governance. At the helm of the Quality, Health, Safety, Hygiene, and Environment (QHSE) Department, Leslie Bhalat steers this transition with committed female leadership.

For the Autonomous Port of Pointe-Noire, the eco-port is not a trendy concept: it is a systemic transformation of the port model. The QHSE department has implemented an Integrated Management System (IMS-QHSE) and several environmental management plans covering waste, hazardous materials, anti-pollution measures, and emergency response. All these mechanisms are integrated into the port's strategic plan, which is designed to address local realities rather than simply copying a European model.

Governing Risk in a Sensitive Environment

The port operates in a high-risk context: proximity to offshore oil installations, handling of hydrocarbons,

Cette approche renforce la crédibilité du port auprès des investisseurs et partenaires mondiaux.

Investir dans la durabilité pour rester compétitif

Malgré des budgets restreints et une forte pression opérationnelle, le port autonome de Pointe-Noire considère la durabilité comme un levier de compétitivité. Les actions engagées incluent : la structuration d'un réseau de prestataires agréés pour la gestion des déchets ; la prise en charge des déchets issus des navires conformément à la convention MARPOL ; l'intégration progressive de critères environnementaux dans les procédures internes.

Ces initiatives renforcent la résilience financière et opérationnelle du port, tout en réduisant les risques liés aux incidents et aux litiges.

La dimension humaine : Moteur de la transition

La transformation vers un éco-port est avant tout culturelle. L'adhésion du personnel, la formation continue, la responsabilisation des managers et la coopération avec les partenaires privés sont essentielles. La direction QHSE mobilise toutes les directions opérationnelles à travers audits, ateliers participatifs et exercices d'urgence, pour ancrer une culture de prévention et de responsabilité environnementale.

Perspectives : Un hub maritime durable et inclusif

L'ambition dépasse la simple conformité réglementaire. Le port vise à devenir un hub de transbordement majeur pour l'Afrique centrale et à évoluer vers un smart port intégrant innovation, digitalisation et standards environnementaux élevés. Le renforcement des partenariats techniques et financiers internationaux, ainsi que la participation aux réseaux portuaires régionaux et mondiaux, positionnent Pointe-Noire comme un acteur clé de l'économie bleue durable.

Leadership féminin et gouvernance responsable

Dans un secteur historiquement masculin, le leadership de Leslie Bhalat constitue un signal fort. Sa gouvernance inclusive démontre qu'efficacité technique et vision humaine peuvent avancer de concert pour bâtir un port plus sûr, plus responsable et durable.

Construire un éco-port en Afrique centrale n'est donc pas qu'un projet technique : c'est une aventure de gouvernance, de culture organisationnelle et de responsabilité collective. ■

exposure to climate change, and marine pollution. The strategy is built on three pillars: anticipation (impact studies, risk mapping), preparedness (specialized equipment, simulation exercises, team training), and coordination (collaborative work with authorities, private operators, and international partners).

This approach strengthens the port's credibility with investors and global partners.

Investing in Sustainability to Remain Competitive

Despite limited budgets and strong operational pressure, the Autonomous Port of Pointe-Noire views sustainability as a lever for competitiveness. Undertaken actions include: structuring a network of approved service providers for waste management; managing ship-generated waste in accordance with the MARPOL convention; and progressively integrating environmental criteria into internal procedures.

These initiatives enhance the port's financial and operational resilience, while reducing risks associated with incidents and disputes.

The Human Dimension: The Engine of Transition

The transformation towards an eco-port is above all cultural. Staff buy-in, continuous training, empowerment of managers, and cooperation with private partners are essential. The QHSE department mobilizes all operational divisions through audits, participatory workshops, and emergency drills to embed a culture of prevention and environmental responsibility.

Perspectives: A Sustainable and Inclusive Maritime Hub

The ambition extends beyond simple regulatory compliance. The port aims to become a major transshipment hub for Central Africa and to evolve into a smart port integrating innovation, digitalization, and high environmental standards. Strengthening international technical and financial partnerships, as well as participating in regional and global port networks, positions Pointe-Noire as a key player in the sustainable blue economy.

Female Leadership and Responsible Governance

In a historically male-dominated sector, the leadership of Leslie Bhalat sends a strong signal. Her inclusive governance demonstrates that technical effectiveness and a human vision can advance in concert to build a safer, more responsible, and sustainable port.

Building an eco-port in Central Africa is therefore not just a technical project: it is an adventure in governance, organizational culture, and collective responsibility. ■

HOULEIMATA SAO SAMBA

WIMAFRICA MAURITANIE

LEADERSHIP FÉMININ AU SERVICE DU TOURISME AFRICAIN

WOMEN'S LEADERSHIP AT THE SERVICE OF AFRICAN TOURISM

Figure montante de la scène publique mauritanienne, Houleimata Samba SAO incarne un leadership féminin à la croisée de l'action politique, de la gouvernance environnementale et du développement durable. Ancienne ministre de la jeunesse et des sports, elle a également été vice-présidente chargée de la communication lors de la campagne présidentielle de 2024 du président Mohamed Ould Cheikh El Ghazouani.

Engagée pour la protection de l'environnement, elle a dirigé une ong dédiée à la préservation de l'avifaune et de la mégafaune marine mauritaniennes, menacées par les pressions croissantes des activités extractives offshore.

Aujourd'hui, elle dirige un centre d'affaires consacré aux objectifs de développement durable (ODD), visant à accompagner les entreprises vers des modèles économiques plus responsables. Parallèlement, en tant que présidente nationale de Women in Maritime Africa (WIMAFRICA), elle œuvre à renforcer la place des femmes dans les secteurs maritime, portuaire et logistique.

