

AFRICA

HARBORS

LES ARCHITECTES DE L'ÉCONOMIE PORTUAIRE AFRICAINE

ÉDITION RH 2026

PREMIÈRE ÉDITION

BROCHURE DE FORMATION INTERNATIONALE

RESSOURCES HUMAINES 4.0

NUMÉRISATION ET GESTION STRATÉGIQUE
DES TALENTS

DANS LES PORTS AFRICAINS

PERFORMANCE
DES TALENTS

ANALYTIQUE
DES PERSONNES

IMPACT DES
LEADERS



DATES

19 AU 23
OCTOBRE 2026



LIEU

ZANZIBAR
TANZANIE



DURÉE

06 JOURS
INTENSIFS



FRAIS

3 500 € (HORS TAXES)
HÉBERGEMENT INCLUS

ORGANISÉ PAR :

ULTIMATE 10 Y-E-SO-D
@ AFRICA GHANA LTD

MANAGEMENT
& CONSEIL



À L'ATTENTION DES DÉPARTEMENTS DES RESSOURCES HUMAINES
DES AUTORITÉS PORTUAIRES AFRICAINES

NOTRE VISION

LES PORTS DE DEMAIN SERONT PORTÉS PAR LE TALENT

Depuis longtemps, les investissements portuaires axés sur les infrastructures, les équipements et les technologies.

Aujourd'hui, la vraie différence réside dans les femmes et les hommes qui les font avancer.

L'intelligence humaine, l'anticipation, le leadership et la maîtrise des compétences deviennent les principaux leviers de compétitivité.

Les Journées des Ports d'Afrique – Édition RH 2026 accompagnent les décideurs RH dans cette transformation, pour construire des organisations portuaires plus efficaces, plus résilientes et tournées vers l'avenir.



01

ÉVÉNEMENT
INTERNATIONAL



20

PORTS
REPRÉSENTÉS



ENTRE 40 ET 50

RESPONSABLES RH
ATTENDUS



06

JOURS
INTENSIFS



MANAGEMENT
& CONSEIL

LES 5 DÉFIS RH DES PORTS AFRICAINS



PÉNURIE DE TALENTS

Attirer, fidéliser et développer des compétences stratégiques.



FORMATION & DÉVELOPPEMENT

Préparer les collaborateurs aux métiers de demain.

TRANSFORMATION DIGITALE

Numériser les processus RH et offrir un meilleur accompagnement au changement.



LEADERSHIP & CULTURE

Développer un leadership capable de stimuler la performance collective.

VOTRE KIT RH 4.0



DONNÉES RH & PEOPLE ANALYTICS

Exploiter les données pour des décisions plus efficaces.



Guide pratique RH 4.0



Feuille de route 30 – 90 – 180 jours



Modèles & outils opérationnels



Accès à la plateforme eSika™



Tableau de bord RH & indicateurs



Attestation de participation



SUIVI POST-FORMATION INCLUS VIA LA PLATEFORME eSika™.

NOTRE PARCOURS EN 6 ÉTAPES

1



COMPRENDRE

Développer un leadership favorisant la performance collective.

2



TRANSFORMER

Mettre en place une stratégie RH orientée résultats.

3



NUMÉRISER

Intégrer les outils numériques et l'IA dans les processus RH.

4



DÉVELOPPER

Renforcer les compétences et valoriser les talents.

5



MESURER

Piloter la performance grâce aux indicateurs RH et à la People Analytics.

6



INNOVER

Construire une culture organisationnelle durable, innovante et inclusive.



PROGRAMME — 10 SESSIONS D'EXPERTS

1



Transformation digitale de la fonction RH

2



Défis RH dans les ports et les organisations maritimes

3



Les RH de nouvelle génération

4



Gestion stratégique des talents

5



Formation et développement des compétences

6



Gestion de la performance & People Analytics

7



Gestion avancée de la performance RH

8



Marque employeur & engagement des collaborateurs

9



Diversité, équité et inclusion

10



Atelier : Construire votre feuille de route RH 4.0



LES EXPERTS



JEAN-MARC MERCY

EXPERT PRINCIPAL.

Coach certifié Gallup Strengths, consultant stratégique et spécialiste du développement du capital humain. Il possède plus de 20 ans d'expérience dans l'accompagnement des organisations publiques et privées à travers l'Afrique.



FRANCK BAYÉ

EXPERT EN OUTILS NUMÉRIQUES.

Franck Bayé est un expert en transformation digitale, en innovation et en développement du capital humain, avec plus de 15 ans d'expérience dans l'accompagnement des entreprises et des institutions. Entrepreneur, consultant et formateur, il accompagne les organisations dans leur digitalisation, la conduite du changement, le développement des compétences et l'adoption des technologies émergentes, notamment l'intelligence artificielle. Son expertise est centrée sur l'alignement des stratégies de gestion des ressources humaines avec les enjeux de la transformation numérique, afin de renforcer la performance, l'attractivité et la gestion des talents.



POURQUOI ZANZIBAR?

UNE DESTINATION INSPIRANTE

Un cadre exceptionnel pour se ressourcer et se recentrer.

ACCESSIBILITÉ

Des connexions faciles avec les principales capitales africaines.

RÉSEAU PREMIUM

Un environnement propice aux échanges de haut niveau.

EXPÉRIENCE UNIQUE

Culture, histoire et hospitalité au cœur de l'Océan Indien.

**L'INFRASTRUCTURE
CONSTRUIT LES PORTS.
LES TALENTS CONSTRUISENT
LEUR AVENIR.**

RESERVATION AND INFORMATION



info@africaharbors.com



www.africaharbors.com



+225 0709450958 (Côte d'Ivoire)

+224 624 88 23 13 (Guinée)

+237 6 74 38 81 15 (Cameroun)

+233 24 939 7981 (Ghana)



MANAGEMENT
ET CONSEIL