Dans cet entretien accordé à notre rubrique Économie verte & Environnement, elle partage sa vision d'un développement où leadership féminin, préservation des ressources marines et croissance économique avancent ensemble.

Propos recueillis par / By : **A. KOUASSI Junior**

Qu'est-ce qui vous a motivée à vous engager dans la protection de la biodiversité marine ? La Mauritanie possède l'un des littoraux les plus riches d'Afrique de l'ouest, mais aussi l'un des plus vulnérables. À travers notre ong, nous avons mené des actions de sensibilisation et de plaidoyer. Aujourd'hui, la biodiversité marine reste exceptionnelle, mais elle est menacée par la surexploitation, les changements climatiques et la pêche non réglementée.



A rising figure on the Mauritanian public scene, Houleimata Samba SAO embodies female leadership at the intersection of political action, environmental governance, and sustainable development. A former Minister of Youth and Sports, she also served as Vice-President in charge of communications during the 2024 presidential campaign of President Mohamed Ould Cheikh El Ghazouani.

Committed to environmental protection, she led an NGO dedicated to preserving Mauritania's avifauna and marine megafauna, which are threatened by growing pressures from offshore extractive activities.

Today, she directs a business center focused on the Sustainable Development Goals (SDGs), aiming to support companies in transitioning towards more responsible economic models. In parallel, as National President of Women in Maritime Africa (WIMAFRICA), she works to strengthen the role of women in the maritime, port, and logistics sectors.

In this interview granted to our Green Economy & Environment section, she shares her vision of development where female leadership, marine resource preservation, and economic growth advance together.

Renforcer la gouvernance environnementale est donc essentiel.

Quelle est votre stratégie pour intégrer davantage de femmes dans les secteurs maritime et portuaire ?

Notre approche repose sur trois axes : formation, mentorat et plaidoyer. Nous encourageons les jeunes filles à s'orienter vers les filières scientifiques, développons des programmes de mentorat et dialoguons avec les institutions et les entreprises pour promouvoir des politiques de recrutement plus inclusives.

Comment votre centre d'affaires contribue-t-il à la transition vers une économie verte ?

Il accompagne les entreprises dans l'intégration des ODD à leur stratégie, propose des formations en responsabilité sociétale et soutient les initiatives entrepreneuriales, notamment celles portées par des femmes et des jeunes, dans des domaines comme les énergies renouvelables ou l'économie circulaire.

Quel rôle la Mauritanie peut-elle jouer dans l'économie bleue en Afrique de l'ouest ?

Avec ses ressources halieutiques et sa position stratégique, la Mauritanie peut devenir un modèle régional d'économie bleue durable, à condition de concilier exploitation raisonnée, innovation et protection des écosystèmes.

Quelles actions pour renforcer la place des femmes dans les métiers techniques portuaires et logistiques ?

Cela passe par des politiques publiques ambitieuses, des formations ciblées et des partenariats entre l'État et le secteur privé. Il est également essentiel de promouvoir une culture d'entreprise inclusive et respectueuse de l'environnement. ■



What motivated you to get involved in the protection of marine biodiversity?

Mauritania has one of the richest coastlines in West Africa, but also one of the most vulnerable. Through our NGO, we carried out awareness-raising and advocacy actions. Today, marine biodiversity remains exceptional, but it is threatened by overexploitation, climate change, and unregulated fishing. Strengthening environmental governance is therefore essential.

What is your strategy for integrating more women into the maritime and port sectors?

Our approach is based on three pillars: training, mentorship, and advocacy. We encourage young girls to pursue scientific fields, develop mentorship programs, and engage in dialogue with institutions and companies to promote more inclusive recruitment policies.

How does your business center contribute to the transition towards a green economy?

It supports companies in integrating the SDGs into their strategy, offers training in corporate social responsibility, and supports entrepreneurial initiatives, particularly those led by women and youth, in areas such as renewable energies and the circular economy.

What role can Mauritania play in the blue economy in West Africa?

With its fishery resources and strategic position, Mauritania can become a regional model for a sustainable blue economy, provided it balances reasoned exploitation, innovation, and ecosystem protection.

What actions are needed to strengthen the place of women in technical port and logistics professions?

This requires ambitious public policies, targeted training, and partnerships between the State and the private sector. It is also essential to promote an inclusive and environmentally respectful corporate culture. ■



PORT AUTONOME DE POINTE-NOIRE



LES INFRASTRUCTURES ET CAPACITÉS DU PORT AUTONOME DE POINTE-NOIRE (PAPN)

- UN TERMINAL À CONTENEURS MODERNE S'ÉTENDANT SUR 42 HECTARES, DOTÉ D'ÉQUIPEMENTS PERFORMANTS POUR UN TRAITEMENT OPTIMAL DES FLUX.
- PLUS DE 2000 MÈTRES LINÉAIRES DE QUAIS, ADAPTÉS À L'ACCUEIL DE NAVIRES DE GRANDE CAPACITÉ.
- UN TIRANT D'EAU DE -16 MÈTRES, FAISANT DU PAPN L'UN DES RARES PORTS EN EAU PROFONDE DE LA SOUS-RÉGION.
- UN PARC À BOIS DE 114 455 M², AMÉNAGÉ POUR SOUTENIR LES EXPORTATIONS FORESTIÈRES.
- UN PARC AUTOMOBILE DE 11 000 M², OFFRANT DES CAPACITÉS DE STATIONNEMENT ET DE MANUTENTION SÉCURISÉES.
- UNE ZONE LOGISTIQUE DE 4,5 HECTARES DÉDIÉE AU DÉPOTAGE DES MARCHANDISES, RENFORÇANT L'EFFICACITÉ DES OPÉRATIONS.
- UN TRAFIC ANNUEL SUPÉRIEUR À UN MILLION D'EVP, CONFIRMANT LE RÔLE STRATÉGIQUE DU PAPN DANS LES ÉCHANGES RÉGIONAUX ET INTERNATIONAUX.
- UNE CAPACITÉ D'ACCUEIL SIMULTANÉE DE PLUS DE 11 NAVIRES, POSITIONNANT POINTE-NOIRE COMME HUB MARITIME INCONTOURNABLE DE L'AFRIQUE CENTRALE.



innovation et STARTUPS



NEMLIN LAURE

DIRECTRICE GÉNÉRALE DE L'AGENCE AFRICAINE IMPORT-EXPORT (2AIE)
MANAGING DIRECTOR OF THE AGENCY AFRICAINE IMPORT-EXPORT (2AIE)

LA VISIONNAIRE QUI RÉVOLUTIONNE L'IMPORT-EXPORT EN CÔTE D'IVOIRE

THE VISIONARY REVOLUTIONIZING IMPORT-EXPORT IN CÔTE D'IVOIRE

Dans le paysage économique ivoirien, où le Port Autonome d'Abidjan (PAA) joue un rôle stratégique pour le commerce international, une entrepreneure se démarque par son audace et son expertise, Laure Nemlin N'Goran. De ses débuts comme opératrice de saisie à la direction de l'agence africaine import-export (2AIE), elle incarne une nouvelle génération de femmes qui transforment les défis en opportunités, démocratisant l'accès au commerce international pour tous.

In the Ivorian economic landscape, where the Autonomous Port of Abidjan (PAA) plays a strategic role in international trade, one entrepreneur stands out for her boldness and expertise: Laure Nemlin N'Goran. From her beginnings as a data entry operator to the helm of the African Import-Export Agency (2AIE), she embodies a new generation of women who are transforming challenges into opportunities, democratizing access to international trade for all.

Par / By : **A. KOUASSI Junior**

Ue l'opérationnel à la direction

Titulaire d'une licence en Logistique et Transport, Laure Neplin N'Goran ne suit pas le chemin traditionnel. Pendant cinq ans, elle exerce comme opératrice de saisie dans des entreprises de transit au Port Autonome d'Abidjan (PAA). Cette immersion lui offre une compréhension intime des besoins du marché. En juin 2021, elle quitte la sécurité de l'emploi pour fonder 2AIE, accompagnée de deux associés, avec une vision claire : simplifier les opérations d'import-export pour tous les acteurs économiques ivoiriens.

2AIE : Simplifier pour mieux servir

Sous sa direction, 2AIE s'impose comme un acteur incontournable. L'entreprise, qui compte huit collaborateurs déclarés et assurés, prend en charge l'intégralité de la chaîne logistique. Son offre s'articule autour de cinq pôles : transit et dédouanement, transport international, achat à l'étranger, logistique intégrée et conseil. « *Nous simplifions toutes vos opérations d'import-export* », affirme-t-elle. Cette approche permet aux clients de se concentrer sur leur cœur de métier.

Éducation et transparence comme différenciateurs

La stratégie de Madame N'Goran se distingue par l'éducation client. « *Nous tenons à ce que nos clients comprennent chaque étape du processus* », explique-t-elle. Cette transparence forge une confiance solide, attirant

From Operations to Leadership

Holder of a degree in Logistics and Transport, Laure Neplin N'Goran did not follow the traditional path. For five years, she worked as a data entry operator in transit companies at the Port Autonome d'Abidjan (PAA). This immersion gave her an intimate understanding of market needs. In June 2021, she left the security of employment to found 2AIE, accompanied by two associates, with a clear vision: to simplify import-export operations for all Ivorian economic actors.

2AIE: Simplifying to Better Serve

Under her leadership, 2AIE has established itself as a key player. The company, which has eight declared and insured employees, manages the entire logistics chain. Its offering revolves around five areas: transit and customs clearance, international transport, overseas purchasing, integrated logistics, and consulting. « *We simplify all your import-export operations*, » she states. This approach allows clients to focus on their core business.

Education and Transparency as Differentiators

Mrs. N'Goran's strategy is distinguished by client education. « *We insist that our clients understand each step of the process*, » she explains. This transparency builds solid trust, attracting a prestigious clientele: embassies, ministries, international institutions, and individuals. Supported by a robust international network, 2AIE guarantees respected deadlines

>

une clientèle prestigieuse : ambassades, ministères, institutions internationales et particuliers. Appuyée par un réseau international robuste, 2AIE garantit des délais respectés et des conditions optimales, comme en témoignent ses clients satisfaits de la réactivité et du gain de temps réalisé.

Un modèle pour les femmes et l'emploi formel

Au-delà de la performance économique, Laure Neplin N'Goran incarne un leadership féminin dans un secteur masculin. Son parcours prouve que l'expertise terrain est irremplaçable. En créant des emplois déclarés, elle contribue à la formalisation du secteur, un enjeu majeur en Afrique. Son message aux femmes est clair : « *N'entrez pas dans ce domaine pour prouver, mais pour transformer.* »

Vision d'avenir

Alignée sur la transformation du PAA et la Zone de Libre-Échange Continentale Africaine (ZLECAf), son ambition est de rendre le commerce international accessible à tous, des plus modestes aux plus structurés. En moins de cinq ans, Laure Neplin N'Goran a transformé une vision en réalité florissante, s'imposant comme une étoile montante de l'écosystème portuaire ivoirien et une inspiratrice pour la génération future.

Un message aux femmes entrepreneures

Le parcours de Laure NEMLIN N'Goran délivre plusieurs enseignements précieux aux femmes qui aspirent à entreprendre dans le secteur logistique et au-delà. L'expertise terrain est irremplaçable (avant de diriger, il faut comprendre). Aussi, les cinq années passées comme opératrice ont été un investissement stratégique tout comme le courage de rompre avec la sécurité (quitter un emploi stable pour se lancer dans l'entrepreneuriat exige une conviction profonde et une préparation minutieuse). A cela, s'ajoute, l'importance du partenariat (s'associer avec des personnes partageant la même vision multiplie les chances de succès ainsi que la responsabilité sociale (créer des emplois déclarés et assurés contribue au développement économique durable) et surtout l'éducation comme valeur ajoutée (former et informer ses clients crée une différenciation durable et renforce la confiance).

Une étoile montante du Port Autonome d'Abidjan(PAA)

En moins de cinq ans, Madame Laure NEMLIN N'Goran a transformé une vision en une réalité entrepreneuriale florissante. L'Agence Africaine Import-Export (2AIE) est désormais reconnue comme un partenaire fiable et innovant dans l'écosystème portuaire ivoirien. Son histoire rappelle que la réussite entrepreneuriale

and optimal conditions, as evidenced by clients satisfied with the responsiveness and time savings achieved.

A Model for Women and Formal Employment

Beyond economic performance, Laure Neplin N'Goran embodies female leadership in a male-dominated sector. Her journey proves that field expertise is irreplaceable. By creating declared jobs, she contributes to the formalization of the sector, a major challenge in Africa. Her message to women is clear: « *Do not enter this field to prove yourself, but to transform.* »

Vision for the Future

Aligned with the transformation of the PAA and the African Continental Free Trade Area (AfCFTA), her ambition is to make international trade accessible to everyone, from the smallest to the most structured operators. In less than five years, Laure Neplin N'Goran has transformed a vision into a flourishing reality, establishing herself as a rising star in the Ivorian port ecosystem and an inspiration for the future generation.



n'est pas réservée à une élite, mais accessible à ceux qui combinent expertise, vision, courage et persévérance. Elle incarne cette génération de femmes africaines qui, loin des clichés, construisent l'économie de demain, créent des emplois et inspirent les générations futures.

Dans le magazine Africa Harbors, qui célèbre les bâtisseurs de l'économie portuaire africaine, Madame N'goran mérite pleinement sa place parmi ces figures qui, jour après jour, ancrent le changement et propulsent le continent vers de nouveaux horizons de prospérité.

“Chez 2AIE, nous faisons de votre succès notre priorité”. Cette devise résume parfaitement la philosophie d'une femme qui a fait du service à la clientèle, de l'excellence opérationnelle et de l'innovation son triptyque gagnant. ■



A Message to Women Entrepreneurs

The journey of Laure Neplin N'Goran delivers several valuable lessons to women aspiring to undertake in the logistics sector and beyond. Field expertise is irreplaceable (before leading, one must understand). The five years spent as an operator were a strategic investment, as was the courage to break with security (leaving a stable job to embark on entrepreneurship requires deep conviction and careful preparation). Added to this is the importance of partnership (associating with people who share the same vision multiplies the chances of success), social responsibility (creating declared and insured jobs contributes to sustainable economic development), and above all, education as added value (training and informing clients creates sustainable differentiation and strengthens trust).

A Rising Star at the Port Autonome d'Abidjan (PAA)

In less than five years, Mrs. Laure Neplin N'Goran has transformed a vision into a flourishing entrepreneurial reality. The Agence Africaine Import-Export (2AIE) is now recognized as a reliable and innovative partner in the Ivorian port ecosystem. Her story reminds us that entrepreneurial success is not reserved for an elite, but accessible to those who combine expertise, vision, courage, and perseverance. She embodies that generation of African women who, far from clichés, are building tomorrow's economy, creating jobs, and inspiring future generations.

In Africa Harbors magazine, which celebrates the builders of the African port economy, Mrs. N'Goran fully deserves her place among those figures who, day after day, anchor change and propel the continent towards new horizons of prosperity.

«At 2AIE, we make your success our priority.» This motto perfectly summarizes the philosophy of a woman who has made customer service, operational excellence, and innovation her winning trinity. ■



PORTS&RAIL WEEK

Save The Date

24 – 25 NOVEMBER 2026 DURBAN, SOUTH AFRICA



Host Department



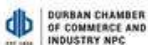
KWAZULU-NATAL PROVINCE

ECONOMIC DEVELOPMENT, TOURISM
AND ENVIRONMENTAL AFFAIRS
REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

Host City



Strategic Partner



+27 21 206 6665 events@kggevents.com www.portsrailweek.com

KAMLA AGGOUNE IDIR

DIRECTRICE DU SALON INTERNATIONAL MARITIME EXPO (IME)

DIRECTOR OF THE INTERNATIONAL MARITIME EXPO (IME)

IME EST UNE PLATEFORME D'AFFAIRES POUR STRUCTURER L'ÉCONOMIE MARITIME AFRICAINE

IME IS A BUSINESS PLATFORM FOR STRUCTURING THE AFRICAN MARITIME ECONOMY

Avec plus de vingt ans d'expérience dans l'événementiel économique stratégique, Kamla Aggoune Idir pilote aujourd'hui le salon international maritime expo (IME). Pensé comme une plateforme de rencontres B2B, de diplomatie économique et de développement de partenariats, ce rendez-vous ambitionne de structurer l'écosystème maritime africain tout en positionnant l'Algérie comme un hub stratégique entre la Méditerranée et l'Afrique

Interview réalisée par / by Liadé BOUABRE



Votre parcours dans l'événementiel économique s'étend sur plus de vingt ans. Quelles étapes ont été déterminantes jusqu'à la direction du salon international maritime expo (IME) ?

Mon parcours s'est construit autour de la conception et du pilotage de plateformes B2B à dimension nationale et internationale. Après des études en langues étrangères et en sciences de gestion, j'ai évolué vers la coordination et la direction de projets en collaboration avec des opérateurs économiques, des institutions publiques, des associations professionnelles et des représentations internationales.

La gestion d'événements à portée internationale, la structuration de partenariats stratégiques et la création de contenus à forte valeur sectorielle ont été des étapes clés qui m'ont permis d'acquérir une vision transversale des enjeux économiques et de la diplomatie d'affaires.

Your career in economic event management spans more than twenty years. What were the determining stages that led you to directing the International Maritime Expo (IME)?

My career has been built around the design and management of B2B platforms at both national and international levels. After studying foreign languages and management sciences, I progressed towards project coordination and management in collaboration with economic operators, public institutions, professional associations, and international representations.

The management of internationally-oriented events, the structuring of strategic partnerships, and the creation of high-value sectoral content were key stages that enabled me to acquire a cross-functional vision of economic issues and business diplomacy.

Après 17 ans au World Trade Center d'Alger, qu'est-ce qui vous a poussé à lancer un événement dédié au maritime ?

Après plusieurs années à organiser des rencontres économiques internationales, j'ai développé une expertise dans la création de plateformes d'affaires à fort impact. Le déclic est intervenu lors de ma participation à l'organisation de l'Intra-African Trade Fair 2025 en Algérie.

Cette expérience continentale a confirmé qu'il existait un véritable besoin d'un événement dédié aux secteurs maritime, portuaire et logistique. L'objectif était de créer une plateforme capable d'accompagner l'ambition maritime algérienne et de connecter l'Algérie à l'écosystème maritime africain et international.

Quelle est l'ambition fondatrice du salon international maritime expo ?

IME a été conçu comme bien plus qu'un simple salon d'exposition. Notre ambition est de créer une plateforme stratégique qui structure, connecte et projette l'écosystème maritime algérien et africain à l'échelle internationale.

Le salon se veut un outil d'accélération économique, de dialogue institutionnel et de création d'opportunités concrètes pour l'ensemble de la chaîne maritime et portuaire.



After 17 years at the World Trade Center Algiers, what prompted you to launch an event dedicated to the maritime sector?

After several years organizing international economic meetings, I developed expertise in creating high-impact business platforms. The trigger came during my participation in organizing the Intra-African Trade Fair 2025 in Algeria.

This continental experience confirmed that there was a real need for an event dedicated to the maritime, port, and logistics sectors. The objective was to create a platform capable of supporting Algeria's maritime ambition and connecting Algeria to the African and international maritime ecosystem.

What is the founding ambition of the International Maritime Expo?

IME was conceived as much more than a simple exhibition fair. Our ambition is to create a strategic platform that structures, connects, and projects the Algerian and African maritime ecosystem onto the international stage. The fair aims to be a tool for economic acceleration, institutional dialogue, and the creation of concrete opportunities for the entire maritime and port chain.

Why does Algeria constitute a natural anchor point for this event?

Algeria possesses major assets: more than 1,200 kilometers of coastline, a strategic geographical position between Europe, Africa, and the Middle East, and a strong determination to modernize its port and logistics infrastructure.

More than 95% of the country's foreign trade transits by sea. It was therefore natural for Algeria to equip itself with an international fair capable of supporting this maritime ambition.

How does IME distinguish itself from other international maritime fairs?

IME distinguishes itself through its hybrid positioning: it is simultaneously a business platform, a space for economic diplomacy, and a showcase for African port transformations.

We focus on targeted B2B meetings, strategic conferences, and above all on the fair's capacity to generate sustainable partnerships, beyond the three days of the event.

Pourquoi l'Algérie constitue-t-elle un point d'ancrage naturel pour cet événement ?

L'Algérie possède des atouts majeurs : plus de 1 200 kilomètres de façade maritime, une position géographique stratégique entre l'Europe, l'Afrique et le Moyen-Orient, et une volonté affirmée de moderniser ses infrastructures portuaires et logistiques.

Plus de 95 % du commerce extérieur du pays transite par la mer. Il était donc naturel que l'Algérie se dote d'un salon international capable d'accompagner cette ambition maritime.

En quoi IME se distingue-t-il des autres salons maritimes internationaux ?

IME se distingue par son positionnement hybride : c'est à la fois une plateforme d'affaires, un espace de diplomatie économique et une vitrine des transformations portuaires africaines.

Nous mettons l'accent sur des rencontres B2B ciblées, des conférences stratégiques et surtout sur la capacité du salon à générer des partenariats durables, au-delà des trois jours de l'événement.

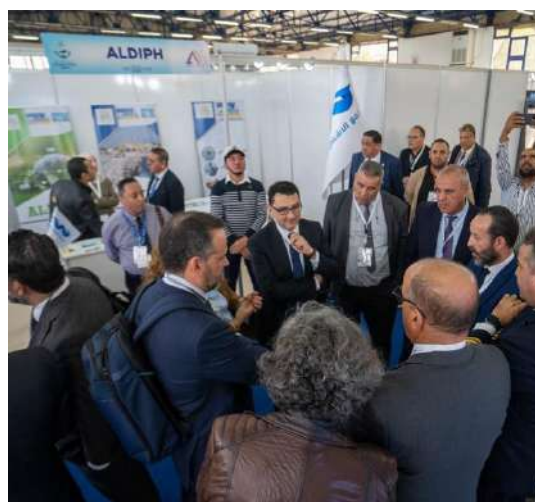
Un message aux acteurs africains et internationaux qui envisagent participer ?

Le futur du commerce africain se joue en grande partie sur la mer. IME est un espace unique pour anticiper les transformations du secteur, identifier des opportunités d'investissement et nouer des partenariats stratégiques. Notre ambition est de faire de ce salon un rendez-vous incontournable du calendrier maritime africain, capable de générer des connexions concrètes et des projets structurants pour les économies portuaires du continent. ■

A message to African and international stakeholders considering participation?

The future of African trade is largely played out at sea. IME is a unique space to anticipate sector transformations, identify investment opportunities, and forge strategic partnerships.

Our ambition is to make this fair an unmissable event on the African maritime calendar, capable of generating concrete connections and structuring projects for the continent's port economies. ■





Ao tocar a água, uma pedra gera ondas que se espalham em todas as direcções. Assim é o Porto de Luanda, motor do desenvolvimento de Angola.

Cada navio que chega, cada carga que parte, é como o elo de uma corrente que move o país.

Ondas de progresso alimentam as indústrias, geram emprego e criam pontes entre os continentes.

Um movimento rumo ao crescimento, impulsionado por uma tecnologia inovadora e por um compromisso que se traduz em responsabilidade social e respeito ao ambiente.

Porto de Luanda, 80 anos a construir o futuro sem fronteiras.



KAOUTAR NEGRI

PROMOTRICE DE SIPORTS 2026

“UNE PLATEFORME MONDIALE POUR REPENSER L’AVENIR DES PORTS”

«A GLOBAL PLATFORM TO RETHINK THE FUTURE OF PORTS»

Du 1er au 3 avril 2026, le Salon International des Ports et de leur Écosystème (SIPORTS 2026) se tiendra au Parc d’Exposition Mohammed VI, sous l’égide du ministère de l’Équipement et de l’Eau. Cette première édition ambitionne de réunir 300 exposants internationaux et 6 000 visiteurs professionnels autour de pavillons structurés institutionnel, exploitation portuaire, Industrie portuaire, Académique & Formation afin de fédérer l’ensemble de la chaîne de valeur portuaire. Dans cette perspective, nous avons rencontré Kaoutar Negri sur la vision et les ambitions stratégiques de cet événement appelé à devenir un rendez-vous majeur pour l’écosystème portuaire africain et international.

Par / By : **A. KOUASSI Junior**

SIPORTS 2026 est présenté comme une plateforme stratégique inscrite dans la dynamique de l’Initiative Atlantique. Quelle est l’ambition portée par cet événement ?

Je remercie Africa Harbors pour son engagement en faveur du développement portuaire africain. SIPORTS 2026 s’inscrit dans la vision de Sa Majesté le Roi Mohammed VI, faisant de l’espace atlantique africain un moteur d’intégration économique et de coopération Sud-Sud. Les ports, qui concentrent plus de 80 % des flux du commerce mondial, sont devenus des infrastructures critiques pour la souveraineté économique, la résilience logistique et la transition énergétique. SIPORTS ambitionne de créer une plateforme structurée réunissant autorités portuaires, décideurs, investisseurs et opérateurs pour transformer cette vision en projets concrets. Il ne s’agit pas d’un salon d’exposition classique, mais d’un espace de dialogue stratégique et d’action.

Le Maroc est aujourd’hui, reconnu comme un acteur majeur du secteur portuaire africain. En quoi cela renforce-t-il, la portée de SIPORTS ?

Le Maroc bénéficie d’un positionnement géostratégique unique,



From April 1 to 3, 2026, the International Ports and Their Ecosystem Exhibition (SIPORTS 2026) will be held at the Mohammed VI Exhibition Park, under the auspices of the Ministry of Equipment and Water. This first edition aims to bring together 300 international exhibitors and 6,000 professional visitors across structured pavilions—Institutional, Port Operations, Port Industry, Academic & Training—to unite the entire port value chain. In this context, we met with Kaoutar Negri to discuss the vision and strategic ambitions of this event, destined to become a major gathering for the African and international port ecosystem.

SIPORTS 2026 is presented as a strategic platform within the framework of the Atlantic Initiative. What is the ambition behind this event ?

I thank Africa Harbors for its commitment to African port development. SIPORTS 2026 is part of the vision of His Majesty King Mohammed VI, making the African Atlantic space a driver of economic integration and South-South cooperation.

Ports, which concentrate over 80% of global trade flows, have become critical infrastructure for economic sovereignty, logistics resilience, and energy transition. SIPORTS aims to create a structured platform bringing together port authorities, decision-makers, investors, and operators to transform this vision into concrete projects. This is not a conventional trade fair, but a space for strategic dialogue and action.

Morocco is today recognized as a major player in the African

avec plus de 3 500 km de côtes et un réseau de 44 ports, dont 14 ouverts au commerce international. Cette infrastructure a imposé le Royaume comme plateforme logistique majeure en Afrique, incarnée par Tanger Med, classé parmi les plus grands ports mondiaux.

Les projets en cours consolident cette ambition régionale. SIPO RTS traduit cette trajectoire en plateforme internationale de coopération, réunissant l'Afrique et ses partenaires autour d'une vision commune de modernisation et de performance portuaire.

L'une des particularités de SIPO RTS est l'introduction du Musée des Ports. Pourquoi avoir intégré cette dimension dans un événement économique ?

Le Musée des Ports, élément fondateur de SIPO RTS, dépasse la dimension technique pour inscrire le salon dans une perspective historique et culturelle. Considérant le port comme un espace de civilisation et d'innovation, il propose une immersion dans son évolution, des premières organisations maritimes aux ports intelligents de demain.

En mettant en lumière les transformations technologiques et le rôle de la mer dans les échanges, il ancre la performance économique dans une mémoire collective ouverte sur l'avenir.

L'Initiative Atlantique Expo complète cette approche. Quelle est sa portée ?

L'Initiative Atlantique Expo, intégrée au Musée des Ports, apporte une dimension artistique et culturelle à SIPO RTS. Des artistes africains contemporains y proposent une lecture créative de l'Atlantique comme espace stratégique et identitaire. Cette initiative illustre une conviction forte : la transformation maritime ne se limite pas aux infrastructures et aux investissements. Elle touche aussi à l'imaginaire collectif, à la mémoire et à la manière dont les sociétés se projettent

port sector. How does this strengthen the scope of SIPO RTS?

Morocco benefits from a unique geostrategic position, with over 3,500 km of coastline and a network of 44 ports, including 14 open to international trade. This infrastructure has established the Kingdom as a major logistics platform in Africa, embodied by Tanger Med, ranked among the world's largest ports.

Ongoing projects are consolidating this regional ambition. SIPO RTS translates this trajectory into an international cooperation platform, bringing together Africa and its partners around a shared vision of port modernization and performance.

One of SIPO RTS' distinctive features is the introduction of the Ports Museum. Why was this dimension integrated into an economic event?

The Ports Museum, a foundational element of SIPO RTS, goes beyond the technical dimension to place the event within a historical and cultural perspective. Considering the port as a space of civilization and innovation, it offers an immersion into its evolution, from early maritime organizations to the smart ports of tomorrow.

By highlighting technological transformations and the role of the sea in trade, it anchors economic performance in a collective memory open to the future.

The Atlantic Initiative Expo complements this approach. What is its scope?

The Atlantic Initiative Expo, integrated into the Ports Museum, brings an artistic and cultural dimension to SIPO RTS. Contemporary African artists offer a creative interpretation of the Atlantic as a strategic and identity-forming space.

This initiative illustrates a strong conviction: maritime transformation is not limited to infrastructure and investments. It also touches the collective imagination, memory, and the way societies project themselves into the future. By combining economy, innovation, and culture, SIPO RTS thus asserts a comprehensive and ambitious approach to African port development.

What are the main themes of the scientific program?

SIPO RTS 2026 deploys a scientific program structured around strategic themes: port transformation and performance, climate resilience, maritime security, financing mechanisms for African infrastructure, as well as academic cooperation and innovation.

The objective is to create a space for forward-looking reflection, capable of anticipating sectoral changes and fostering the emergence of structuring decisions for the future of African ports.

As Managing Partner of Aqua-Module and organizing partner of SIPO RTS, how does your career journey influence your commitment?

My commitment to the maritime sector goes beyond

SALON INTERNATIONAL PORTS
et de leur écosystème

LEAD THE MARITIME FUTURE.

- ✓ 6,000+ QUALIFIED VISITORS
- ✓ 30+ EXPERT CONFERENCES
- ✓ 45+ COUNTRIES REPRESENTED
- ✓ EXCLUSIVE B2B NETWORKING

FROM APRIL 1st TO 3rd, 2026
PARC D'EXPOSITION MOHAMMED V
IN EL JADIDA, MOROCCO

+300
EXHIBITORS
ONE VISION

dans l'avenir. En associant économie, innovation et culture, SIPOrts affirme ainsi une approche globale et ambitieuse du développement portuaire africain.

Quels sont les grands axes du programme scientifique ?

SIPOrts 2026 déploie un programme scientifique structuré autour de thématiques stratégiques : transformation et performance portuaire, résilience climatique, sécurité maritime, mécanismes de financement des infrastructures africaines, ainsi que coopération académique et innovation.

L'objectif est de créer un espace de réflexion prospective, capable d'anticiper les mutations du secteur et de favoriser l'émergence de décisions structurantes pour l'avenir des ports africains.

En tant que Managing Partner d'Aqua-Module et partenaire d'organisation de SIPOrts, comment votre parcours influence-t-il, votre engagement ?

Mon engagement dans le secteur maritime dépasse la logique d'entreprise : c'est une responsabilité envers nos territoires côtiers. Face à la montée des eaux, l'érosion du littoral et la pression sur les infrastructures, il n'est plus temps d'attendre. Ces réalités imposent de repenser nos ports avec des solutions rapides, adaptables et durables.

À travers Aqua-Module, nous développons des infrastructures modulaires et flottantes, adaptées aux évolutions climatiques et alignées sur les Objectifs de Développement Durable de l'ONU. Pour nous, l'innovation n'a de valeur que si elle protège, anticipe et rend possible : il s'agit de laisser une trace utile, faite de standards responsables et d'une capacité à penser l'avenir sans fatalité.

C'est cette conviction qui nourrit mon engagement à SIPOrts. Les ports concentrent les enjeux les plus urgents : performance, sécurité, transition énergétique et adaptation climatique. J'ai voulu contribuer à une plateforme fédérant institutionnels, industriels, financeurs et chercheurs pour créer des passerelles entre technologies et décisions.

L'objectif est clair : construire dès maintenant un futur où les ports africains seront plus résilients, intelligents et compétitifs, tout en respectant les exigences environnementales. Cette cohérence entre action entrepreneuriale et intérêt collectif guide mon engagement pour faire de nos ports des moteurs de développement durable.

Un mot du cœur

SIPOrts 2026 se tient sous l'égide du Ministère de l'Équipement et de l'Eau, une reconnaissance institutionnelle qui nous engage davantage. Je tiens à adresser mes remerciements sincères à Madame Sanae Amrani, Directrice des Ports au Maroc, ainsi qu'à l'ensemble de ses équipes, dont l'engagement et le professionnalisme ont été déterminants dans la concrétisation de ce projet.

À tous nos partenaires institutionnels, industriels, académiques et privés : merci pour votre confiance. Vous avez cru en cette vision avant même qu'elle ne prenne forme, et c'est cette confiance qui lui a donné ses fondations. ■



corporate logic: it is a responsibility towards our coastal territories. Faced with rising sea levels, coastal erosion, and pressure on infrastructure, there is no more time to wait. These realities require us to rethink our ports with fast, adaptable, and sustainable solutions.

Through Aqua-Module, we develop modular and floating infrastructure, adapted to climate changes and aligned with the UN's Sustainable Development Goals. For us, innovation only has value if it protects, anticipates, and makes things possible: it's about leaving a useful legacy, built on responsible standards and the ability to envision the future without fatalism.

It is this conviction that fuels my commitment to SIPOrts. Ports concentrate the most urgent challenges: performance, security, energy transition, and climate adaptation. I wanted to contribute to a platform bringing together institutions, industry, financiers, and researchers to create bridges between technologies and decisions.

The objective is clear: to build now a future where African ports will be more resilient, intelligent, and competitive, while respecting environmental requirements. This coherence between entrepreneurial action and collective interest guides my commitment to making our ports drivers of sustainable development.

A personal note

SIPOrts 2026 is held under the auspices of the Ministry of Equipment and Water, an institutional recognition that further commits us. I wish to extend my sincere thanks to Mrs. Sanae Amrani, Director of Ports in Morocco, as well as to all her teams, whose commitment and professionalism have been decisive in bringing this project to fruition.

To all our institutional, industrial, academic, and private partners: thank you for your trust. You believed in this vision even before it took shape, and it is this trust that gave it its foundations. ■

CAPBLEU 2026 : MONTRÉAL AU CŒUR DU DIALOGUE STRATÉGIQUE CANADA-AFRIQUE SUR LES PORTS ET L'ÉCONOMIE BLEUE

CAPBLEU 2026: MONTREAL AT THE HEART OF THE CANADA-AFRICA STRATEGIC DIALOGUE ON PORTS AND THE BLUE ECONOMY



FCA FORUM CANADA AFRICA

CAPBLEU 2026 | BLUESHIFT 2026

Forum Canada-Afrique sur l'industrie portuaire et l'économie bleue
Canada-Africa Forum on the Port Industry and the Blue Economy

Thème / Theme

**OUVRIR DE NOUVELLES VOIES
OPEN NEW ROUTES**

07-09 | Oct 2026

**CENTRE MONT ROYAL
Montréal, Québec**

AU PROGRAMME

- ✓ Rencontres B2B / G2G / B2G
- ✓ Présentations inspirantes
- ✓ Panels de discussion
- ✓ Fire-side Chats
- ✓ Networking & Tables Rondes

Présenté par **PONT-BRIDGE**

INSCRIPTIONS / REGISTRATIONS
www.forumcanadaafrique.com

Scan here

CONTACT ORGANISATEURS / CONTACT THE ORGANIZERS

PONT-BRIDGE CANADA
434 SADAR PRIVATE, OTTAWA, CANADA
EMAIL : INFOS@PONT-BRIDGE.COM
TÉL : +1 613 217-3005

Du 7 au 9 octobre 2026, Montréal accueillera CAPBLEU 2026, un forum international dédié au renforcement des liens maritimes, portuaires et logistiques entre le Canada et l'Afrique.

Réunissant plus de 250 participants d'une quinzaine de pays (autorités portuaires, douanes, armateurs, investisseurs), l'événement proposera sessions plénières, panels experts, rencontres B2B/B2G et visites opérationnelles. Au programme : modernisation des infrastructures, digitalisation des ports, décarbonation du transport maritime, résilience logistique et développement de l'économie bleue.

Dans un contexte de reconfiguration des chaînes logistiques mondiales et de mise en œuvre de la ZLECAf, CAPBLEU 2026 ambitionne de catalyser des investissements structurants et de co-construire des corridors commerciaux plus compétitifs, durables et connectés entre le Canada, l'Afrique et les marchés émergents.

From October 7 to 9, 2026, Montreal will host CAPBLEU 2026, an international forum dedicated to strengthening maritime, port, and logistics ties between Canada and Africa.

Bringing together more than 250 participants from around fifteen countries (port authorities, customs, shipowners, investors), the event will feature plenary sessions, expert panels, B2B/B2G meetings, and operational site visits. The program will address: infrastructure modernization, port digitalization, maritime transport decarbonization, logistics resilience, and blue economy development.

In a context of global supply chain reconfiguration and the implementation of the AfCFTA, CAPBLEU 2026 aims to catalyze structuring investments and co-build more competitive, sustainable, and connected trade corridors between Canada, Africa, and emerging markets.



*L'expertise panafricaine au service de la performance
et de l'innovation*

YESOD AFRICA Management & Consulting (YEMAC) est une entreprise de référence qui s'appuie sur une expertise panafricaine reconnue dans les domaines des études stratégiques, du conseil, de la consultance, de la formation et de l'édition spécialisée (Africa HARBORS)

C'est pourquoi YEMAC s'engage aux côtés des organisations publiques et privées pour :

- **Renforcer les compétences et révéler les talents,**
- **Diffuser les meilleures pratiques de management et de gouvernance,**
- **Proposer des solutions innovantes et adaptées qui assurent performance durable et compétitivité accrue**

Notre ambition est claire : **accompagner la transformation et le rayonnement des acteurs africains en leur offrant des outils modernes, des approches pragmatiques et une vision résolument tournée vers l'avenir.**

Ils nous ont fait confiance :

- **Port Autonome d'Abidjan • Port Autonome de San Pedro • Port Autonome de Douala**
- **Ghana Ports and Harbors Authority • Port de Tamatave (Madagascar)**



Une Référence Internationale



UN HUB PORT EN AFRIQUE



E-mail: info@paa.ci - Site Web: www.portabidjan.ci - Facebook: [portabidjan](https://www.facebook.com/portabidjan)

